

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Anshary, R. S. F., Yohanis, R., O, W. O., & Elita, B. B. (2015). The Influence of Human Resource Management Strategy and Competence on Employee Performance with the Mediation of Work Motivation, Organizational Commitment and Work Culture (Study at the Official of Management of Communication and Information Technology o. *International Journal of Business and Management Invention*.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Asmara, D. A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lampung Utara*.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Humaidi & Mirnawati, eds.). Makassar: Aksara Timur.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama; Irfan Fahmi, ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management Fifteenth Edition* (Fifteenth; S. Wall, ed.). Florida: Pearson Education, Inc.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja* (Edisi Pert). Jakarta: Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 18). BAndung: Remaja rosdakarya.
- Idris, L. ., Samdin, & L, K. (2019). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (The Effect of Competence, Work Discipline and Work Environment on Employees Performance). *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 183–195.
- Indonesia: Government Effectiveness. (n.d.). Retrieved November 20, 2020, from [https://www.theglobaleconomy.com/Indonesia/wb\\_government\\_effectiveness/](https://www.theglobaleconomy.com/Indonesia/wb_government_effectiveness/)

- Indonesia Competitiveness Rank. (n.d.). Retrieved November 20, 2020, from <https://tradingeconomics.com/indonesia/competitiveness-rank>
- Indonesia Indeks Daya Saing. (n.d.). Retrieved November 20, 2020, from <https://www.ceicdata.com/id/indicator/indonesia/global-competitiveness-index>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In A. W. Kurniawan (Ed.), *Philosophy of Science*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Larasati, S. (2018). *Manajeme Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Yogyakarta: Deepublish.
- Lasnoto. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawanperusahaan PT Luah Uwang Indonesia di Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 11(2), 260–269.
- Making Indonesia. (2019). In *Making Indonesia*. <https://doi.org/10.7591/9781501719370>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Kedu). Bandung: Bandung.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Edisi Revi). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Najmyah, & Azis, N. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten. 1*.
- Narlis. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Konawe Selatan*. Universitas Halu Oleo Kendari.
- Priyatna, E. S. (2020). *Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Syamsurizal. (2016). *Peran Manajemen Sumberdaya Manusia. 182–7463*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). Depok: PT RajaGrafindo Persada.