

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KETAHANAN  
STRES KERJA DAN HASRAT BERPRESTASI  
TERHADAP PERSEPSI PEGAWAI DALAM  
PENGEMBANGAN KARIR PADA BIRO PERENCANAAN  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTAHANAN**

**Jubei Levianto**

**Abstrak**

Tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah untuk menganalisis dan menguji signifikansi pengaruh kecerdasan emosional, ketahanan stres kerja dan hasrat berprestasi terhadap persepsi pegawai Roren Setjen Kemhan dalam pengembangan karir, baik pengaruh langsung maupun tidak langsung. Dari hasil analisis jalur dan pengujian hipotesis pada jalur sub struktur 1 bahwa variabel kecerdasan emosional ( $X_1$ ) dan ketahanan stres kerja ( $X_2$ ) berpengaruh langsung dan signifikan terhadap hasrat berprestasi ( $X_3$ ) dengan persamaan  $X_3 = 0,8204 + 0,441 X_1 + 0,310 X_2$ . Kemudian pada analisis jalur sub struktur 2 diperoleh hasil bahwa variabel kecerdasan emosional ( $X_1$ ), variabel ketahanan stres kerja ( $X_2$ ) dan hasrat berprestasi ( $X_3$ ) berpengaruh langsung terhadap pengembangan karir ( $Y$ ). Variabel eksogen kecerdasan emosional dan ketahanan stres kerja juga memberikan pengaruh tidak langsung terhadap pengembangan karir melalui variabel hasrat berprestasi. Total pengaruh langsung dan tidak langsung ketiga variabel eksogen terhadap variabel endgen (pengembangan karir) sebesar 51,29%.

**Kata kunci** : kecerdasan emosional, ketahanan stres kerja, hasrat berprestasi, pengembangan karir

**EFFECT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE, RESILIENCE  
WORK STRESS AND ACHIEVEMENT OF PASSION  
PERCEPTION OF EMPLOYEES IN THE CAREER  
DEVELOPMENT PLANNING BUREAU SECRETARIAT  
GENERAL OF THE MINISTRY OF DEFENCE**

**Jubei Levianto**

**Abstract**

From the results of path analysis and hypothesis testing on track substructures 1 that emotional intelligence variable ( $X_1$ ) and work stress resistance ( $X_2$ ) direct and significant impact on the desire to achieve ( $X_3$ ) with the equation  $X_3 = 0.8204 + 0.441 X_1 + 0.310 X_2$ . Then in the second structural sub path analysis showed that the variables of emotional intelligence ( $X_1$ ), work stress resistance variable ( $X_2$ ) and the desire to achieve ( $X_3$ ) directly influence the career development ( $Y$ ). Exogenous variables emotional intelligence and stress resistance work also provides indirect influence on career development through the variable desire to achieve. Total direct and indirect effects of the three exogenous variables to variable endgen (career development) amounted to 51.29%.

**Keywords:** emotional intelligence, stress resistance work, desire to achieve, career development