

# HUBUNGAN NILAI-NILAI BUDAYA KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DALAM KETEPATAN PEMBERIAN OBAT DI IGD DAN RUANG RAWAT INAP RSUD PADEMANGAN JAKARTA

Dwi Shohibah

## Abstrak

Perawat sebagai pemberi asuhan keperawatan dalam implementasinya menerapkan nilai-nilai budaya kerja agar hasil pemberian obat tepat dan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Nilai-nilai budaya kerja dapat disebabkan oleh motivasi kerja perawat yang berpengaruh terhadap kinerja perawat dalam ketepatan pemberian obat. Tujuan penelitian ini untuk menganalisa hubungan nilai-nilai budaya kerja dengan motivasi kerja perawat dalam ketepatan pemberian obat di IGD dan Ruang Rawat Inap RSUD Pademangan. Metode penelitian *cross sectional* dengan uji *Chi Square* menggunakan total sampling sebanyak 30 responden yaitu perawat RSUD Pademangan. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara nilai-nilai budaya kerja dengan motivasi kerja perawat (*p Value* = 1 dan CI 95%). Rekomendasi penelitian ini yaitu kepala ruangan dapat senantiasa mengingatkan perawat untuk selalu mengamalkan nilai-nilai budaya kerja disetiap pelaksanaan operan pasien.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Nilai-nilai Budaya Kerja, Perawat.

**RELATIONSHIP VALUES OF WORK CULTURE WITH  
NURSING MOTIVATION IN ACCURATE PROVISION  
OF MEDICINE IN EMERGENCY INSTALLATION  
AND HOSPITAL SPACE PADEMANGAN AREA  
GENERAL HOSPITAL JAKARTA**

**Dwi Shohibah**

**Abstract**

Nurses as providers of nursing care in their implementation apply work culture values so that the results of drug administration are appropriate and in accordance with established procedures. Values of work culture can be caused by work motivation of nurses that affect the performance of nurses in the accuracy of drug delivery. The purpose of this study was to analyze the relationship between work culture values and nurses' work motivation in the accuracy of drug delivery in the emergency room and inpatient rooms of Pademangan Hospital. The research method *cross sectional* with the test *Chi Square* used a total sampling of 30 respondents, namely Pademangan Hospital nurses. There is no significant relationship between work culture values and nurse work motivation ( $p$  Value = 1 and 95% CI). The recommendation of this study is that the head of the room can always remind nurses to always practice the values of work culture in every patient overan.

**Keywords:** Work Motivation, Values of Work Culture, Nurses