



**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP BURUH YANG
DIKENAKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

TESIS

SETIA RACHMA SULIATY

1320922101

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
2016**



**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP BURUH YANG
DIKENAKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Hukum**

SETIA RACHMA SULIATY

1320922101

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
2016**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan secara benar.

Nama : Setia Rachma Suliaty
NRP : 1320922101
Tanggal : 12 Desember 2015

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 12 Desember 2015

Yang Menyatakan,



Setia Rachma Suliaty

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Negeri Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Setia Rachma Suliaty
NRP : 1320922101
Fakultas : Hukum
Program Studi : Magister Ilmu Hukum

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Negeri Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Perlindungan Hukum Terhadap Buruh Yang Dikenakan Pemutusan Hubungan
Kerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang
Ketenagakerjaan**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti ini Universitas Negeri Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 12 Desember 2015

Yang menyatakan,



Setia Rachma Suliaty

PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

Nama : Setia Rachma Suliaty
NRP : 1320922101
Program Studi : Magister Ilmu Hukum
Judul Tesis : Perlindungan Hukum Terhadap Buruh Yang Dikenakan
Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Undang-Undang
Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum, Universitas Negeri Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Prof. Dr. Wahyono, SH.,MH
Ketua Penguji

Prof. Dr. Indrati Rini, SH.,MS
Penguji Ahli

Dr. Erni Agustina, SH.,Sp.N
Penguji I

Dr. Dra. Hj. Laily Washliaty, SH.,M.Hum
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE.,MM
Direktur

Dr. Erni Agustina, SH.,Sp.N
Ka. Prodi

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 15 Desember 2015

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan anugerah yang diberikan kepada saya sehingga akhirnya, saya dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Namun pada kesempatan ini, izinkan penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, khususnya kepada;

1. Orangtua tercinta, Bapak Drs. H. Sulaiman, SH dan Ibunda Hj. Siti Mardiana.
2. Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE.,MM selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
3. Ibu Dr. Erni Agustina, SH.,Sp.N, sebagai Ketua Program Magister Ilmu Hukum Universitas Negeri Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Ibu Dr. Erni Agustina, SH.,Sp.N selaku Pembimbing I
5. Ibu Dr. Dra. Hj. Laily Washliaty, SH.,M.Hum
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan pengajaran kepada kami.
7. Suami, Pudji Sumartono, SH.,MH dan anak-anak, Setia Puji Nurhidayati, Setia Puji Aryobimo, Setia Puji Alif Kartono, dan Setia Puji Melika Attaya.
8. Ibunda tercinta, Hj. Siti Mardiana.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa hasil karya ini memang belum sempurna dan membutuhkan banyak perbaikan, untuk itu kritik atau saran dari pembaca sangat diharapkan dalam rangka mengembangkan diri penulis sendiri.

Jakarta, 12 Desember 2015

Penulis,

Setia Rachma Suliaty

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP BURUH YANG DIKENAKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

SETIA RACHMA SULIATY

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum dalam mencegah terjadinya pemutusan hubungan kerja menurut Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, serta langkah hukum yang dapat dilakukan pekerja/buruh yang telah terkena pemutusan hubungan kerja menurut Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Perlindungan hukum dan teori yang terkait dengan hukum ketenagakerjaan yaitu teori *Labor Management Cooperation*. Perlindungan hukum adalah segala upaya yang menjamin adanya kepastian hukum untuk memberi perlindungan kepada masyarakat

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum normatif, yaitu suatu penelitian yang mengkaji peraturan tentang pola hubungan perburuhan dan analisis terhadap pemutusan hubungan kerja dalam kaitannya dengan penyelesaian hubungan industrial. Analisa dari temuan data dikumpulkan dan diolah atas studi kepustakaan.

Hasil penelitian ini dirumuskan bahwa Perlindungan hukum dalam mencegah terjadinya pemutusan hubungan kerja sesuai Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan adalah dengan melakukan upaya untuk menghindari PHK dapat dilakukan melalui langkah-langkah alternatif antara lain : melakukan efisiensi biaya produksi; mengurangi upah pekerja/buruh di tingkat manajerial; mengurangi waktu kerja lembur; menawarkan kesempatan pensiun dini bagi pekerja/buruh yang sudah memenuhi syarat; dan merumahkan untuk sementara waktu pekerja/buruh secara bergantian. Langkah hukum pekerja/buruh yang telah terkena pemutusan hubungan kerja menurut Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial adalah dapat melalui lembaga-lembaga di luar pengadilan dan melalui lembaga peradilan hubungan industrial yang berwenang untuk menyelesaikan perselisihan perburuhan seperti lembaga Bipartit, lembaga Mediasi, lembaga Konsiliasi, lembaga Arbitrase dan melalui Pengadilan Hubungan Industrial.

Saran yang diberikan adalah langkah hukum pekerja yang terkena pemutusan hubungan kerja sebagaimana diamanatkan UU Nomor 2 tahun 2004, yang melibatkan pihak ketiga. Jika dilihat dari cara penyelesaiannya dapat dibedakan antara penyelesaian perselisihan secara formal (*win-lose solution*), dan sistem penyelesaian perselisihan secara informal (*win-win solution*). Penyelesaian perselisihan secara *formal (win-lose solution)* diperankan oleh pengadilan. Sedangkan penyelesaian perselisihan secara informal (*win-win solution*) diperankan oleh mediasi, konsiliasi, atau arbitrase, yang pada dasarnya merupakan kelanjutan dari proses negosiasi (*contractual process*).

Kata Kunci : penyelesaian perselisihan

LEGAL PROTECTION OF WORKERS SUBJECT TO TERMINATION OF EMPLOYMENT BY LAW NUMBER 13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT

SETIA RACHMA SULIATY

ABSTRACT

This study was conducted to determine and analyze legal protection in preventing the occurrence of a termination pursuant to Law No. 13 of 2003 on Labor, as well as the legal steps to do workers / laborers who have been affected by layoffs according to Law No. 2 of 2004 on Industrial Dispute settlement. The theory used in this research is the theory of legal protection and legal theories related to the theory *ketenagakerjaan* Labor Management Cooperation. Legal protection is all the effort that guarantees the legal certainty to provide protection to the public

The method used is a normative legal research, a study that examines the regulation of labor relations and pattern analysis on termination of employment in relation to the settlement of industrial relations. Analysis of the findings of data collected and processed on the study of literature.

Results of this study was formulated that legal protection in preventing the occurrence of a termination in accordance to Law Number 13 Year 2003 on Manpower is to make an effort to avoid layoffs can be done through measures alternatit include: cost efficiency of production; reducing the wages of workers / laborers at managerial level; reducing overtime; *kesernpatan* offering early retirement to workers / laborers who are already eligible; and laying off temporarily *pekeria* / labor interchangeably. Step legal workers / laborers who have been affected by layoffs according to Law No. 2 of 2004 concerning Industrial Relations Dispute Settlement is able through institutions outside the court and through the judiciary industrial relations jurisdiction for the resolution of labor disputes such as the institution bipartite, institutions mediation, Conciliation institutions, agencies and through the Arbitration Court of Industrial Relations.

Advice given is the legal steps that workers affected by layoffs, as mandated by Law No. 2 of 2004, which involve a third party. If seen from the way the solution can be distinguished between formal dispute resolution (win-lose solution), and informal dispute resolution system (win-win). Formal dispute resolution (win-lose solution) played by the courts. While informal dispute resolution (win-win), played by mediation, conciliation or arbitration, which is basically a continuation of the negotiation process (contractual process).

Keywords: settlement of disputes

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan anugerah yang diberikan kepada saya sehingga akhirnya, saya dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Namun pada kesempatan ini, izinkan penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, khususnya kepada;

1. Orangtua tercinta, Bapak Drs. H. Sulaiman, SH dan Ibunda Hj. Siti Mardiana.
2. Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE.,MM selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
3. Ibu Dr. Erni Agustina, SH.,Sp.N, sebagai Ketua Program Magister Ilmu Hukum Universitas Negeri Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Ibu Dr. Erni Agustina, SH.,Sp.N selaku Pembimbing I
5. Ibu Dr. Dra. Hj. Laily Washliaty, SH.,M.Hum
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan pengajaran kepada kami.
7. Suami, Pudji Sumartono, SH.,MH dan anak-anak, Setia Puji Nurhidayati, Setia Puji Aryobimo, Setia Puji Alif Kartono, dan Setia Puji Melika Attaya.
8. Ibunda tercinta, Hj. Siti Mardiana.

Akhirnya,penulis menyadari bahwa hasil karya ini memang belum sempurna dan membutuhkan banyak perbaikan, untuk itu kritik atau saran dari pembaca sangat diharapkan dalam rangka mengembangkan diri penulis sendiri.

Jakarta, 12 Desember 2015
Penulis,

Setia Rachma Suliaty

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	8
I.3 Tujuan Penelitian.....	9
I.4 Manfaat Penelitian.....	9
I.5 KerangkaTeori dan Konseptual.....	10
I.6 Sistematika Penulisan.....	18
 BAB II TINJAUAN UMUM.....	 20
II.1 Pengertian-Pengertian di bidang Ketenagakerjaan.....	20
II.2 Perkembangan Sistem Perburuhan Indonesia.....	40
II.3 Perkembangan Penyelesaian Hubungan Industrial di Indonesia.....	45
II.4 Sarana Hubungan Industrial.....	50
II.5 Perlindungan Hukum Dalam Pencegahan Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.....	52
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 72
III.1Jenis Penelitian.....	72
III.2 Metode Pendekatan.....	74
III.3 Metode Pengolahan.....	74
III.4 Analisa Data.....	75
 BAB IV LANGKAH-LANGKAH TENAGA KERJA YANG TELAH TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL.....	 76
IV.1 Perselisihan Perburuhan.....	76
IV.2 Langkah Hukum Pekerja/Buruh Yang Telah Terkena Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 2Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	80
 BAB V PENUTUP.....	 97
V.1 Kesimpulan.....	97
V.2 Saran	98
 DAFTAR PUSTAKA RIWAYAT HIDUP	