

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahjuri, K. F. (2019). *Psikologi Perkembangan Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*, Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Astuti, E. P. (2017). *Pengaruh Diversitas Dewan Direksi terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2011*. Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Volume 4, hlm. 159–179.
- Basu, A., Ghosh, A., Mandal, A., Martin, N., dan Pardo, L. (2017). *A Wald-Type Test Statistic for Testing Linear Hypothesis in Logistic Regression Models Based on Minimum Density Power Divergence Estimator*. Electronic Journal of Statistics, Volume 11, hlm. 2741–2772.
- Basuki, A. T., dan Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis*, Depok: Rajagrafindo Persada.
- BeritaSatu. (2017). Grant Thornton: Jumlah Pemimpin Wanita Perusahaan Indonesia Terbesar se-Asia Pasifik. Diakses 7 Desember 2020, dari <https://www.beritasatu.com/mashud-toarik/ekonomi/424849/grant-thornton-jumlah-pemimpin-wanita-perusahaan-indonesia-terbesar-seasia-pasifik>
- Broto, B. E. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Labuhan Batu*. Informatika : Jurnal Ilmiah Fakultas Sains Dan Teknologi, Volume 7, hlm. 50–67.
- Bursa Efek Indonesia. (2020). Ringkasan Saham. Diakses 16 Oktober 2020, dari <https://www.idx.co.id/data-pasar/ringkasan-perdagangan/ringkasan-saham/>
- Christiawan, Y. J., dan Tarigan, J. (2007). *Kepemilikan Manajeral: Kebijakan Hutang, Kinerja dan Nilai Perusahaan*. Jurusan Ekonomi Akuntansi, Volume 9, hlm. 1–8.
- FCLTGlobal. (2019). Data Show That Diverse Boards Create More Value. Diakses pada 16 Oktober 2020, dari <https://www.fcltglobal.org/resource/data-show-that-diverse-boards-create-more-value/#0>
- Górska, A. (2016). *Gender Differences in Leadership*. Studia i Materialy, Volume 20, hlm. 136–144.
- Gultom, R., Agustina, dan Wijaya, S. W. (2013). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan pada Perusahaan Farmasi di Bursa Efek Indonesia*. Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil, Volume 3, hlm. 51–60.
- Hamdani, Y., dan Hatane, S. E. (2017). *Pengaruh Wanita Dewan Direksi terhadap Firm Value melalui Firm Performance sebagai Variabel Intervening*. Business Accounting Review, Volume 5, hlm. 121–132.

- Harlan, J. (2017). *Pengenalan Stata*, Depok: Gunadarma.
- Hassan, R., dan Marimuthu, M. (2016). *Corporate Governance, Board Diversity, and Firm Value: Examining Large Companies Using Panel Data Approach*. Economics Bulletin, Volume 36, hlm. 1737–1750.
- Issa, A., Elfeky, M. I., dan Ullah, I. (2019). *The Impact of Board Gender Diversity on Firm Value: Evidence from Kuwait*. International Journal of Applied Science and Research, Volume 2, hlm. 1–21.
- Jensen, M. C., dan Meckling, W. H. (1976). *Theory of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure*. Journal of Financial Economics, Volume 3, hlm. 305–360.
- Jogulu, U. D., dan Wood, G. J. (2008). *Perceptions of Effective Leaders: Cross Cultural Influences?*. The International Journal of Knowledge, Culture & Change Management, Volume 8, hlm. 113–120.
- Kamila, S., dan Purwanti, A. (2019). *Mediasi Nilai Perusahaan pada Pengungkapan Laporan Keberlanjutan dan Abnormal Return*. Equity, Volume 22, hlm. 239–256.
- Kasmawati. (2016). *Tobin's Q as a Proxy for Corporate Governance Variables and Explanatory Variables in Manufacturing Companies in Jakarta Stock Exchange*. International Journal of Recent Scientific Research, Volume 7, hlm. 11552–11558.
- Khairunnisa, A. (2019). *Analysis of Suitability Between Professions and Educational Backgrounds*. Advances in Social Science, Education and Humanities Research, Volume 438, hlm. 10–13.
- Kurniawansyah, D., Kurnianto, S., dan Rizqi, F. A. (2018). *Teori Agency dalam Pemikiran Organisasi; Pendekatan Positivist dan Principle-Agen*. Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Airlangga, Volume 3, hlm. 435–446.
- Kusmayadi, D., Rudiana, D., dan Badruzaman, J. (2015). *Good Corporate Governance*, Tasikmalaya: LPMM Universitas Siliwangi.
- Liputan6. (2019). Sektor Jasa Masih Jadi Pendorong Pertumbuhan Ekonomi Indonesia. Diakses 2 Desember 2020, dari <https://m.liputan6.com/bisnis/read/3889389/sektor-jasa-masih-jadi-pendorong-pertumbuhan-ekonomi-indonesia>
- Lizárraga, M. L. S. de A., Baquedano, M. T. S. de A., dan Cardelle-Elawar, M. (2007). *Factors that affect decision making: gender and age differences*. International Journal of Psychology and Psychological Therapy, Volume 7, hlm. 381–391.
- Maulina, V., Musadieg, M. Al, dan Nurtjahjono, G. E. (2016). *Pengaruh Budaya terhadap Kepemimpinan dan Kinerja*. Jurnal Administrasi Bisnis, Volume 35, hlm. 122–126.
- Mintah, P. A., dan Schadewitz, H. (2018). *Gender Diversity and Firm Value: Evidence from UK Financial Institutions*. Emerald, Volume 26, hlm. 1–32.
- Morresi, O. (2017). *How much is CEO education worth to a firm? Evidence from*
- Ichvan Ramadhan Nugroho, 2021**  
**PENGARUH DIVERSITAS DEWAN DIREKSI TERHADAP NILAI PERUSAHAAN**  
 UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Sarjana Akuntansi  
 [www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- European firms*. PSL Quarterly Review, Volume 70, hlm. 311–353.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., dan Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*, Yogyakarta: Sibuku Media.
- Okezone. (2017). Jokowi Tutup Perdagangan Saham 2017, IHSG Berakhir Menguat 41 Poin ke 6.355,65. Diakses 15 Oktober 2020, dari <https://www.google.com/amp/s/idxchannel.okezone.com/amp/2017/12/29/278/1837492/jokowi-tutup-perdagangan-saham-2017-ihsg-berakhir-menguat-41-poin-ke-6-355-65>
- Okezone. (2017). Sektor Jasa Bisa Jadi Andalan Pertumbuhan Ekonomi Indonesia. Diakses 2 Desember 2020, dari <https://economy.okezone.com/amp/2017/03/22/20/1649025/sektor-jasa-bisa-jadi-andalan-pertumbuhan-ekonomi-indonesia>
- Putri, W. E. (2020). *Pengaruh Board Directors Diversity Terhadap Nilai Perusahaan dalam Perspektif Corporate Governance*. Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan, Volume 8, hlm. 307–318.
- Rahayu, S., dan Nugroho, S. (2014). *Pengaruh Komposisi dan Pendidikan Dewan Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan dalam Pelaksanaan Good Corporate Governance pada Badan Usaha Milik Negara yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya, Volume 12, hlm. 357–367.
- Ramdhania, D. L., Yulia, E., dan Leon, F. M. (2020). *Pengaruh Gender Diversity Dewan Direksi dan CEO terhadap Nilai Perusahaan Sektor Property, Real Estate dan Pembangunan Di Indonesia*. Jurnal Wacana Ekonomi, Volume 19, hlm. 24–37.
- Rini, D. S., dan Faisal, F. (2015). *Perbandingan Power of Test dari Uji Normalitas Metode Bayesian, Uji Shapiro-Wilk, Uji Cramer-von Mises, dan Uji Anderson-Darling*. Jurnal Gradien, Volume 11, hlm. 1101–1105.
- RSM Indonesia. (2018). Peringkat ACGS Indonesia Membaik. Diakses 15 Oktober 2020, dari <https://www.rsm.global/indonesia/id/news/peringkat-asean-corporate-governance-scorecard-acgs>
- Samin, dan Wijaya, S. Y. (2015). *Implikasi kinerja dan independensi dewan direksi terhadap kecenderungan perubahan strategi perusahaan*. Equity, Volume 18, hlm. 105–118.
- Saputra, W. S. (2019). *Pengaruh Diversitas Dewan Direksi terhadap Nilai Perusahaan*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis, Volume 4, hlm. 503–510.
- Septrisya, R., Monia, F. A., dan Hanafi, I. (2020). *Gaya Pengambilan Keputusan Kepala Sekolah: Tinjauan Perbedaan Gender dan Usia*. Jurnal Public Administration, Buisness and Rural Development Planning, Volume 2, hlm. 1–17.
- Shaki, D. L., Falack, V., Maurice, A., dan Bassey, E. U. (2020). *Board Diversity on Firm Value of Financial Institutions*. International Journal of Advanced

- Academic Research, Volume 6, hlm. 74–82.
- Shivashankar, S., Mitra, I., Prakash, A., dan Panwar, N. (2020). *The Effect of Gender and Work Experience on Psychological Attributes at Workplace*. Ushus-Journal of Business Management, Volume 19, hlm. 1–19.
- Siyoto, S., dan Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Spence, M. (1973). *Job Market Signaling*. The Quarterly Journal of Economics, Volume 87, hlm. 355–374.
- Sproten, A. N., Diener, C., Fiebach, C. J., dan Schwierren, C. (2018). *Decision making and age: Factors influencing decision making under uncertainty*. Journal of Behavioral and Experimental Economics, Volume 76, hlm. 43–54.
- Su, W., Peng, Mi. W., Tan, W., dan Cheung, Y. L. (2014). *The Signaling Effect of Corporate Social Responsibility in Emerging Economies*. Journal of Business Ethics, Volume 134, hlm. 1–13.
- Supriatna, A., dan Ermond, B. (2019). *Peran Direktur Independen Mewujudkan Good Corporate Governance*. Jurnal Yuridis, Volume 6, hlm. 67–93.
- Tirto.id. (2018). Meneropong Prospek 5 Emiten Media di Bursa. Diakses 2 Desember 2020, dari <https://tirto.id/meneropong-prospek-5-emiten-media-di-bursa-cEKS>
- Tulung, J. E., dan Ramdani, D. (2016). *The Influence of Top Management Team Characteristics on BPD Performance*. International Research Journal of Business Studies, Volume 8, hlm. 155–166.
- Vintilă, G., dan Gherghina, Ș. C. (2013). *Board of Directors Independence and Firm Value: Empirical Evidence Based on the Bucharest Stock Exchange Listed Companies*. International Journal of Economics and Financial Issues, Volume 3, hlm. 885–900.
- Wooldridge, J. M. (2009). *Introductory Econometrics: A Modern Approach*, Mason: Cengage Learning.
- Yogiswari, N. L. P. P., dan Badera, I. D. N. (2019). *Pengaruh Board Diversity Pada Nilai Perusahaan Dalam Perspektif Corporate Governance*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Volume 26, hlm. 2070–2097.
- Zulkarnain, dan Kusuma, W. A. S. (2019). *Pengaruh Kepemilikan Asing, Komisaris Asing, dan Direksi Asing terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan*. Journal of Islamic Finance and Accounting, Volume 2, hlm. 29–44.