

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP JAMINAN KESEHATAN
KARYAWAN SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN KESEJAHTERAAN
KARYAWAN MENURUT UNDANG -UNDANG
Pelaksanaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan
di Perusahaan Alih Daya PT. ISS Indonesia**

Willy Budiman

Abstrak

Terkadang suatu perusahaan seperti perusahaan alihdaya hanya mementingkan keuntungan perusahaan semata, yang dimana kebijakan-kebijakannya kadangkala tidak memperhatikan regulasi pemerintah yang akhirnya dapat merugikan karyawan itu sendiri, salah satu contohnya adalah kebijakan jaminan kesehatan karyawan. Sebagaimana yang diatur oleh pemerintah mengenai kebijakan perundang-undangan seperti Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) dan BPJS Kesehatan telah baku untuk dilaksanakan. Didalam penulisan tesis yang ditulis oleh Peneliti, Peneliti berfokus pada pembahasan bagaimana suatu Undang-Undang yang berlaku dapat mengatur pelaksanaan kesejahteraan karyawan khususnya jaminan kesehatan karyawan didalam suatu perusahaan. Disini penulis membatasi ruang lingkup penelitian sebagai dasar bahan penelitian, yaitu dengan mengambil judul bahasan “Perlindungan Hukum Terhadap Implementasi Jaminan Kesehatan Karyawan Sebagai Upaya Peningkatan Kesejahteraan Karyawan Menurut Undang-Undang” dan sub judul “Pelaksanaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan di Perusahaan Alih Daya PT. ISS Indonesia” Penelitian yang digunakan dalam penulisan tesis ini adalah penelitian hukum normatif yang artinya adalah suatu penelitian yang pelaksanaannya melalui penelitian pada peraturan hukum, asas hukum ataupun doktrin hukum yang terdapat dalam buku-buku kepustakaan, misalnya: peraturan perundang-undangan, buku asing atau dalam negeri, internet dan makalah hukum. Penelitian hukum normatif ini digunakan karena permasalahan yang diteliti adalah mengenai perlindungan hukum terhadap implementasi jaminan kesehatan karyawan sebagai upaya peningkatan kesejahteraan karyawan menurut undang-undang, artinya bagaimana suatu undang-undang yang mengatur pelaksanaan BPJS Kesehatan dapat terlaksana dengan baik, khususnya didalam perusahaan alihdaya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa setelah diteliti dalam pelaksanaan pelayanan kesehatan yang diberikan oleh BPJS Kesehatan masih belum efektif dan efisien. Selain itu, masih banyak faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam pelayanan kesehatan oleh BPJS Kesehatan.

Kata Kunci : perlindungan hukum, Jaminan Kesehatan, Perusahaan Alihdaya.

**LAW PROTECTION TO THE IMPLEMENTATION OF THE
EMPLOYEES HEALTH INSURANCE, AS THE EFFORTS OF
EMPLOYEES WELFARE IMPROVEMENT BY LAW.
The Implementation of the Social Security Agency of Health,
in the Outsourcing Company of PT. ISSIndonesia.**

Willy Budiman

Abstract

Sometimes a company such as outsourcing company is only concerned with corporate profits alone, which is where policies sometimes do not pay attention to government regulations that could be detrimental to the employees themselves, one example is the employee health insurance policy. As regulated by the government on legislation policy such as the National Health Insurance (JKN) and BPJS, have been standard to be implemented. The thesis focused on the discussion of how a law in force can regulate the implementation of employee benefits, especially health insurance of employees within a company. The writer limits the scope of the study as basic materials research, namely by taking the title of the thesis "*Law Protection to the Implementation of the Employees Health Insurance, as the Efforts of Employees Welfare Improvement By Law*", and the sub-heading "The Implementation of the Social Security Agency of Health, in the Outsourcing Company of PT. ISSIndonesia". The writer used in the thesis is a normative law research, which means a research practice through research on the rule of law, principles of law or legal doctrine contained in the books of literature, for example: legislation, foreign or domestic books, internet and legal papers. Normative law research was used because of the problems studied is the law protection to the implementation of employees health insurance as the effort to improve the welfare of employees according to the law, that is to say how a law governing the implementation of the health BPJS can be done well, especially in the outsourcing company. The results showed that after investigation in the implementation of health services, provided by the Health BPJS still not effective and efficient. In addition, there are many factors that become an obstacle in the ministry of health by BPJS.

Keywords: Law Protection, Health Insurance, Outsourcing Company.