

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang penulis dapatkan adalah setiap sistem pasti memiliki kekurangan dengan seiring berjalannya waktu termasuk dengan sistem yang penulis buat dalam proses perancangan sistem e-kinerja. Bahwasanya sistem manual memiliki kekurangan dibandingkan dengan sistem yang sudah terkomputerisasi walaupun pasti masih memiliki kekurangan penulis berharap sistem yang dibuat masih dapat dikembangkan lagi untuk mencapai tujuan kegunaan sistem pada perusahaan dibidang kepegawaian. Sistem manual yang digunakan pada perusahaan topklin sudah cukup baik namun untuk meminimalisir kesalahan yang akan mungkin terjadi pada masa yang akan datang maka sistem ini dibuat untuk mengurangi resiko tersebut.

Sistem yang kami usulkan membuat *website* E-kinerja pegawai menjadi online karena membantu proses penilaian pegawai secara terkomputerisasi dengan memberikan akses pada admin pegawai dan manager sebagai penerima laporan bukan lagi berbentuk rekap berupa arsip berkas. Dengan memberikan akses pada manager akan mempermudah manager dalam mengolah data pegawai, penilaian pegawai, dan akses login pegawai, mempermudah manager dalam mencari data maupun penilaian kinerja pegawai yang sebelumnya masih manual dengan arsip berbentuk dokumen. Dengan tersimpannya data pada database sudah cukup aman dengan ditambahnya arsip berkas jika diperlukan dalam sebuah pembahasan *meeting* internal perusahaan. Adanya penilaian pegawai melalui pihak internal yaitu *manager* dan pihak eksternal yaitu *customer* pada sistem ini bertujuan untuk mempermudah mendapatkan data penilaian.

V.2 Saran

Saran penulis yang telah menganalisis sistem berjalan dan melakukan sistem usulan bahwa sistem dijaga lebih baik lagi untuk memelihara sistem yang diusulkan sehingga sistem tersebut dapat berjalan dengan sebaik-baiknya. Jika perusahaan masih mengedepankan sistem penilaian pegawai ini maka sistem yang sedang berjalan dapat dikembangkan lagi untuk memperbaiki sistem sebelumnya dengan tujuan yang sesuai dengan visi misi PT. Global Service Management. Beberapa hal yang dapat dilakukan untuk pemngembangan sistem :

1. Sistem E-Kinerja ini dapat dikembangkan kembali dengan menambah fitur seperti hak akses masuk untuk pengguna jasa yang bertujuan pengguna jasa dapat menambah penilaian, menghapus penilaian, dan melakukan ubah penilaian tanpa harus menghubungi supervisor cleaning service.
2. Sistem ini diharapkan dapat selalu dikembangkan dengan sebuah penyesuaian kebutuhan dari perusahaan. Penulis berharap fitur akun bagi pengguna jasa dapat terlaksana pada pengembangan sistem berikutnya.
3. Penggunaan metode SPSS yang lebih baik lagi pada pengembangan sistem berikutnya. Karena hal ini menyangkut perhitungan penilaian yang akan diperoleh pegawai.
4. Sebaiknya perusahaan dapat lebih baik lagi dalam membangun sebuah sistem penilaian seperti kebutuhan data yang akan diproses dan pengolahan data yang menjadikan hasil dari sebuah laporan.