

DAFTAR PUSTAKA

- Alefari, M., Fernández Barahona, A. M., & Salonitis, K. (2018). Modelling manufacturing employees' performance based on a system dynamics approach. *Sistem Manufaktur*, 72, 438–443.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Humaidi & Mirnawati (eds.)). Aksara Timur.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Chandra, E., Sisca, Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., Simarmata, H., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Simarmata (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. CV Budi Utama.
- Deswarta. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta*, 3(1), 19–39.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (C. I. Gunawan (ed.)). CV IRDH.
- Ezeanyim, & dll. (2019). The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance in Selected Public Enterprise in Awka, Anambra State. *Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 19(7), 11.
- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 1–9.
- Fadlillah, A. M., & Septyan, K. (2020). *Model Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Insani (SDI) Pada Bank Syariah*. 5(3), 389–398.
- Hanifah, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Iimu Manajemen*, 4, 1.

- Inuwa, M. (2016). Job Satisfaction and Employee Performance: An Empirical Approach. *The Millennium University Journal*, 1(1), 90–103.
- Javed, M., Balouch, R., & Hassan, F. (2014). Determinants of Job Satisfaction and its impact on Employee performance and turnover intentions. *International Journal of Learning and Development*, 4(2), 120–140.
- Jeon, J. R., Lee, A., & Chen, N. (2014). Effect of Competency at Work on Job Satisfaction and Organizational Commitment in The Restaurant Industry. *13th Asia Pacific Forum for Graduate Students Research in Tourism*, May, 11–17.
- Khatatbeh, M. M., Mahomed, A. S. B., Rahman, S. bin A., & Mohamed, R. (2020). The mediating role of procedural justice on the relationship between job analysis and employee performance in Jordan Industrial Estates. *Heliyon*, 6(10), 3.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama.
- Leviss, K. G. (2011). *The Perfect Hire* (I. CWL Publishing Enterprises (ed.)). Jare Calmes.
- Manani, E., & Ngui, T. K. N. (2019). Effects of Employee Competencies on Employee Job. *Global Scientific Journals*, 7(10), 1688–1702.
- Mardianah, D. (2016). *Hubungan Budaya Organisasi, Komitmen dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Direktorat Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri Kemnakertrans R. I. Jakarta*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
- Marjudin. (2019). BPS: SDM Indonesia Berikan Kontribusi Yang Kecil Pada Pertumbuhan Ekonomi. *4 December*, 1.
- Mustafin, A. N., & Rudaleva, I. A. (2017). The Impact of Stress Stability on Job Satisfaction and the Quality of Human Capital. *Journal of History Culture and Art Research*, 6(5), 333–341.
- Pandaleke, D. (2016). *Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara)*. 4(2), 199–210.
- Priyatna, S. E. (2020). *Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS* (J. Simarmata (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Purnomo, A. K. (2019). *Pengolahan Riset Ekonomi Jadi Mudah Dengan IBM SPSS*. CV. Jakad Publishing.
- Purwanto, H., Pegawai, P., & Pegawai, K. (2015). *Pengaruh Kompetensi, Pemberdayaan Pegawai dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro*

Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Pertahanan. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

- Putri, P. Y. A., & Yenni, L. & M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, dengan In-Role Performance dan Innovative Performance sebagai Variabel Mediasi. *Akuntansi*, 2302–8556, 628.
- Rialmi, Z., Noviyanti, I., & Akbar, R. (2020). *Effect of Job Satisfaction on Employee Performance (Study of PT Antarmitra Sembada , West Jakarta Logistics Division)*. 2(4), 1076–1084.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM* (T. U. Press (ed.)). Tim UB Press.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(ISSN : 2461-0593), 1.
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work: : Tinjauan Psikologi & Implementasi Di Organisasi* (I. B. N (ed.)). CV. Budi Utama.
- Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CV Budi Utama.
- Siregar, S. (2017). *Metode Pemilihan Kuantitatif: (4th ed.)*. PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Situmorang, A., & Munthe, K. (2015). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkom Indonesia Witel Medan. *Manajemen Dan Bisnis*, 15, 71.
- Soestrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Riset Bisnis Dan Manajemen*, VIII, 72.
- Soestrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Riset Bisnis Dan Manajemen*, 8, 62.
- Sri Wahyudi, N., & Sudibya, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali. *None*, 5(2), 250270.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 1st ed.). CV Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi* (1st ed.). Pustakabarupress.

- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2), 118.
- Venkatesh, K. (2016). Job Satisfaction among Primary School Teachers With Respect To Age, Gender, and Experience. *International Journal of Indian Psychology*, 3(2), 89–94.