



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIER PEGAWAI BIRO PERENCANAAN &  
ADMINISTRASI (RENMIN) LEMDIKLAT POLRI**

**SKRIPSI**

**KARLINA TRIASAFITRIANI 1710111043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA  
2021**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIER PEGAWAI BIRO PERENCANAAN &  
ADMINISTRASI (RENMIN) LEMDIKLAT POLRI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen**

**KARLINA TRIASAFITRIANI 1710111043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah dinyatakan dengan benar.

Nama : Karlina Triasafitriani

NIM : 1710111043

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 2 Juli 2021

Yang menyatakan



(Karlina Triasafitriani)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Karlina Triasafitriani  
NIM : 1710111043  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Jakarta. Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Pengalaman Kerja Terhadap  
Pengembangan Karier Pegawai Biro Perencanaan & Administrasi (Renmin)  
Lemdiklat Polri**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 02 Juni 2021

Yang Menyatakan,



(Karlina Triasafitriani)

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI BIRO  
PERENCANAAN & ADMINISTRASI (RENMIN) LEMDIKLAT POLRI**

**Dipersiapkan dan disusun oleh:**

**Karlina Triasafitriani 1710111043**

**Telah dipertahankan di depan Tim penguji pada tanggal : 21 Juli 2021**

**Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



**Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP**  
**Ketua Penguji**



**Alnisa Min Fadlillah, BBA., MBA., CHRP**  
**Penguji I**



**Dr. Faisal Marzuki, M.Pd**  
**Penguji II (Pembimbing)**



**Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Wahyudi, S.E., M.M**  
**Ketua Program Studi Manajemen**

Disahkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 21 Juli 2021

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, REWARD AND WORK EXPERIENCE ON CAREER DEVELOPMENT AT PLANNING & ADMINISTRATION DEPARTEMEN (RENMIN) AT POLICE EDUCATION AND TRAINING INSTITUTIONS***

***By Karlina Triasafitriani***

***Abstract***

*This research is a quantitative that aims to determine the influence of work discipline, reward and work experience on career development at Planning & Administrations Departemen at Police Education and Training Institutions. The research used a sample size of 99 respondents who were all police employees at Planning & Administrations Departemen at Police Education and Training Institutions. The analytical technique used in this research is the Coefficient of Determination Test ( $R^2$ ) and T Test (Partial) using Smart PLS 3.0 software. The results of the test are (1) work discipline has a positive and significant effect on employee career development of Planning & Administrations Departemen at Police Education and Training Institutions (2) reward has a positive and significant effect on employee career development of Biro Planning & Administrations Departemen at Police Education and Training Institutions (3) work experience has a positive and significant effect on employee career development of Planning & Administrations Departemen at Police Education and Training Institutions. With an  $R^2$  value of 75.9%, it means that it shows the contribution of the variables of work discipline, reward and work experience on career development of the Planning & Administrations Departemen at Police Education and Training Institutions.*

***Keywords:*** Career Development, Reward, Work Discipline, Work Experience

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI BIRO RENMIN LEMDIKLAT POLRI**

**Oleh Karlina Triasafitriani**

## **Abstrak**

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, *reward* dan pengalaman kerja terhadap pegawai Biro Perencanaan & Administrasi (Renmin) Lemdiklat Polri. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 99 orang responden yang merupakan seluruh pegawai polisi pada Biro Renmin Lemdiklat Polri. Teknik Analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) dan Uji T ( Parsial) dengan menggunakan *software Smart PLS 3.0*. Hasil pengujian diperoleh hasil (1) secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier pegawai Biro Renmin Lemdiklat Polri (2) secara parsial *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier pegawai Biro Renmin Lemdiklat Polri (3) secara parsial pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier pegawai Biro Renmin Lemdiklat Polri. Dengan nilai  $R^2$  sebesar 75.9%, artinya hal tersebut menunjukkan kontribusi dari variabel disiplin kerja, *reward* dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karier pegawai Biro Renmin Lemdiklat Polri.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Pengembangan Karier, *Reward*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971  
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**  
**SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021**

Hari ini Rabu tanggal 21 bulan Juli 2021, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Karlina Triasafitriani

NIM : 1710111043




Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Disiplin Kerja, *Reward*, dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pegawai Biro Perencanaan dan Administrasi (Renmin) Lemdiklat Polri

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* \*)

**Penguji**

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Syarif Ali, M.Si, CHRP	Ketua Penguji	
2	Alnisa Min Fadlillah, BBA., MBA., CHRP	Penguji I	
3	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd	Penguji II **)	

**Keterangan :**

\*) Coret yang tidak perlu

\*\* ) Dosen Pembimbing

Jakarta, 5 Agustus 2021

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kepala Program Studi

Manajemen Program Sarjana



Wahyudi.,SE.,MM



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, *Reward* dan Pengalaman Kerja Terhadap Pegawai Biro Perencanaan & Administrasi (Renmin) Lemdiklat Polri”. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada Ibu Dr. Dianwicakasih Arieftiara, S.E., Ak., M. Ak., CA., CSRS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Bapak Wahyudi, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Ibu Dr. Desmintari S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dan Ibu Dra. Anastasia Bernadin Dwi Mardiatmi, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Bapak Dr. Faisal Marzuki., MPd., selaku dosen pembimbing I dan Ibu Kery Utami S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, masukan dan saran-saran yang bermanfaat bagi penulis dan penelitian ini, serta Bapak dan Ibu dosen yang sudah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis selama masa perkuliahan.

Penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada Bapak Junaedi dan Ibu Isah selaku kedua orang tua terkasih dan tercinta, yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan pengertian yang luar biasa kepada penulis. Selain itu ucapan rasa terimakasih untuk Dita, Iis dan Aniq sebagai kakak penulis yang selalu memberikan dukungan, dan turut membantu dalam kelancaran skripsi ini. Serta untuk teman-teman terdekat penulis Annisa dan Firda yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan dukungan, semangat, dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan yang terakhir terimakasih untuk Jalan Kaki teman-teman seperjuangan di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta yang telah memberikan banyak bantuan, dukungan dan semangat.

Jakarta, 21 Juli 2021

Karlina Triasafitriani

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>viii</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Perumusan Masalah .....	9
I.3. Tujuan Penelitian.....	10
I.4. Manfaat Hasil Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>11</b>
II.1. Landasan Teori .....	11
II.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
II.1.2. Pengembangan Karier .....	12
II.1.2.1. Pengertian dan Teori Pengembangan Karier.....	12
II.1.2.2. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karier.....	13
II.1.2.3. Tahap-tahap Pengembangan Karier .....	14
II.1.2.4. Faktor-faktor Penentu Karier .....	15
II.1.2.5. Indikator Pengembangan Karier .....	17
II.1.3. Disiplin Kerja .....	17
II.1.3.1. Pengertian dan Teori Disiplin Kerja .....	17
II.1.3.2. Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	18

II.1.3.3. Fungsi Disiplin Kerja .....	20
II.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja .....	21
II.1.4. <i>Reward</i> .....	22
II.1.4.1. Pengertian dan Teori <i>Reward</i> .....	22
II.1.4.2. Jenis-jenis <i>Reward</i> .....	23
II.1.4.3. Strategi Pemberian <i>Reward</i> .....	23
II.1.4.4. Sistem Pemberian <i>Reward</i> .....	24
II.1.4.5. Indikator Pemberian <i>Reward</i> .....	25
II.1.5. Pengalaman Kerja.....	26
II.1.5.1. Pengertian Pengalaman Kerja .....	26
II.1.5.2. Faktor-faktor Pengalaman Kerja .....	27
II.1.5.3. Cara Memperoleh Pengalaman Kerja .....	27
II.1.5.4. Indikator Pengalaman Kerja.....	29
II.2. Hasil Penelitian Sebelumnya .....	30
II.3. Model Penelitian.....	33
II.4. Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
III.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	36
III.1.1. Definisi Operasional.....	37
III.1.2. Pengukuran Variabel .....	37
III.2. Populasi dan Sampel .....	38
III.2.1. Populasi.....	38
III.2.2. Sampel.....	38
III.3. Teknik Pengumpulan Data .....	39
III.3.1. Jenis Data.....	39
III.3.2. Sumber Data .....	39
III.3.3. Pengumpulan Data.....	40
III.4. Teknik Analisis Data.....	41
III.4.1. Analisis Deskriptif.....	41
III.4.2. Analisis Inferensial .....	43
III.4.3. Uji Validitas.....	46
III.4.4. Uji Reliabilitas .....	46
III.4.5. Uji Koefisien Determinasi (Uji R-Square) .....	47
III.4.6. Signifikansi Parsial (Uji t) .....	47

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
IV.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	50
IV.2. Deskripsi Data Penelitian.....	51
IV.3. Uji Hipotesis dan Analisis .....	54
IV.3.1 Analisis Deskriptif.....	54
IV.3.2 Analisis Inferensial .....	59
IV.4. Pembahasan.....	69
IV.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai ..	69
IV.4.2. Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Pengembangan Karier Pegawai .....	71
IV.4.3. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai	72
IV.5. Keterbatasan Penelitian .....	73
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>74</b>
V.1. Simpulan.....	74
V.2. Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pelanggaran Disiplin Kerja Anggota Polri.....	4
Tabel 2. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	38
Tabel 3. Skala <i>Likert</i> .....	41
Tabel 4. Peringkat Jawaban Kuesioner .....	42
Tabel 5. Interpretasi Nilai Indeks .....	43
Tabel 6. Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha .....	47
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
Tabel 11. Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat .....	53
Tabel 12. Angka Indeks Jawaban Variabel Pengembangan Karier .....	55
Tabel 13. Angka Indeks Jawaban Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 14. Angka Indeks Jawaban Variabel <i>Reward</i> .....	57
Tabel 15. Angka Indeks Jawaban Variabel Pengalaman Kerja .....	58
Tabel 16. Validitas Konvergen melalui <i>Outer Loading Factor</i> .....	62
Tabel 17. Validitas Diskriminan melalui <i>Fornell-Lacker Criterium</i> .....	63
Tabel 18. Validitas Diskriminan melalui <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> ..	64
Tabel 19. Hasil Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	65
Tabel 20. Nilai <i>R Square</i> .....	66
Tabel 21. Uji T Statistik.....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Susunan Personel Mabes Polri .....	2
Gambar 2. Model Penelitian Empiris .....	35
Gambar 3. Langkah-Langkah Analisis PLS .....	44
Gambar 4. Kerangka Model Penelitian .....	45
Gambar 5. <i>Outer Model</i> .....	60
Gambar 6. Model Penelitian Setelah Re-Estimasi .....	61
Gambar 7. <i>Inner Model</i> .....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Matriks Penelitian Sebelumnya
- Lampiran 2. Bagan Struktur Organisasi Rorenmin
- Lampiran 3. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4. Data Kuesioner 99 Responden
- Lampiran 5. Hasil Deskripsi Data Responden
- Lampiran 6. Hasil Deskripsi Data Penelitian
- Lampiran 7. Hasil *Output Outer Model* Penelitian
- Lampiran 8. Hasil *Output Outer Model* Penelitian Setelah Re-estimasi
- Lampiran 9. Hasil *Output Inner Model* Penelitian
- Lampiran 10. Hasil *Output Model PLS*
- Lampiran 11. T Tabel
- Lampiran 12. Surat Permohonan Riset
- Lampiran 13. Surat Balasan Permohonan Riset
- Lampiran 14. Hasil Turnitin