

FAKTOR-FAKTOR NILAI BUDAYA KERJA YANG MEMPENGARUHI KELENGKAPAN PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RSUD PASAR MINGGU JAKARTA SELATAN

Diah Ayu Kusumaningrum

Abstrak

Kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan sangat penting untuk dilakukan setiap perawat, terdapat beberapa nilai budaya kerja yang dapat mempengaruhi kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan yaitu Komitmen, *Teamwork*, Profesional, Pelayanan, Disiplin, Kerja Keras, dan Integritas. Tujuan peneliti ini adalah untuk mengetahui faktor nilai budaya kerja dominan yang mempengaruhi kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan. Desain penelitian secara kuantitatif menggunakan pendekatan *cross sectional*. Penelitian dilakukan dari bulan April-Juni 2020, dengan sampel berjumlah 116 perawat, dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisa data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian didapatkan faktor nilai budaya kerja yang dominan adalah disiplin (*P Value* $0,005 < 0,05$; β 0,360), kerja keras (*P Value* $0,001 < 0,05$; β 0,281)., dan profesional (*P Value* $0,008 < 0,05$; β 0,264). Sehingga secara komprehensif bahwa nilai budaya kerja mempengaruhi kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan dengan *P Value* 0,000 CI 95%. Diharapkan perawat dapat menjalankan nilai budaya kerja yang belum berkorelasi seperti nilai komitmen, *teamwork*, pelayanan dan integritas.

Kata Kunci:Dokumentasi Keperawatan, Nilai Budaya Kerja, Perawat

**FACTORS OF WORK CULTURE VALUES THAT
INFLUENCE THE COMPLETENESS OF NURSING CARE
DOCUMENTATION IN THE INPATIENT ROOM RSUD
PASAR MINGGU JAKARTA SELATAN**

Diah Ayu Kusumaningrum

Abstract

Completeness of documentation of nursing care is very important for every nurse, there are several work culture values that can affect the completeness of documentation of nursing care Commitment, Teamwork, Professionals, Service, Discipline, Hard Work, and Integrity. The aim of this research is to find out the dominant work culture value factors that influence the completeness of nursing care documentation. The quantitative research design uses a cross sectional approach. The study was conducted from April to June 2020, with a sample of 116 nurses, using purposive sampling technique. Analysis of the data used is multiple linear regression. The results showed that the dominant work culture value factors were discipline (P Value 0.005 <0.05; β 0.360), hard work (P Value 0.001 <0.05; β 0.281), and professional (P Value 0.008 <0.05 β 0,264). So comprehensively that the value of work culture influences the completeness of nursing care documentation with a P Value of 0,000 CI 95%. It is expected that nurses can carry out work culture values that have not been correlated such as the value of commitment, teamwork, service and integrity.

Keywords: Nursing Documentation, Work Culture Values, Nurses