

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menggunakan *software* SPSS mendapatkan analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada pembahasan bab sebelumnya yaitu mengenai pengaruh stress kerja, promosi jabatan dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Jasamarga Related Business, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Stress kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari tingkat stress kerja yang dimiliki oleh karyawan bersifat positif, dalam artian stress kerja yang dialami oleh karyawan bersifat membangun, memotivasi dan membuat karyawan menjadi bersemangat dalam melakukan pekerjaan. Memiliki beban kerja dan kepuasan dalam bekerja menjadi pemicu seorang karyawan mendapati stress yang bersifat positif. Dengan adanya tingkat stress yang dimiliki karyawan bersifat positif, maka karyawan akan memiliki tingkat produktivitas yang tinggi dikarenakan adanya semangat yang dapat memicu mereka untuk dapat bekerja lebih produktif lagi. Sehingga, dalam hal ini stress kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
- b. Promosi jabatan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari promosi jabatan dinilai mampu untuk membuat seorang karyawan dapat meningkatkan tingkat produktivitasnya dalam bekerja. Meskipun, promosi jabatan dinilai kurang diimplementasikan di dalam PT Jasamarga Related Business. Namun, jika program promosi sedang direncanakan dan dijalankan, maka para karyawan berusaha untuk bekerja lebih baik lagi dan secara otomatis akan lebih produktif daripada biasanya agar mereka mendapatkan kesempatan untuk dipromosikan. Sehingga, dalam hal ini promosi jabatan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
- c. Budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari suasana budaya organisasi atau lingkungan kerja di

dalam PT Jasamarga Related Business yang mendukung, baik dari segi peraturan perusahaan, rekan kerja, nilai budaya sampai dengan peringatan pada hari tertentu yang kemudian akan menjadi dasar dimana rasa kebersamaan dan kekeluargaan antar karyawan pun muncul. Dengan adanya rasa kebersamaan dan kekeluargaan ini, budaya antar karyawan menjadi terbentuk yang kemudian akan semakin mempermudah antar karyawan dalam bekerja, terutama dalam hal bekerja sama dan dalam membangun komunikasi yang baik dalam bekerja. Sehingga, dalam hal ini budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

- d. Stress kerja, promosi jabatan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari ketiga variabel tersebut dinilai saling mempengaruhi satu sama lain terhadap produktivitas karyawan. Dengan karyawan yang memiliki tingkat motivasi dan semangat yang baik akibat stress dapat mempengaruhi produktivitas kerja, adanya program promosi yang akan dijalankan akan membuat karyawan menjadi semangat untuk bekerja dan juga dengan adanya rasa kebersamaan dan kekeluargaan antar karyawan membuat kerjasama dalam bekerja semakin tinggi yang kemudian menjadi saling support dan produktif satu sama lain. Sehingga, variabel stress kerja, promosi jabatan dan budaya organisasi secara bersama-sama mempengaruhi variabel produktivitas kerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian tersebut sebagai berikut:

- a. Peneliti dapat menyarankan agar pihak PT Jasamarga Related Business lebih memerhatikan terkait dengan sejauh mana tingkat stress yang dialami oleh para karyawannya, dalam hal ini adalah beban kerja. Beban kerja diberikan secara secukupnya dan juga sesuai dengan benefit atau kompensasi yang akan diberikan atau sesuai dengan jabatan karyawan tersebut.

- b. Peneliti dapat menyarankan agar pihak PT Jasamarga Related Business untuk sering menyelenggarakan program promosi jabatan kepada karyawannya, terutama karyawan kontrak. Agar performa karyawan tersebut dapat stabil dan konsisten serta tingkat produktivitas karyawan tidak naik turun dikarenakan program promosi jabatan yang hanya dilaksanakan pada waktu tertentu.
- c. Peneliti dapat menyarankan agar pihak PT Jasamarga Related Business untuk mempertahankan rasa kebersamaan dan kekeluargaan yang sudah ada di dalam perusahaan, dengan terus hangatnya rasa kebersamaan dan kekeluargaan tersebut maka karyawan akan merasa nyaman dalam bekerja dan terus dapat bekerja sama dan saling koordinasi dengan baik. Sehingga, tingkat produktivitas karyawan dapat stabil atau cenderung meningkat.
- d. Saran untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel atau memodifikasi variabel lainnya. Hal ini ditunjukkan agar lebih bervariasi untuk mengetahui hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya dan juga untuk kesempurnaan penelitian kedepannya. Selain itu, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode lain dalam mengumpulkan data serta mengolah data yang memungkinkan munculnya hasil yang lebih variatif dan lebih menarik.