

DAFTAR PUSTAKA

- Aris Wahyu Kucoro (2012), Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur, dengan judul : “Pengaruh Sistem Remunerasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention”
- Ayu Pramadani Bianda & Fajrianti 2012, Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya, Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Vol. 1 No. 02, Juni 2012
- Bangun Wilson 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Batilwala, Srilatha, 2007, *Taking The Power Out of Empowerment. India-based Civil Society Research Fellow. Hauser Center for Nonprofit Organizations, Harvard University.*
- Chaterina Melina Taurisa, Intan Ratnawati, (2012), “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. PT. Sido Muncul, Kaligawe Semarang”, Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro, dalam Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), September 2012, hlm. 170 – 187 Vol. 19, No. 2
- Firdaus Yeyep 2012, Pengaruh Tunjangan Kinerja, Kompetensi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Fungsional Peneliti di Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia, Tesis Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
- Gema Pandovillo (2014), Analisis Pengaruh Tingkat Stres Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Power. Tesis PPs UPN”Veteran” Jakarta
- Hamzah. B. Uno, Nina Lamatenggo, & Satria M.A. Koni. (2011) Menjadi Peneliti PTK yang Professional , Bumi Aksara, Jakarta.
- Harjanto. 2010. Perencanaan Pengajaran. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Hasbullah. 2009. Dasar-Dasar Ilmu Pendidikan. Jakarta : Rajawali Pers
- Hasibuan, S.P. Malayu, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia , Cetakan ke tujuh. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Ilham Tahar (2012), PPs UI-Kajian Administrasi, yang berjudul ; “Kajian Sistem Remunerasi Berbasis Kinerja (Studi Kasus pada Bank Indonesia)”
- Julita, Santi., Rafaei Wan. (2010). *Relationship of organizational commitment, locus of control, and readiness to change among nurses. Psycho behavioral science and quality of life:The 6th International Postgraduate Research Colloquium*
- Marpaung Cyrus (2012), Analisis Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kemampuan Pegawai di Lingkungan Direktorat kesatuan Bangsa dan Politik, Kementerian Dalam Negeri. Tesis PPs UPN”Veteran” Jakarta.
- Mondy RW 2008, *Human Resource Management Tenth Edition* (Terjemahan), Penerbit Erlangga, Jakarta
- Nur Rofi Ahmad 2012, Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang, Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan, Vol 3 Nomor 1, Mei 2012
- Probowati Anna, 2008, Membangun Sikap dan Etos Kerja, Jurnal Manajemen dan Bisnis no. 1 Januari 2008, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah, Purworejo.
- Robbin, Stephen. P, Coulter and Mary, 2010, Manajemen Edisi Kesepuluh ,Erlangga, Jakarta.
- Ruslinawati, N (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Pertahanan Republik Indonesia*. Disertasi UNJ, Jakarta.
- Safir Nafeed, *Competency based Job Analysis. International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and management Sciences*. January 2013. Departemen of Business Administration, Gamal University, Dera Ismail Khan, Pakistan
- Santoso Singgih 2009, Menguasai Statistik dengan SPSS versi 17, Elex Computindo, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2010 Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manjemen Pegawai Negeri Sipil. PT. Refika Aditama, Bandung

- Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. 2011. Metodologi Penelitian, Mandar Maju, Bandung.
- Siagian, Sondang P.,2009, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke lima belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sihole Winer, 2015, Hubungan Kompetensi, Diklat dan Komitmen Organisasi Dengan Etos Kerja Pegawai Badiklat Kemhan. Tesis PPs UPN”Veteran” Jakarta.
- Sugiyono, 2009 , Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta, Bandung
- Sutrisno, Edy. 2011 Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ketiga, Prenada Media Group,. Jakarta
- _____. 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keenam, Prenada Media Group,. Jakarta.
- Suwatno, Dr. M.Si dan Juni Priansa, Donni S.Pd, SE. (2011). “Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis”. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Veithzal Rivai, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yulianti Lisda, 2012, *Pengaruh Pemberdayaan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Awak Kapal PT. Humpuss Intermoda Transportasi Tbk*, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Departemen Ilmu Administrasi Program Pascasarjana: Tesis Universitas Indonesia, Jakarta.

Internet :

<http://hairararara.com/2013/07/budaya-organisasi.html>, diakses 5 September 2015.

<http://teknikpimpinan.com/2010/08/modul-iii-budaya-organisasi.html>, diakses 5 September 2015.

<http://teorionline.net/definisi-konsep-budaya-organisasi>, diakses 6 eptember 2015.

Susatyo Yuwono (2009) seperti yang dikutip dari www.harianjoglosemar.com,