

# ***The Influence of Board Of Directors Diversity On Firm Value***

***By Ichvan Ramadhan Nugroho***

## ***Abstract***

*This research is using quantitative study aimed to see whether there are influence of board of directors diversity on firm value. This study is a topic of corporate governance. This study uses advertising, printing and media sub-sector companies as samples. Sample selection uses purposive sampling method. Data sources are secondary data obtained from audited financial reports and annual reports. Testing the hypothesis in this study was used Multiple Linear Regression Analisis using Stata analysis tool with a significant level of 5% (0,05). The results of these tests indicate that (1) there is no influence of board of directors gender diversity on firm value, (2) there is negative significant influence of board of directors age diversity on firm value, (3) there is no influence of board of directors educational backgrounds diversity on firm value. (4) there is no influence of board of directors independence diversity on firm value, (5) there is negative significant influence of board of directors nationality diversity on firm value and (6) there is negative significant influence of board of directors experience diversity on firm value.*

*Keywords : board of directors diversity, corporate governance, firm value.*

# **Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan**

**Oleh Ichvan Ramadhan Nugroho**

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas dewan direksi terhadap nilai perusahaan. Penelitian ini merupakan topik dari tata kelola perusahaan. Penelitian ini menggunakan perusahaan subsektor iklan, percetakan dan media sebagai sampel. Pemilihan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Sumber data merupakan data sekunder yang diperoleh dari laporan keuangan yang telah diaudit dan laporan tahunan. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan program Stata dan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil dari pengujian diperoleh (1) tidak terdapat pengaruh diversitas jenis kelamin dewan direksi terhadap nilai perusahaan, (2) terdapat pengaruh signifikan negatif diversitas usia dewan direksi terhadap nilai perusahaan, (3) tidak terdapat pengaruh diversitas latar belakang pendidikan dewan direksi terhadap nilai perusahaan, (4) tidak terdapat pengaruh diversitas independensi dewan direksi terhadap nilai perusahaan, (5) terdapat pengaruh signifikan negatif diversitas kebangsaan dewan direksi terhadap nilai perusahaan, dan (6) terdapat pengaruh signifikan negatif diversitas pengalaman dewan direksi terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci : diversitas dewan direksi, tata kelola perusahaan, nilai perusahaan.