



**PENGARUH PROGRAM K3 DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PETUGAS PEMADAM KEBAKARAN  
DI DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN BOGOR  
TAHUN 2020**

**SKRIPSI**

**WILDA DWI APRILIYANI**

**1710713015**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA  
2021**



**PENGARUH PROGRAM K3 DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PETUGAS PEMADAM KEBAKARAN  
DI DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN BOGOR  
TAHUN 2020**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

**WILDA DWI APRILIYANI**

**1710713015**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA  
2021**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Wilda Dwi Apriliyani  
NRP : 1710713015  
Tanggal : 10 Februari 2021

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan persyaratan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 10 Februari 2021

Yang Menyatakan,



(Wilda Dwi Apriliyani)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,  
saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Wilda Dwi Apriliyani  
NRP : 1710713015  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non  
eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang  
berjudul:

“Pengaruh Program K3 Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Petugas Pemadam  
Kebakaran Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor Tahun 2020”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih  
media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat,  
dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya  
sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 10 Februari 2021

Yang menyatakan



(Wilda Dwi Apriliyani)

## PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Wilda Dwi Apriliyani  
NRP : 1710713015  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana  
Judul Skripsi : Pengaruh Program K3 dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Petugas Pemadam Kebakaran di Dinas Pemadam Kebakaran  
Kabupaten Bogor Tahun 2020

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.



Nayla Kamilia Fithri, SKM, MPH  
Ketua Penguji



Dr. Amir, Amirullah, S.Kep, M.KKK  
Penguji I

Dr. Wahyu Sulistiadi, MARS  
Dekan Fikes

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 10 Februari 2021



Putri Permatasari, SKM, MKM  
Penguji II (Pembimbing)



Arga Buntara, SKM, MPH  
Ka. Progdil Kesehatan Masyarakat  
Program Sarjana

# **PENGARUH PROGRAM K3 DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PETUGAS PEMADAM KEBAKARAN DI DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN BOGOR TAHUN 2020**

**Wilda Dwi Apriliyani**

## **Abstrak**

Kinerja merupakan suatu hal yang sangat penting dalam suatu instansi untuk mencapai tujuan. Penerapan program K3 dan disiplin kerja menjadi salah satu factor yang penting untuk meningkatkan kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat ada tidaknya pengaruh antara program K3 dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja. Metode penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif. Populasi yang diteliti adalah seluruh petugas pemadam kebakaran dan penyelamatan Kabupaten Bogor berjumlah 280 orang, sampel sebanyak 165 orang diambil melalui cara *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan pengisian kuesioner. Dalam penelitian ini dilakukan uji hipotesis yang meliputi uji F (uji simultan), uji t (uji parsial), dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh program K3 dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja dimana diperoleh nilai  $F_{hitung} = 200,571 >$  dari  $F_{tabel} = 3,06$ . Program K3 dan Disiplin Kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi variabel dependen Kinerja di petugas Pemadam dan Rescue pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor sebesar 71,2% sedangkan sisanya sebesar 28,8% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara program K3 dan disiplin kerja terhadap kinerja petugas pemadam kebakaran. Dengan itu pegawai dinas pemadam kebakaran harus selalu meningkatkan kinerja yang telah dimiliki agar dapat mencapai tujuan instansi.

**Kata Kunci** : Program K3, Disiplin Kerja, Kinerja

# **THE INFLUENCE OF OHS PROGRAMS AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF FIRE FIGHTING OFFICERS IN THE DINAS FIRE FIGHTING BOGOR DISTRICT IN 2020**

**Wilda Dwi Apriliyani**

## **Abstract**

Performance is something that is very important in an agency to achieve goals. The implementation of the K3 program and work discipline are important factors for improving employee performance. The purpose of this study is to see whether there is an influence between the K3 program and work discipline on improving performance. This research method is associative quantitative. The population studied was all 280 firefighters and rescue workers in Bogor Regency, a sample of 165 people was taken by purposive sampling. Data collection was done by filling out a questionnaire. In this study, a hypothesis test was carried out which included the F test (simultaneous test), t test (partial test), and multiple linear regression analysis. The results showed that there was an effect of the K3 program and work discipline together on performance where the value of  $F_{count} = 200.571 > F_{table} = 3.06$  was obtained. The K3 program and work discipline together can influence the dependent variable of performance in the fire and rescue officers at the Bogor District Fire Service by 71.2%, while the remaining 28.8% is influenced by other variables not included in this study. It can be concluded that there is an influence between the K3 program and work discipline on the performance of firefighters. With this, fire department employees must always improve their existing performance in order to achieve the agency's goals.

**Keywords:** K3 Program, Work Discipline, Performance

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Program K3 dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor Tahun 2020**”.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mengalami banyak hambatan. Tetapi atas dukungan dan dorongan dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini, dengan ketulusan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Ibu Putri Permatasari, SKM, MKM dan Bapak Afif Amir Amirullah, S.Kep, M.KKK, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini, serta seluruh pegawai pemadam kebakaran Kabupaten Bogor atas keikutsertaannya dalam penelitian ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada ayah, ibu, kakak, Rifaldo serta teman-teman seperjuangan yang memberikan semangat, motivasi, dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam hal pustaka dan penyajian pada skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membantu dalam proses penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang telah disusun ini dapat diterima dan disetujui.

Jakarta, 10 Februari 2021

Penulis

Wilda Dwi Apriliyani



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Rumusan Masalah .....	5
I.3 Tujuan Penelitian .....	5
I.4 Manfaat Penelitian .....	6
I.5 Ruang Lingkup.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
II.1 Kinerja.....	7
II.2 Program K3 .....	11
II.3 Disiplin Kerja .....	16
II.4 Penelitian Terdahulu .....	20
II.5 Kerangka Teori.....	23
BAB III METODE PENELITIAN .....	24
III.1 Kerangka Konsep .....	24
III.2 Definisi Operasional.....	25
III.3 Hipotesis.....	27
III.4 Desain Penelitian.....	27
III.5 Tempat dan Waktu Penelitian .....	28
III.6 Populasi dan Sampel Penelitian .....	28
III.7 Teknik Pengumpulan Data.....	29
III.8 Instrumen Penelitian.....	29
III.9 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	30
III.10Etika Penelitian .....	31
III.11Pengolahan Data.....	32
III.12Analisa Data .....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	35
IV.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	35
IV.2 Hasil Penelitian .....	38
IV.3 Pembahasan.....	42

IV.4 Keterbatasan Penelitian .....	48
BAB V PENUTUP .....	49
V.1 Kesimpulan .....	49
V.2 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA .....	51
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 2	Definisi Operasional.....	25
Tabel 3	Coding Variabel Penelitian.....	32
Tabel 4	Distribusi Karakteristik Responden .....	38
Tabel 5	Distribusi Variabel Yang Diteliti.....	39
Tabel 6	Hasil Uji T ProgramK3 dan Disiplin Kerja .....	41
Tabel 7	Hasil Uji Regresi Linier Berganda Program K3 dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	42

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Teori .....	23
Gambar 2	Kerangka Konsep .....	24

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Surat Izin Penelitian
Lampiran 2	Surat Permohonan Ethical Clearance
Lampiran 3	Surat Persetujuan Etik
Lampiran 4	Surat Izin Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 5	Surat Keterangan Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 6	Surat Keterangan Penelitian
Lampiran 7	Lembar Kuisisioner Penelitian
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 9	Karakteristik Responden
Lampiran 10	Deskripsi Variabel Kinerja
Lampiran 11	Hasil Analisis SPSS
Lampiran 12	Hasil skor kuisisioner
Lampiran 13	Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
Lampiran 14	Hasil TurnItIn