

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan analisa data yang diperoleh dan dibahas secara menyeluruh dengan menggunakan analisis deskriptif mengenai pengaruh kompensasi, *work life balance* dan kesempatan berkembang, maka bisa disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap *Employee Engagement* Gen Y PT Cipta Kridatama. Maksudnya nilai Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap perubahan *Employee Engagement* atau bisa dikatakan jika Kompensasi meningkat maka akan terjadi peningkatan tingkat *Employee Engagement* Gen Y PT Cipta Kridatama.
2. *Work Life Balance* berpengaruh terhadap *Employee Engagement* Gen Y PT Cipta Kridatama. Artinya perubahan nilai *Work life balance* mempunyai pengaruh positif terhadap perubahan *Employee Engagement* atau bisa dikatakan apabila *Work life balance* meningkat maka akan terjadi peningkatan tingkat *Employee Engagement* Gen Y PT Cipta Kridatama.
3. Kesempatan berkembang berpengaruh terhadap *Employee Engagement* Gen Y PT Cipta Kridatama. Yang maksudnya perubahan nilai Kesempatan Berkembang memiliki pengaruh positif terhadap perubahan *Employee Engagement* atau bisa dikatakan apabila Kesempatan Berkembang meningkat maka akan terjadi peningkatan tingkat *Employee Engagement* Gen Y PT Cipta Kridatama.
4. Kompensasi, *Work Life Balance*, Kesempatan berkembang secara simultan berpengaruh terhadap *Employee Engagement* Gen Y PT Cipta Kridatama. artinya perubahan nilai Kompensasi, *Work life balance* dan Kesempatan Berkembang mempunyai pengaruh positif terhadap perubahan *Employee Engagement* atau bisa dikatakan apabila Kompensasi, *Work life balance* dan Kesempatan Berkembang meningkat secara bersama – sama maka akan terjadi peningkatan tingkat *Employee Engagement* gen Y PT Cipta Kridatama.

V.2 Keterbatasan Penelitian

Setiap penelitian yang dilakukan jelas memiliki keterbatasan dan kekurangan. Keterbatasan tersebut diantaranya:

1. Pada saat proses pengambilan data, faktor kejujuran, keseriusan responden dalam menjawab setiap pernyataan atau pertanyaan pada kuesioner kadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini bisa saja terjadi karena adanya perbedaan pemikiran, anggapan, pengaruh suasana hati serta pemahaman.
2. Kondisi pandemic (COVID-19) dan diberlakukannya Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) pada saat dilakukan penelitian, sehingga peneliti mempunyai ruang gerak yang sangat terbatas dalam melakukan penelitian ini, pengisian kuesioner hanya dilakukan secara daring (*online*).

V.3 Saran

Sesuai dengan pembahasan serta simpulan tersebut diatas, maka masukan yang dapat diberikan oleh peneliti diantaranya:

1. Peneliti memberikan masukan kepada perusahaan untuk melakukan tinjauan kembali terkait kebijakan kompensasi, jam kerja produktif karyawan, kesempatan berkembang. Serta memperhatikan aspek psikologi karyawan terutama kompensasi, *work life balance* dan kesempatan berkembang, karena ketiga hal tersebut dapat meningkatkan tingkat *Employee Engagement* Gen Y.
2. Untuk peneliti selanjutnya yang ingin meneliti mengenai objek yang sama dengan penelitian ini, supaya menambah jumlah variabel independen dan memperbanyak jumlah sampel agar penelitian yang dilakukan lebih bervariasi dan lebih menguatkan tentang *Employee Engagement* Gen Y.