

The Effect of Organizational Factors on Performance Measurement of Local Governments in Indonesia

By Lovina Eka Putri

Abstract

This research was determine the effect of organizational factors, which are metric difficulties, technical knowledge, management commitment, legislative mandate and resources on performance measurement. The sample was the Head of Subdivision Planning of Bekasi City Government. Sampling was taken by probability sampling method. The samples used in this research amounted to 44 samples of the Head of Subdivision Planning of Bekasi City Government. The analysis technique used is Structural Equation Modelling, using the Smart Partial Least Square version 3.0. The results of this study indicate that Legislative Mandate and Resources significantly influence Performance Measurement. Metric Difficulties, Technical Knowledge and Management Commitment does not significantly influence Performance Measurement.

Keywords: *performance measurement, organizational factors, instutional theory, local government*

Pengaruh *Organizational Factors* Terhadap Pengukuran Kinerja Pada Pemerintah Daerah di Indonesia

Oleh Lovina Eka Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *organizational factors*, yaitu *metric difficulties*, *technical knowledge*, *management commitment*, *legislative mandate* dan *resources* terhadap pengukuran kinerja. Sampel dalam penelitian ini adalah Kasubbag Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bekasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 44 sampel yang bersumber dari Kasubbag Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bekasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* dengan menggunakan aplikasi Smart PLS versi 3.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Legislative Mandate* dan *Resources* berpengaruh terhadap Pengukuran Kinerja. Sedangkan *Metric Difficulties*, *Technical Knowledge* dan *Management Commitment* tidak berpengaruh terhadap Pengukuran Kinerja.

Kata kunci: pengukuran kinerja, *organizational factors*, teori institusional dan pemerintah daerah