

PENGARUH PROGRAM K3 DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PETUGAS PEMADAM KEBAKARAN DI DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN BOGOR TAHUN 2020

Wilda Dwi Apriliyani

Abstrak

Kinerja merupakan suatu hal yang sangat penting dalam suatu instansi untuk mencapai tujuan. Penerapan program K3 dan disiplin kerja menjadi salah satu factor yang penting untuk meningkatkan kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat ada tidaknya pengaruh antara program K3 dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja. Metode penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif. Populasi yang diteliti adalah seluruh petugas pemadam kebakaran dan penyelamatan Kabupaten Bogor berjumlah 280 orang, sampel sebanyak 165 orang diambil melalui cara *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan pengisian kuesioner. Dalam penelitian ini dilakukan uji hipotesis yang meliputi uji F (uji simultan), uji t (uji parsial), dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh program K3 dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja dimana diperoleh nilai $F_{hitung} = 200,571 >$ dari $F_{tabel} = 3,06$. Program K3 dan Disiplin Kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi variabel dependen Kinerja di petugas Pemadam dan Rescue pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor sebesar 71,2% sedangkan sisanya sebesar 28,8% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara program K3 dan disiplin kerja terhadap kinerja petugas pemadam kebakaran. Dengan itu pegawai dinas pemadam kebakaran harus selalu meningkatkan kinerja yang telah dimiliki agar dapat mencapai tujuan instansi.

Kata Kunci : Program K3, Disiplin Kerja, Kinerja

THE INFLUENCE OF OHS PROGRAMS AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF FIRE FIGHTING OFFICERS IN THE DINAS FIRE FIGHTING BOGOR DISTRICT IN 2020

Wilda Dwi Apriliyani

Abstract

Performance is something that is very important in an agency to achieve goals. The implementation of the K3 program and work discipline are important factors for improving employee performance. The purpose of this study is to see whether there is an influence between the K3 program and work discipline on improving performance. This research method is associative quantitative. The population studied was all 280 firefighters and rescue workers in Bogor Regency, a sample of 165 people was taken by purposive sampling. Data collection was done by filling out a questionnaire. In this study, a hypothesis test was carried out which included the F test (simultaneous test), t test (partial test), and multiple linear regression analysis. The results showed that there was an effect of the K3 program and work discipline together on performance where the value of $F_{count} = 200.571 > F_{table} = 3.06$ was obtained. The K3 program and work discipline together can influence the dependent variable of performance in the fire and rescue officers at the Bogor District Fire Service by 71.2%, while the remaining 28.8% is influenced by other variables not included in this study. It can be concluded that there is an influence between the K3 program and work discipline on the performance of firefighters. With this, fire department employees must always improve their existing performance in order to achieve the agency's goals.

Keywords: K3 Program, Work Discipline, Performance