

PERFORMANCE ANALYSIS OF ASSET BMN MANAGERS AT THE HEAD OFFICE MINISTRY OF HEALTH OS THE REPUBLIC OF INDONESIA

By Parikesit Mardianto

Abstract

The management of assets BMN is a very important part of state finances (Law no.17 / 2003). The phenomenon shows the tendency that the quality of the performance of BMN asset managers in the office Ministry of Health Republic of Indonesia is strongly influenced by its human resources, so it is interesting to study more deeply, the extent of its influence. The aim of this research is to find out and analyze the effect of human resources competence, financial compensation and asset management on the performance of BMN asset managers at the Head Office of the Ministry of Health of the Republic of Indonesia. The sample of this research is the 120 BMN Asset Managers. While the data analysis uses PLS (Partial Least Square).The results showed that the acquisition of pvalues of $0.105 > 0.05$, it can be seen that the Human Resource competency variable does not have significant effect to the performance of BMN asset managers at the Ministry of Health Headquarters. Thus even though the asset manager has good Human Resource competencies, it has no significant effect or only has a small effect on improving the performance of the asset manager. The variable of financial compensation gets pvalues of $0.121 > 0.05$, so it can be seen that the variable of financial compensation does not have no significant effect the performance of BMN asset managers at the Ministry of Health Headquarters. Thus even though the asset manager is given a large and adequate financial compensation, it has no significant effect or only has a small effect on improving the performance of the asset manager. Asset management variable has a value of $0.023 < 0.05$, it can be seen that the asset management variable has a significant effect on the performance of BMN asset managers at the Ministry of Health Headquarters. Thus this value indicates that the better the implementation of asset management felt by the asset manager, the better the performance of the asset manager will be.

Keywords: Human Resources Competency, Financial Compensation, Asset Management and Performance

ANALISIS KINERJA PENGELOLA ASET BMN PADA KANTOR PUSAT KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

Oleh

Parikesit Mardianto

Abstrak

Pengelolaan aset BMN merupakan bagian sangat penting dari keuangan negara (UU no.17/2003). Fenomena menunjukkan kecenderungan bahwa kualitas kinerja pengelola aset BMN pada kantor Kementerian Kesehatan RI sangat dipengaruhi oleh SDM nya, sehingga menarik untuk diteliti lebih mendalam, sejauh mana pengaruhnya. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah agar dapat mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi SDM, kompensasi finansial dan manajemen aset terhadap kinerja pengelola aset BMN pada Kantor Pusat Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Sampel penelitian ini adalah Pengelola Aset BMN yang berjumlah 120 orang. Analisis data yang digunakan adalah PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa perolehan nilai p_{values} sebesar $0,105 > 0,05$, maka dapat diketahui bahwa variabel kompetensi SDM tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja pengelola aset BMN di Kantor Pusat Kementerian Kesehatan. Dengan demikian meskipun pengelola aset memiliki kompetensi SDM yang baik, hal tersebut tidak mempengaruhi secara signifikan atau hanya memberikan pengaruh yang kecil terhadap peningkatan kinerja pengelola aset. Variabel kompensasi finansial memperoleh p_{values} sebesar $0,121 > 0,05$, maka dapat diketahui bahwa variabel kompensasi finansial tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja pengelola aset BMN di Kantor Pusat Kementerian Kesehatan. Dengan demikian meskipun pengelola aset diberikan kompensasi finansial yang besar dan memadai, hal tersebut tidak mempengaruhi secara signifikan atau hanya memberikan pengaruh yang kecil terhadap peningkatan kinerja pengelola aset. Variabel manajemen aset memperoleh nilai p_{values} sebesar $0,023 < 0,05$, maka dapat diketahui bahwa variabel manajemen aset mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja pengelola aset BMN di Kantor Pusat Kementerian Kesehatan. Dengan demikian nilai tersebut menunjukkan bahwa semakin baik penerapan pada manajemen aset yang dirasakan oleh pengelola aset, maka akan semakin baik pula kinerja pengelola aset tersebut.

Kata Kunci: Kompetensi SDM, Kompensasi Finansial, Manajemen Aset dan Kinerja