

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Temuan yang didapatkan setelah peneliti melakukan pengamatan data yang berdasarkan hasil evaluasi maka hasil analisis data terhadap keefektifan pengendalian internal dari penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Gamma Utama Sejati dapat diambil kesimpulan yaitu

1. Efektifnya pengendalian internal pada sistem penggajian yang dilaksanakan sudah dilakukan secara keseluruhan dalam standar operasional PT Gamma Utama Sejati dan yang dilaksanakannya pun juga sesuai dengan teori yang ada. Kesesuaiannya meliputi kesesuaian prosedur, fungsi yang terkait dan dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian yang menjadi unsur secara langsung dalam efektivitas dari pengendalian internal melalui unsur dari struktur organisasi, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan, praktik yang sehat serta karyawan yang kompeten sesuai dengan tanggung jawabnya.
2. Dalam penelitian, peneliti menemukan perkembangan dan adanya perubahan yang diantaranya sudah tidak digunakannya amplop gaji yang berkembangnya dari teori yang ada dikarenakan pembayaran gaji yang dilakukan sudah beralih menjadi transfer ke rekening masing-masing pegawai. Tetapi pegawai tetap memiliki dokumen berupa slip gaji yang didalamnya terdapat rincian dari gaji yang diterima oleh masing-masing pegawai.
3. Kemudian perkembangan yang kedua dari berkembangnya atas teori yang ada adalah salah satu unsur pengendalian internal yang berupa pemasukan kartu jam hadir yang perlu diawasi oleh suatu pihak juga sudah tidak dilakukan. Karena pada PT Gamma Utama Sejati sudah menggunakan absensi *fingerprint* yang akan secara terkomputerisasi terekap oleh sistem.

6.2 Keterbatasan

Peneliti telah membuat penelitian ini sesuai dengan prosedur ilmiah, namun peneliti juga menyadari bahwa masih adanya keterbatasan yang diantaranya:

1. Dengan adanya pandemik yang dialami membuat peneliti tidak bisa melakukan observasi secara maksimal yang dikarenakan peraturan yang telah berlaku sehingga dalam proses pembuatan penelitian ini juga dilakukan pengambilan data jarak jauh. Tetapi hasil observasi peneliti pernah dilakukan saat peneliti melakukan kegiatan magang dan saat kegiatan tersebut peneliti juga terlibat langsung dalam prosesnya.
2. Data untuk dokumentasi peneliti juga terbatas dan tidak bisa semua didapatkan. Hal ini terjadi karena ada beberapa dokumen yang tidak bisa di publikasikan karena dokumen tersebut bersifat rahasia.
3. Peneliti juga mengalami kesulitan dalam mewancarai narasumber. Dikarenakan ketidakstabilan sinyal yang dialami sehingga yang seharusnya melalui *google meeting* ataupun telepon untuk mendapat hasil yang tidak pasif. Namun peneliti menggunakan cara lain melalui pengisian *google form*.

6.3 Saran

Berdasarkan yang telah diamati oleh peneliti dalam membuat penelitian ini serta dari hasil yang telah diperoleh, maka peneliti dapat memberikan saran-saran yang dapat digunakan untuk menyempurnakan penelitian yang akan datang.

1. Saran Teoritis
 - a. Bagi penelitian yang akan datang, diharapkan untuk dapat menggali lebih mengenai teori lainnya dalam sistem penggajian yang dapat meningkatkan efektivitas dari pengendalian internal serta tingkat kepatuhan terhadap aturan SOP yang telah tersedia
 - b. Perlunya perluasan dari objek penelitian karena dalam penelitian ini hanya menggunakan satu perusahaan dalam mengambil data. Maka, penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluasnya.
 - c. Bagi penelitian yang selanjutnya, disarankan untuk dapat memastikan bahwa peneliti bisa mendapatkan kebutuhan dokumentasi secara utuh

sehingga dapat melengkapi dokumentasi yang mendukung penelitian ini.

2. Saran Praktis

Harapan bagi para pengguna sistem penggajian ini hendaknya dapat meningkatkan kualitas diri dalam hal teknologi karena dalam pengimplementasiannya sistem akan selalu mengikuti perkembangan zaman