

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

#### V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesa pada bab terdahulu, dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Terdapat pengaruh langsung pendidikan dan pelatihan terhadap komitmen organisasi Pegawai Negeri Sipil di Subditbinjahirillurja Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat yaitu sebesar 7,07% dan ditunjukkan dengan  $t \text{ hitung} = 2,328 > t \text{ tabel} = 1,997$  sedangkan besarnya koefisien jalur sebesar 0,266.
- b. Terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi Pegawai Negeri Sipil di Subditbinjahirillurja Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat yaitu sebesar 8,94% dan ditunjukkan dengan  $t \text{ hitung} = 2,623 > t \text{ tabel} = 1,997$  sedangkan besarnya koefisien jalur sebesar 0,299.
- c. Terdapat pengaruh langsung pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil di Subditbinjahirillurja Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat yaitu sebesar 9,73% dan ditunjukkan dengan  $t \text{ hitung} = 3,413 > t \text{ tabel} = 1,997$  sedangkan besarnya koefisien jalur sebesar 0,312
- d. Terdapat pengaruh langsung komitmen organisasi terhadap prestasi kerja sebesar 7,90% Pegawai Negeri Sipil di Subditbinjahirillurja Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat yaitu sebesar 7,90% dan ditunjukkan dengan  $t \text{ hitung} = 2,920 > t \text{ tabel} = 1,997$  sedangkan besarnya koefisien jalur sebesar 0,281
- e. Terdapat pengaruh langsung Kepuasan kerja terhadap prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil di Subditbinjahirillurja Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat yaitu sebesar 17,64% dan ditunjukkan dengan  $t \text{ hitung} = 4,545 > t \text{ tabel} = 1,997$  sedangkan besarnya koefisien jalur sebesar 0,420

## V.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, maka beberapa implikasi praktis yang diajukan adalah :

- a. Yang pertama yang perlu ditingkatkan adalah implikasi manajerial mengenai pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja. Guna meningkatkan prestasi kerja PNS Subditbinjahirillurja Ditajenad melalui pendidikan dan pelatihan, maka hal yang perlu dilakukan adalah dengan mengadakan program pendidikan dan pelatihan secara terencana baik lewat jalur formal maupun informal yang disusun pada akhir tahun yang meliputi siapa yang akan memperoleh diklat, jenis diklat apa yang diperlukan, lokasi pelaksanaan diklat dan berikut anggarannya sehingga pada awal tahun program dan anggaran diklat dapat langsung diimplementasikan. Selain itu juga organisasi harus memberikan kesempatan yang sama dan lebih terbuka kepada setiap PNS yang memiliki kemampuan dan keterampilan untuk dapat lebih mengembangkan potensi yang dimilikinya misalnya dengan cara memberikan tugas yang sesuai dengan bakat kemampuan yang dimiliki masing-masing, semuanya ini berguna untuk menghasilkan prestasi kerja yang baik bagi PNS dan hasil kerja yang baik bagi organisasi.
- b. Yang kedua yang perlu ditingkatkan adalah implikasi manajerial mengenai pengaruh komitmen organisasi terhadap prestasi kerja. Guna meningkatkan prestasi kerja PNS Subditbinjahirillurja Ditajenad melalui komitmen organisasi, maka hal yang perlu dilakukan adalah dengan pemberian motivasi, bimbingan, penghargaan, dalam bentuk arahan secara berkala dan terus menerus dalam setiap upacara pagi hari oleh setiap para pimpinan bagian atau pimpinan langsung atau meninjau secara berkala hasil kinerja atau prestasi agar dapat diusulkan untuk diberikan penghargaan oleh organisasi. Dengan hal tersebut PNS diharapkan akan termotivasi untuk terus berinovasi, setia dan loyal terhadap organisasi yang berujung pada prestasi kerja PNS yang akan terus meningkat sesuai dengan tujuan organisasi.
- c. Yang ketiga yang perlu ditingkatkan adalah implikasi manajerial mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja. Guna meningkatkan prestasi kerja PNS Subditbinjahirillurja Ditajenad melalui kepuasan kerja, maka hal yang

perlu dilakukan adalah peningkatan dari pekerjaan itu sendiri yang dapat memberikan kebanggaan bagi para PNS dan kesempatan promosi serta kesempatan untuk mengembangkan karier diberikan kepada PNS yang menunjukkan prestasi yang tinggi. Sedangkan faktor lain yang perlu mendapatkan perhatian organisasi adalah dengan pemberian tambahan penghasilan diluar gaji yang mampu mendukung PNS untuk hidup sejahtera, hubungan kerja yang nyaman baik dari pimpinan maupun antar rekan kerja. Dengan hubungan kerja yang baik, PNS merasa nyaman dan dapat bekerja dengan baik, apabila ini semua ada maka dengan sendirinya para PNS akan berbuat yang terbaik demi kepentingan organisasi dan akan meningkatkan prestasi kerjanya.

d. Hal keempat yang perlu ditingkatkan adalah implikasi manajerial mengenai pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap komitmen organisasi. Guna meningkatkan pendidikan dan pelatihan pada PNS Subditbinjahirllurja adalah dengan pemberian motivasi dan pengertian bagi para PNS untuk terus menambah pengetahuan dan keterampilan dengan cara mengikuti pendidikan dan pelatihan baik secara formal maupun informal. Selain itu organisasi juga harus memberikan kesempatan bagi PNS untuk lebih mengembangkan potensi yang dimilikinya agar terus meningkat dengan demikian komitmen para PNS terhadap organisasi akan dapat dipertahankan dan terus meningkat.

e. Hal kelima yang perlu ditingkatkan adalah implikasi manajerial mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Guna meningkatkan kepuasan kerja PNS, maka hal yang perlu dilakukan adalah pemberian kepuasan kerja bagi PNS baik secara langsung maupun tidak langsung. Peningkatan kepuasan langsung yaitu berupa pemberian tambahan penghasilan karena apabila penghasilannya sudah tercukupi PNS tidak akan mencari lagi tambahan penghasilan dari luar, dan peningkatan kepuasan tidak langsung adalah pemberian penghargaan bagi yang berprestasi berupa promosi jabatan dan kesempatan untuk mengembangkan karier. Dengan melakukan peningkatan kepuasan kerja PNS ini akan mengembangkan sikap loyal PNS pada organisasi atau akan meningkatkan komitmen organisasi.

### V.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi diatas, penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut :

- a. Perlu adanya kebijakan pimpinan Subditbinjahlurja Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat dalam rangka meningkatkan prestasi kerja PNS nya melalui pendidikan dan pelatihan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara keseluruhan yaitu; Dalam hal pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, pimpinan agar memberikan kemudahan mengenai peraturan dan ketentuan atau persyaratan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan, melaluhi surat perintah mengikuti diklat dan berikan pemberian beasiswa bagi yang ingin melanjutkan ke jenjang yang lebih tinggi yaitu S1 dan S2.

Untuk meningkatkan kepuasan kerja PNS, pimpinan hendaknya memberikan insentive diluar gaji bagi PNS yang prestasi kerjanya baik, dan juga pemberian kesempatan sama dalam mengembangkan karir dan promosi jabatan bagi PNS yang berprestasi. Sedangkan untuk meningkatkan komitmen organisasi para PNS, pimpinan agar menanamkan dan memberikan contoh sikap setia para PNS pada organisasi dengan cara pemberian motivasi pada PNS agar terus berprestasi dan tetap setia, loyal pada organisasi dengan menerbitkan surat edaran pimpinan untuk hadir tepat waktu berikut sanksinya.

- b. Bagi peneliti selanjutnya, yang ingin meneliti institusi pemerintahan, akan lebih baik jika dilaksanakan dalam situasi dan kondisi yang kondusif bagi responden untuk mengisi kuesioner yang diberikan, misalkan ketika kegiatan belum berjalan. Dengan cara ini diharapkan dapat mengurangi bias yang diakibatkan responden menjawab item dengan terburu-buru.
- c. Bagi peneliti selanjutnya, yang ingin meneliti komitmen organisasi, masih banyak yang harus digali khususnya berkaitan dengan hubungan yang bersifat negative terhadap prestasi kerja.
- d. Bagi peneliti selanjutnya juga, masih ada faktor-faktor yang lain yang berpengaruh terhadap Prestasi kerja yang perlu dikaji lebih jauh seperti, komunikasi, sikap, loyalitas dan lain sebagainya.