

# **PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL SUBDITBINJAHRIILLURJA DIREKTORAT AJUDAN JENDERAL ANGKATAN DARAT**

**Asnah Agustina**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil Subditbinjahirillurja Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat. Sehubungan dengan itu, maka penelitian ini ditujukan untuk menganalisis pengaruh variabel eksogen yaitu Pendidikan dan Pelatihan ( $X_1$ ), Komitmen Organisasi ( $X_3$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap variabel endogen yaitu Prestasi Kerja ( $Y$ ). Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis jalur dengan perangkat lunak software SPSS versi 20.

Pengumpulan data, baik melalui observasi, wawancara dan kuisisioner yang disebarakan kepada Pegawai Negeri Sipil Subditbinjahirillurja Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat, yang berjumlah 97 responden dimana 30 orang dipakai untuk uji validitas dan sisanya sebanyak 67 orang sampel. Untuk memperoleh hasil analisis jalur yang maksimal dengan menggunakan Software SPSS versi 20.

Hasil penelitian diketahui pada perhitungan Sub Struktur-1 bahwa Pendidikan Pelatihan berpengaruh langsung signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 7,07%, dan Kepuasan kerja berpengaruh langsung signifikan terhadap Komitmen organisasi sebesar 8,94%. Pada hasil perhitungan Sub Struktur-2 bahwa Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 9.73%, dan Komitmen organisasi berpengaruh langsung signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 7,90%, serta Kepuasan kerja berpengaruh langsung signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 17,64%.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disimpulkan bahwa kepuasan kerja pada penelitian ini mempunyai pengaruh yang paling dominan dalam menentukan prestasi kerja, namun juga berpengaruh terhadap komitmen organisasi, sedangkan pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh yang besar juga terhadap komitmen organisasi dan prestasi kerja. Disamping itu, pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja.

**Kata Kunci :** pendidikan dan pelatihan, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan prestasi kerja

# **THE EFFECT OF EDUCATION AND TRAINING, JOB SATISFACTION OF JOB PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE OF CIVIL SERVANTS IN SUBDITBINJAHRILLURJA DIRECTORATE ADJUTANT GENERAL OF THE ARMY**

**Asnah Agustina**

## **Abstract**

This research was conducted to test the effect of Education and Training and Job Satisfaction Of Job performance with organizational commitment as an intervening variable On Civil Servants In Subditbinjhrillurja Directorate Adjutant General of the Army. The method used is survey with quantitative approach with data collection using the questionnaire. This research was conducted using the software SPSS version 20.

Data collection, either through observation, interviews and questionnaires distributed to the Civil Service Subditbinjhrillurja Directorate Adjutant General of the Army, which amounted to 97 respondents of which 30 people were used to test the validity and 67 people as research samples.

The survey results revealed in the calculation of Structure Sub-1 that Education Training significant direct effect on organizational commitment amounted to 7,07%, and job satisfaction significant direct effect on organizational commitment amounted to 8,94% . On the results of the calculation of the Sub-Structure 2 that the Education and training have a significant effect on job performance significantly by 9,73%, and organizational commitment have a significant direct effect on job performance amounted to 7,90%, as well as job satisfaction a significant direct effect on job performance by 17,64%.

Based on these results, it was concluded that job satisfaction in this study had the most dominant effect in determining job performance, as well as on affect the organizational commitment, while education and training also have a great influence on organizational commitment and job performance. In addition, education and training have a significant impact on job performance

**Keywords:** education and training, job satisfaction, organizational commitment and job performance