

**TINJAUAN ATAS PROSEDUR
PEMBAYARAN RESTITUSI KESEHATAN PEGAWAI DAN KELUARGA
PADA PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK PUSAT PENGATUR BEBAN
JAWA BALI**

**Oleh
Lu'lu Lathifah**

Abstrak

Dalam menjalankan bisnis setiap perusahaan memiliki tujuan yang ingin dicapai. Agar tercapainya tujuan perusahaan maka dibutuhkan sumber daya manusia dengan tingkat kinerja atau produktivitas yang baik. Upaya yang dapat diberikan oleh perusahaan untuk meningkatkan kinerja atau produktivitas perusahaan adalah memberikan fasilitas kesehatan. PT PLN (Pesero) Unit Induk Pusat Pengatur Beban Jawa Bali merupakan salah satu perusahaan BUMN yang memperhatikan kesehatan pegawainya tidak hanya itu tetapi keluarganya. Pemberian fasilitas ini berupa restitusi (Penggantian) kesehatan yang dalam pembayarannya memerlukan prosedur yang baik sebagai pengendalian internal guna mencegah terjadinya kecurangan. Berdasarkan uraian tersebut maka penulis mengambil judul laporan tugas akhir yaitu “ **Tinjauan atas Prosedur Pembayaran Restitusi Kesehatan Pegawai dan Keluarga PT PLN (Pesero) Unit Induk Pusat Pengatur Beban Jawa Bali**”.

Tujuan tugas akhir ini dilakukan untuk mengetahui secara teori dan teknik pemberian dan pembayaran yang dilakukan oleh perusahaan. Tinjauan ini dilakukan dengan mengobservasi, wawancara, dan praktik kerja, serta studi kepustakaan.

Kesimpulan dari akhir tinjauan ini adalah bahwa perusahaan telah melaksanakan pembayaran restitusi kesehatan sesuai dengan prosedur yang ada yang digunakan sebagai pengendalian internal dengan menggunakan *ERP SAP* dan *SIPAT* yang memerlukan ketelitian.

Kata Kunci : Prosedur, Pembayaran, Restitusi Kesehatan, Pegawai, Keluarga.

**REVIEW OF THE PROCEDURE PAYMENT
OF EMPLOYEE AND FAMILY HEALTH RESTITUTION
AT PT PLN (PESERO) UNIT HOLDER OF
JAVA BALI LOAD CONTROL CENTER**

**By
Lu'lu Lathifah**

Abstract

In running a business every company has a goal to be achieved. To achieve company goals, human resources with a good level of success or productivity are needed. Efforts that can be given by companies to increase company productivity by providing health facilities. PT PLN (Pesero) Unit Holder of Java Bali Load Control Center is a state-owned company that pays attention to the health of its employees. The provision of this facility is in the form of health restitution which requires good procedures as an internal control to prevent fraud. Based on the description, the writer takes the of the final project report "Review of the procedure payment of employee and family health restitution at the PT PLN (Pesero) Unit Holder of Java Bali load control center".

The purpose of this thesis is to know in theory and technique of giving and payment by the company. This review is carried out by observing, interviewing, and working practices, as well as literature studies.

The conclusion from the end of this review is that the company has carried out health restitution payments following the existing procedures used as an internal control using ERP SAP and SIPAT that require accuracy.

Keywords: *procedure, payment, health restitution, employee, family.*