

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. Z., & Ratnasari, S. L. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan pada Perbankan Syariah di Kota Batam. *Jurnal Etikonomi Vol. 14 No. 1*.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Andini, I. S., & Seminari, N. K. (2017). Pengaruh Retail Service Terhadap Citra Perusahaan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Pelanggan. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Badayai, A. R. (2012). A Theoretical Framework and Analytical Discussion on Uncongenial Physical Workplace Environment and Job Performance among Workers in Industrial Sectors. *Procedia - Social and Behavioral Science*.
- Bisma Putra Adipujatama. (2019). *Kecamatan Pancoran Mas dalam Angka, Pancoran Mas Subdistrict in Figures 2019*. Kota Depok: BPS Kota Depok.
- Budiati, I., Susianto, Y., P, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., . . . Saputri,
- V.G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management Fifteenth Edition*. Boston: Pearson.
- Endro Priherdityo. (2016, 12 15). Milenial, Generasi Kutu Loncat Pengubah Gaya Kerja. Jakarta, Jakarta, Indonesia.
- Hafiz, J., Parizade, B., & Hanafi, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) (Studi Kasus pada Karyawan PT.BFI Finance. Tbk Cabang Palembang). *JEMBATAN-Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XIII No.2*.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket (Studi Kasus pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*.
- Hasibuan, H. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :Deepublish.
- Lestari, N. A. (2017). *Bunga Rampai, Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Long, C. S., & Perumal, P. (2014). Examining The Impact of Human Resource Management Practices on Employees Turnover Intention. *International Journal of Business and Society, Vol 15 No 1*.
- Mamiharisoa Andrinirina A., S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Job Insecurity terhadap Kinerja dan Turnover Intention Karyawan pada Royal Hotel n'lounge Jember. *Artikel Ilmiah 2015*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Meilano, M. A., & Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). *Diponegoro Journal of Management, Vol 6 No. 4*.
- Meirina, I., Ferdian, F., Pasaribu, & Suyuthie, H. (2018). The Influence of Work Environment Towards Turnover Intention of Employee of 4 Star Hotels in Padang City. *JBHOST, Vol. 04 Issue 2, 1-8*.
- Meirina, I., Ferdian, F., Pasaribu, & Suyuthie, H. (2018). The Influence of Work Environment Towards Turnover Intention of Employee of 4 Star Hotels in Padang City. *JBHOST*.
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu*. Yogyakarta: Deepublish.
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi Vol.17 No.1*.
- Putra, I. D., & Utama, I. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-jurnal Manajemen Unud, Vol.6 No.9*.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). The Relationship of Turnover Intention with Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member

- Exchange, Emotional Intelligence and Organizational Commitment. *International Journal of Learning & Development Vol. 4, No. 2.*
- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. BRI, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 21 No. 1.*
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siyoto , S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2010). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Edisi Kedua*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Utomo, W. P. (2019). *Indonesia Millenial Report 2019*. IDN Research Institute.
- W., M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil Vol. 8, No. 2.*
- Werner, J. M., & DeSimone, R. L. (2012). *Human Resource Development 6e*. United States of America: Erin Joyner.
- Yuningsih, N. (2020). The Effect of Job Satisfaction, Career Development and Commitment to Turnover Intention in Cakrawala Mitra Bersama. *Journal of Research in Business, Economics, and Education Vol 2 Issue 1.*