

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Setelah meneliti dan menganalisis sistem berjalan yang ada di PT. Mandala Multifinance Tbk, dan dari uraian yang dijelaskan pada bab-bab sebelumnya, serta memberikan memberikan solusi dari permasalahan yang dihadapi dengan merancang suatu sistem informasi penentuan Bonus akhir tahun, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Penentuan Bonus akhir tahun besarnya ditentukan berdasarkan kinerja karyawan dan prosesnya yang masih dilakukan secara manual sehingga memakan waktu cukup lama.
- b. Merancang sistem informasi berbasis aplikasi desktop sehingga dapat digunakan oleh semua karyawan pada setiap akhir tahun dimana Bonus akhir tahun akan diberikan.
- c. Menghasilkan sistem informasi pengelolaan penentuan Bonus akhir tahun yang mampu mengolah data dan menghasilkan informasi yang cepat, tepat dan akurat serta memberikan kemudahan bagi setiap karyawan dan manajemen PT. Mandala Multifinance Tbk dalam menilai Kinerja karyawannya melalui sistem tersebut.

5.2 Saran

Saran yang perlu segera dikembangkan adalah :

- a. Sistem informai penentuan Bonus akhir tahun dapat diintegrasikan kepada sistem payrol karyawan agar memudahkan kepada HCGA Departemen untuk memberikan Bonus akhir tahun dengan menggunakan metode sama dengan metode pada saat melakukan penggajian yaitu secara transfer ke rekening karyawan tersebut
- b. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan SPK dengan parameter multi kriteria yaitu dengan menambahkan parameter penilaian lain untuk

menambah jumlah bonus akhir tahun nya seperti Absensi dan target lain sesuai dengan jabatan dari karyawan tersebut.

