

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut.

- a. Terdapat pengaruh program K3 terhadap kinerja dimana diketahui nilai t_{hitung} sebesar 7,709 dimana untuk t_{tabel} pada dk (165-2 =163) sebesar 1,940 sehingga dapat diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ (7,709 > 1,940) artinya terdapat pengaruh Program K3 terhadap Kinerja. Variable Program K3 berkontribusi terhadap Kinerja sebesar 36,6% dan sisanya 63,4% dipengaruhi oleh faktor lain.
- b. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja dimana diketahui nilai t_{hitung} sebesar 3,674 dimana untuk t_{tabel} pada dk (165-2 =163) sebesar 1,940 sehingga dapat diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ (3,674 > 1,940) artinya terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja. Variabel Disiplin Kerja berkontribusi terhadap Kinerja sebesar 64,9% dan sisanya 35,1% dipengaruhi oleh faktor lain.
- c. Terdapat pengaruh program K3 dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja dimana diperoleh nilai $F_{hitung} = 200,571 >$ dari $F_{tabel} = 3,06$. Program K3 dan Disiplin Kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi variabel dependen Kinerja di Anggota Pemadam dan Rescue pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor sebesar 71,2% sedangkan sisanya sebesar 28,8% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

V.2 Saran

Berdasarkan dari kesimpulan diatas maka penelitian dapat menyimpulkan beberapa saran yang sekiranya dapat berguna dan bermanfaat diantaranya adalah:

a. Bagi Petugas Pemadam Kebakaran

Diharapkan petugas pemadam kebakaran lebih memahami mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) agar dapat terhindar dari kecelakaan akibat kerja. Dan responden lebih meningkatkan kembali kedisiplinan dengan menaati peraturan-peraturan yang telah ada. Serta petugas pemadam kebakaran dapat semangat dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja yang sudah dimiliki.

b. Bagi Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor

Diharapkan bagi Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor dalam mengatasi masalah kebakaran dan bencana alam lainnya hendaknya lebih meningkatkan kinerja para pegawainya, program keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, maka dari itu sebaiknya lebih memperhatikan bagaimana caranya agar keselamatan dan kesehatan kerja dapat terjaga dengan menambah pelatihan dan pengadaan APD yang lengkap, hal ini karena pekerjaan pemadam kebakaran dan penyelamatan sangat beresiko akan terjadinya kecelakaan akibat kerja

c. Bagi peneliti selanjutnya

Disarankan untuk memperluas cakupan responden dalam hal jumlah responden yang dijadikan populasi sehingga hasil penelitian dapat menjadi lebih luas dan mewakili secara keseluruhan. Selain itu, peneliti disarankan untuk menambah variabel-variabel lain yang memungkinkan untuk mengukur faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja