



**ANALISIS PENGARUH PEMBINAAN, KEPEMIMPINAN  
DAN PROFESIONALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN**

**TESIS**

**ANNA AMELIA  
1010921014**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “ VETERAN “ JAKARTA  
PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER MANAGEMEN  
2015**



**ANALISIS PENGARUH PEMBINAAN, KEPEMIMPINAN  
DAN PROFESIONALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen  
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

**ANNA AMELIA  
1010921014**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL " VETERAN " JAKARTA  
PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER MANAGEMEN**

**2015**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Anna Amelia  
NRP : 101.0921.014  
Tanggal : 30 Januari 2015

Tanda Tangan :



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANNA AMELIA  
NPM : 101.0921.014  
Program Studi : Magister Manajemen

Demi pembangunan ilmu, pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Analisis Pengaruh Pembinaan, Kepemimpinan dan Profesionalitas Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencatumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 30 Januari 2015

Yang Menyatakan,

  
Anna Amelia

## PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :  
Nama : ANNA AMELIA  
NPM : 101.0921.014  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul Tesis : Analisis Pengaruh Pembinaan, Kepemimpinan  
dan Profesionalitas Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian  
Pertanian

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Program Pascasarjana, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si  
Ketua Penguji

Prof. Dr. Djumarno, SE, MBA  
Penguji I

Dr. H. M. Aris Munandar, MBA  
Penguji II

Dr. Darlius, SE, MM  
Penguji III

Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si  
Plh. Ka. Prodi



Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM  
Direktur

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal Ujian : 30 Januari 2015

# ANALISIS PENGARUH PEMBINAAN, KEPEMIMPINAN DAN PROFESIONALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN

Anna Amelia

## Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pembinaan, kepemimpinan dan profesionalitas terhadap kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian baik secara parsial maupun simultan dan untuk mengetahui variabel mana yang pengaruhnya paling dominan terhadap kinerja pegawai. Teknik sampling yang digunakan adalah “*Proportional Random Sampling*”, yang diambil secara acak dan didasarkan pada proporsi ukuran populasi yang terdapat pada tingkatan-tingkatan golongan.

Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara pembinaan pegawai terhadap kinerja pegawai Setjen Kementan, dimana uji hipotesis menunjukkan bahwa  $t_{hitung} = 5,393 > t_{tabel} = 2,280$ . Besarnya  $R = 0,516$  dan  $R^2 = 0,267$  artinya pembinaan mempunyai hubungan yang positif dan sedang terhadap kinerja dan memberikan pengaruh sebesar 26,7 %.

Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja Setjen Kementan, dimana uji hipotesis menunjukkan bahwa  $t_{hitung} = 5,951 > t_{tabel} = 2,280$ . Besarnya  $R = 0,554$  dan  $R^2 = 0,307$  artinya kepemimpinan mempunyai hubungan yang positif dan sedang terhadap kinerja dan memberikan pengaruh sebesar 30,7 %.

Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara profesionalitas terhadap kinerja pegawai Setjen Kementan, dimana uji hipotesis menunjukkan bahwa  $t_{hitung} = 7,008 > t_{tabel} = 2,280$ . Besarnya  $R = 0,617$  dan  $R^2 = 0,380$  artinya profesionalitas mempunyai hubungan yang positif dan kuat terhadap kinerja dan memberikan pengaruh sebesar 32,7 %.

Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara pembinaan, kepemimpinan, dan profesionalitas terhadap kinerja pegawai Setjen Kementan, dimana uji hipotesis menunjukkan bahwa  $F_{hitung} = 38,205 > F_{table} = 2,708$ . Besarnya  $R = 0,815$  dan  $Adjusted R^2 = 0,648$  artinya pembinaan, kepemimpinan, dan profesionalitas mempunyai hubungan yang positif dan sangat kuat terhadap kinerja dan memberikan pengaruh sebesar 64,8 %.

**Kata kunci :** Pembinaan, Kepemimpinan, Profesionalitas dan Kinerja

**ANALYSIS OF EFFECT OF COACHING, LEADERSHIP AND  
PROFESSIONALISM AGAINST EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT THE SECRETARIAT GENERAL OF THE MINISTRY  
OF AGRICULTURE**

**Anna Amelia**

**Abstract**

This study was conducted to determine and analyze the effect of coaching, leadership and professionalism to Performance at the Secretariat General of the Ministry of Agriculture employee in partially either simultaneously and to determine which variable that had dominant influence to performance of employee. The sampling technique used is "Proportional Random Sampling", in which the sample is taken randomly and based on the proportion of the population size contained in the group stages .

Partially there is significant influence between coaching to performance of Agriculture Secretary General employee, which hypothesis test show that  $t_{\text{count}} = 5,393 > t_{\text{table}} = 2,280$ . Sum of  $R = 0,516$  dan  $R^2 = 0,267$ , mean direction have positive and medium correlation to performance and give influence as much as 26,7 %

Partially there is significant influence between leadership to performance of Agriculture Secretary General employee, which hypothesis test show that  $t_{\text{count}} = 5,951 > t_{\text{table}} = 2,280$ . Sum of  $R = 0,554$  dan  $R^2 = 0,307$  mean leadership have positive and medium correlation to performance and give influence as much as 30,7 %

Partially there is significant influence between professionalism to performance of Agriculture Secretary General employee, which hypothesis test show that  $t_{\text{count}} = 7,008 > t_{\text{table}} = 2,280$ . Sum of  $R = 0,617$  dan  $R^2 = 0,380$  means professionalism have positive and strong effect to performance and give influence as much as 32,77 %

Simultaneously there is significant influence between direction, leadership, and professionalism to performance of Ministry of Agriculture Secretary General employee, which hypothesis test show that  $F_{\text{count}} = 38,205 > F_{\text{table}} = 2,708$ . Sum of  $R = 0,815$  and Adjusted  $R^2 = 0,648$  means coaching, leadership and professionalism have positive and very strong relation to performance and give influence as much as 64,8 %

**Keywords:** Coaching, leadership, professionalism and performance

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga tesis ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini yang dilaksanakan sejak April – Agustus 2014 ini adalah Analisis Pengaruh Pembinaan, Kepemimpinan dan Profesionalitas Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian. Terima kasih penulis ucapkan Bapak Dr. H. M. Aris Munandar dan Bapak Dr. Darlius Rintok, SE, MM MPA, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran yang sangat bermanfaat.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada suami dan anak-anakku serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat dan doa. Penulis juga sampaikan terima kasih kepada teman-teman yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Jakarta, 30 Januari 2015

Penulis

Anna Amelia



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1. Latar Belakang Masalah .....	1
I.2. Pembatasan Masalah.....	5
I.3. Perumusan Masalah .....	5
I.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
II.1. Hasil Penelitian Yang Relevan .....	7
II.2. Teori Yang Mendukung.....	12
II.3. Model Penelitian .....	29
II.4. Rumusan Hipotesis .....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
III.2. Desain Penelitian .....	34
III.3. Populasi dan Sampling .....	34
III.4. Instrumen Penelitian .....	36
III.5. Teknik Pengumpulan Data .....	43
III.6. Teknik Analisis Data .....	44
III.7. Hipotesis Statistik .....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	52
IV.1. Deskripsi Data .....	52
IV.2. Pengujian Persyaratan Analisis .....	71
IV.3. Pengujian Hipotesis .....	82
IV.4. Pembahasan Hasil Penelitian .....	93

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN .....	99
V.1. Simpulan .....	99
V.2. Implikasi Manajerial .....	100
V.3. Saran .....	101
DAFTAR PUSTAKA .....	103
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Populasi Berdasarkan Golongan .....	35
Tabel 2.	Poppulasi dan Sampel Penelitian .....	36
Tabel 3.	Kisi-kisi Instrumen Kinerja .....	37
Tabel 4.	Kisi-kisi Instrumen Pembinaan .....	39
Tabel 5.	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan .....	40
Tabel 6.	Kisi-kisi Instrumen Profsionalitas .....	42
Tabel 7.	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	47
Tabel 8.	Pengujian Validitas Variabel Pembinaan .....	54
Tabel 9.	Pengujian Validitas Variabel Pembinaan untuk Item Pernyataan yang Valid .....	55
Tabel 10.	Pengujian Reliabilitas Variabel Pembinaan .....	55
Tabel 11.	Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan .....	56
Tabel 12.	Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan Untuk Item Pernyataan yang Valid .....	57
Tabel 13.	Pengujian Reliabilitas Variabel Kepemimpinan .....	57
Tabel 14.	Pengujian Validitas Variabel Profesionalitas .....	58
Tabel 15.	Pengujian Validitas Variabel Profesionalitas untuk Item Pernyataan yang Valid .....	59
Tabel 16.	Pengujian Reliabilitas Variabel Profesionalitas .....	59
Tabel 17.	Pengujian Validitas Variabel Kinerja .....	60
Tabel 18.	Pengujian Validitas Variabel Kinerja untuk Item Pernyataan yang Valid .....	61
Tabel 19.	Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja .....	61
Tabel 20.	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Pembinaan .....	62
Tabel 21.	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Kepemimpinan .....	63
Tabel 22.	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Profesionalitas .....	64
Tabel 23.	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja .....	65
Tabel 24.	<i>Statistics</i> variabel pembinaan, kepemimpinan, profesionalitas dan kinerja, .....	66
Tabel 25.	Distribusi frekuensi variabel kinerja (Y) .....	67
Tabel 26.	Distribusi frekuensi variabel pembinaan ( $X_1$ ).....	68
Tabel 27.	Distribusi frekuensi variabel Kepemimpinan ( $X_2$ ).....	69
Tabel 28.	Distribusi frekuensi variabel profesionalitas ( $X_3$ ).....	70
Tabel 29.	Nilai Durbin Watson Variabel Pembinaan( $X_1$ ) secara Parsial Terhadap Variabel Kinerja (Y) .....	73
Tabel 30.	Nilai Durbin Watson Variabel kepemimpinan ( $X_2$ ) secara Parsial Terhadap Variabel Kinerja (Y) .....	76
Tabel 31.	Nilai Durbin Watson Variabel Profesionalitas ( $X_3$ ) secara Parsial .....	78

	Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	
Tabel 32.	Nilai Durbin Watson Variabel Pembinaan( $X_1$ ), Kepemimpinan ( $X_2$ ) Profesionalitas ( $X_3$ ) Terhadap Variabel Kinerja (Y) .....	81
Tabel 33.	<i>Collinearity Statistics</i> Pembinaan( $X_1$ ), Kepemimpinan ( $X_2$ ) Profesionalitas ( $X_3$ ) secara simultan Terhadap Variabel Kinerja ...	82
Tabel 34.	Korelasi antara variabel pembinaan ( $X_1$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja(Y).....	83
Tabel 35.	Koefisien determinasi dari variabel pembinaan( $X_1$ ) terhadap variabel kinerja (Y).....	84
Tabel 36.	t hitung dan signifikansi variabel pembinaan( $X_1$ ) dengan variabel kinerja (Y).....	84
Tabel 37.	Korelasi antara variabel kepemimpinan ( $X_2$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja (Y).....	86
Tabel 38.	Koefisien determinasi dari variabel kepemimpinan ( $X_2$ ) terhadap variabel kinerja (Y).....	86
Tabel 39.	t hitung dan signifikansi variabel kepemimpinan ( $X_2$ ) dengan variabel kinerja (Y).....	87
Tabel 40.	Korelasi antara variabel profesionalitas ( $X_3$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja (Y).....	88
Tabel 41.	Koefisien determinasi dari variabel profesionalitas ( $X_3$ ) terhadap variabel kinerja (Y).....	89
Tabel 42.	t hitung dan signifikansi variabel profesionalitas ( $X_3$ ) dengan variabel kinerja (Y).....	89
Tabel 43.	Koefisien korelasi dan Koefisien Adjusted R Square dari variabel pembinaan ( $X_1$ ), kepemimpinan ( $X_2$ ), Profesionalitas ( $X_3$ ) terhadap variabel kinerja (Y).....	91
Tabel 44.	Koefisien Regresi Variabel Pembinaan ( $X_1$ ), Kepemimpinan ( $X_2$ ), dan Profesionalitas ( $X_3$ ) dengan Variabel Kinerja (Y) .....	92
Tabel 45.	F hitung dan signifikansi variabel pembinaan ( $X_1$ ), kepemimpinan ( $X_2$ ), Profesionalitas ( $X_3$ ) secara simultan terhadap kinerja (Y).....	93
Tabel 46.	Resume Hasil Korelasi dan Regresi.....	94
Tabel 47.	Persamaan Regresi Sederhana dan Berganda.....	95

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Model Penelitian.....	32
Gambar 2.	Histogram distribusi frekuensi dari variabel kinerja (Y).....	67
Gambar 3.	Histogram distribusi frekuensi dari variabel pembinaan( $X_1$ ).....	68
Gambar 4.	Histogram distribusi frekuensi dari variabel kepemimpinan ( $X_2$ ).....	69
Gambar 5.	Histogram distribusi frekuensi variabel profesionalitas ( $X_3$ )..	71
Gambar 6.	<i>Grafik P-P Plot</i> antara variabel pembinaan ( $X_1$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja (Y).....	72
Gambar 7.	<i>Scatterplot</i> antara variabel pembinaan ( $X_1$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja (Y).....	73
Gambar 8.	Diagram Durbin Watson variabel pembinaan .....	74
Gambar 9.	<i>Grafik P-P Plot</i> antara variabel kepemimpinan ( $X_2$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja (Y).....	75
Gambar 10.	<i>Scatterplot</i> antara variabel kepemimpinan ( $X_2$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja (Y).....	75
Gambar 11.	Diagram Durbin Watson variabel kepemimpinan .....	76
Gambar 12.	<i>Grafik P-P Plot</i> antara variabel profesionalitas ( $X_3$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja (Y).....	77
Gambar 13.	<i>Scatterplot</i> antara variabel profesionalitas ( $X_3$ ) secara parsial terhadap variabel kinerja (Y).....	78
Gambar 14.	Diagram Durbin Watson variabel profesionalitas .....	79
Gambar 15.	<i>Grafik P-P Plot</i> antara variabel pembinaan ( $X_1$ ), kepemimpinan ( $X_2$ ), profesionalitas ( $X_3$ ) secara simultan terhadap variabel kinerja (Y).....	79
Gambar 16.	<i>Scatterplot</i> antara variabel pembinaan ( $X_1$ ), kepemimpinan ( $X_2$ ), profesionalitas ( $X_3$ ), terhadap variabel kinerja (Y).....	80
Gambar 17.	Diagram Durbin Watson variabel pembinaan .....	81
Gambar 18.	Kurva Normal pembinaan terhadap kinerja.....	85
Gambar 19.	Kurva Normal kepemimpinan terhadap kinerja.....	87
Gambar 20.	Kurva Normal profesionalitas ( $X_3$ ) terhadap kinerja .....	90

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1.	Struktur Organisasi .....	105
Lampiran	2.	Surat Pengantar Pernyataan Kuesioner .....	106
Lampiran	3.	Skor Hasil Jawaban 30 Responden .....	112
Lampiran	4.	Ujicoba Validitas dan Reliabilitas 30 Responden.....	116
Lampiran	5.	Skor Hasil Jawaban 92 Responden .....	132
Lampiran	6.	Rekapitulasi Jawaban Responden .....	140
Lampiran	7.	Data Analisis Korelasi dan Regresi .....	144
Lampiran	8.	Data Distribusi Statistik .....	146
Lampiran	9.	Analisis Hasil Korelasi dan Regresi .....	151
Lampiran	10.	Tabel – tabel Statistik .....	163