

HUBUNGAN *WORK ENGAGEMENT* DAN DIMENSI *STAFFING* PERAWAT DENGAN BUDAYA KESELAMATAN PASIEN DI RUANG RAWAT INAP RSUD UKI

Rani Mutrika

Abstrak

Perawat memainkan peran kunci dalam meningkatkan budaya keselamatan pasien karena kehadiran mereka yang berkelanjutan di sekitar pasien. Kinerja perawat dalam menerapkan budaya keselamatan pasien dipengaruhi oleh tingkat *work engagement* perawat. Budaya keselamatan pasien yang rendah juga dapat terjadi akibat dari *staffing* perawat yang kurang memadai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa hubungan *work engagement* dan dimensi *staffing* perawat dengan budaya keselamatan pasien di ruang rawat inap RSUD UKI. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling* sebanyak 64 responden. Analisa data menggunakan uji *Chi-Square*. Hasil penelitian ini menunjukkan gambaran tingkat *work engagement* pada perawat sebanyak 21 perawat (32,8%) berkategori tinggi dan 43 perawat (67,2%) berkategori rendah. Dimensi *staffing* perawat di ruangan sejumlah 31 responden (48,4%) menjawab baik dan 33 responden (51,6%) menjawab kurang. Gambaran budaya keselamatan pasien menunjukan 48,4% dalam kategori baik dan 51,6% dalam kategori kurang. Terdapat hubungan yang signifikan antara *work engagement* ($p\ value = 0,001$) dan dimensi *staffing* perawat ($p\ value = 0,001$) dengan budaya keselamatan pasien. Pihak manajemen rumah sakit diharapkan dapat memberikan pengakuan dan penghargaan serta meningkatkan manajemen *staffing* perawat agar *work engagement* pada perawat dapat meningkat sehingga penerapan budaya keselamatan pasien bisa lebih optimal.

Kata kunci : budaya keselamatan pasien, perawat, *staffing*, *work engagement*

RELATIONSHIP OF WORK ENGAGEMENT AND NURSE STAFFING DIMENSION WITH PATIENT SAFETY CULTURE IN RSU UKI INPATIENT ROOM

Rani Mutrika

Abstract

Nurse performance in implementing a patient safety culture is influenced by the level of work engagement. A low patient safety culture can also occur as a result of inadequate nurse staffing. This study aims to analyze the relationship of work engagement and nurse staffing dimensions with patient safety culture at the inpatient room of RSU UKI. The method used in this study is quantitative with a cross sectional approach. Sampling techniques used are a purposive sampling of 64 respondents. The data analysis used is Chi-Square test. The results of this study showed an overview of the level of work engagement in nurses which 43 nurses (67.2%) include in low category. The staffing dimensions revealed that 33 respondents (51.6%) answered inappropriate. This study also proved that 51.6% of patient safety culture is in negative category. There is a significant relationship between work engagement (p value = 0.001) and nurse staffing dimension (p value = 0.001) with patient safety culture. Hospital management is expected to provide recognition and appreciation to nurses, as well as improve the management of nurse staffing so that work engagement in nurses can be enhanced which make the application of patient safety culture can be more optimal.

Keywords : work engagement, staffing, patient safety culture, nurses