

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT AND
WORKING ENVIRONMENT ON THE TURNOVER INTENTION
OF EMPLOYEE MILLENNIAL GENERATION WHO LIVES IN
RW 10, PANCORAN MAS DISTRICT, DEPOK CITY**

By Verrell Nathaniel Soedira

Abstract

This research is a quantitative study that aims to determine whether there is an influence of career development and work environment on the desires of millennial generation employees who live in RW 10, Pancoran Mas District, Depok Village, Depok City to leave the company where they are currently working. This study used 75 respondents aged 21-40 who lives in RW 10, Pancoran Mas District, Depok City. The hypothesis in this study is to determine the effect partially and simultaneously so that the test uses the T test and F test with the help of the SPSS version 25 statistical program. The results of the test are (1) There is a negative and significant effect of giving career development for millennial generation RW 10 employees on the desire to leaving the company, (2) there is a positive and significant influence on the work environment of RW 10 millennial employees on the desire to leave the company, (3) there is a significant influence on career development and the work environment affecting the desire of millennial generation employees to leave the company.

Keywords : Career Development, Work Environment and Turnover Intention

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
GENERASI MILENIAL YANG BERDOMISILI DI RW 10,
KELURAHAN DEPOK, KECAMATAN PANCORAN MAS,
KOTA DEPOK**

Oleh Verrell Nathaniel Soedira

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh daripada pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap keinginan karyawan generasi milenial yang berdomisili di RW 10 Kecamatan Pancoran Mas, Kelurahan Depok, Kota Depok untuk keluar dari perusahaan dimana mereka saat ini bekerja. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 75 orang usia 21-40 RW 10 Kecamatan Pancoran Mas, Kota Depok. Hipotesis dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan sehingga pengujian menggunakan Uji T dan Uji F dengan bantuan program statistika SPSS Versi 25. Hasil pengujian diperoleh hasil (1) Terdapat pengaruh negatif dan signifikan pemberian pengembangan karir karyawan generasi milenial RW 10 terhadap keinginan untuk keluar dari perusahaan, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan kondisi lingkungan kerja karyawan milenial RW 10 terhadap keinginan untuk keluar dari perusahaan, (3) terdapat pengaruh yang signifikan pengembangan karir dan lingkungan kerja mempengaruhi keinginan karyawan generasi milenial untuk keluar dari perusahaan.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan *Turnover Intention*