

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRES KERJA,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL LEMBAGA SANDI NEGARA**

**Kussanti**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, stres kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai Lembaga Sandi Negara baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di Lembaga Sandi Negara bulan Mei – Juni 2015. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan akan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* dan berdasarkan hasil rumus Slovin, penulis melakukan penyebaran kuesioner penelitian terhadap 57 responden sebagai sampel dari total populasi sebanyak 109 orang pegawai.

Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa : terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja di Lembaga Sandi Negara sebesar 33,1%. Terdapat pengaruh negatif antara stres kerja terhadap kepuasan kerja di Lembaga Sandi Negara sebesar 9%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja di Lembaga Sandi Negara sebesar 15,4%. Dan secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi, stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja di Lembaga Sandi Negara sebesar 39,9%.

**Kata Kunci** : Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

# **EFFECT OF COMMITMENT ORGANIZATION, WORK STRESS AND JOB SATISFACTION OF COMPENSATION OF CIVIL SERVANTS OF NATIONAL SECURITY AGENCY**

**Kussanti**

## **Abstract**

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of compensation, work stress and organizational commitment to employee satisfaction of National Security Agency either partially or simultaneously. This research was conducted in the National Security Agency in May-June 2015. This study is a descriptive and will be analyzed using multiple linear regression analysis. The sampling technique used was simple random sampling and based on the formula Slovin, the author conducted research questionnaires to 57 respondents in the sample of the total population of as many as 109 employees.

Based on the analysis, it can be concluded that : there is a positive and significant effect between organizational commitment to job satisfaction in the National Security Agency amounted to 33.1%. There is a negative effect between work stress on job satisfaction in the State Code Institution by 9%. There is a positive and significant impact on job satisfaction amongst compensation in National Security Agency amounted to 15.4%. And simultaneously there is a positive and significant effect between organizational commitment, work stress and compensation in job satisfaction to the National Security Agency amounted to 39.9%.

**Keywords** : Organizational Commitment, Work Stress, Compensation, Job Satisfaction