

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui implementasi remunerasi terhadap kepuasan kerja pegawai, faktor apa yang mempengaruhi implementasi remunerasi dan manfaat pemberian remunerasi aspek motivasi finansial dan motivasi non finansial pada Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah Kementerian Dalam Negeri.

Remunerasi menghasilkan kesejahteraan bagi pegawai dan remunerasi sebagai motivasi finansial dan motivasi non finansial, motivasi finansial lebih kepada keuangan dan motivasi non finansial lebih kepada penghargaan atas prestasi kerja dan kesejahteraan.

Peneliti menilai dengan adanya remunerasi ini sudah membawa perubahan terhadap kepuasan kerja pegawai walaupun masih dalam hal kedisiplinan namun remunerasi ini pun dinilai dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai negeri sipil.

V.2 Implikasi Manajerial

Hasil pembahasan terhadap jawaban informan kunci melalui aspek-aspek dalam penelitian, menghasilkan beberapa implikasi manajerial yang berkaitan dengan implementasi remunerasi terhadap motivasi finansial yaitu berupa kompensasi pendapatan di luar gaji yang nominalnya 1 kali gaji dan motivasi non finansial berupa kedisiplinan dan peningkatan kinerja, kepuasan kerja pegawai semakin meningkat dengan adanya remunerasi walaupun masih 75% diharapkan kedepannya remunerasi akan mencapai 100%.

V.3 Saran

Demi efektifitas remunerasi perlu dilakukan pembinaan mental terhadap Pegawai Negeri Sipil yang terbiasa berperilaku tidak disiplin. Selain itu, remunerasi ini harus didukung langkah internal lembaga agar mampu meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil berupa pembiasaan Pegawai Negeri Sipil melakukan aktivitas kerjanya sesuai dengan sasaran kerja yang menjadi

target pekerjaannya dengan melihat prosesnya, pembinaan mental Pegawai Negeri Sipil dan penerapan sanksi kode etik.

Pegawai dilingkungan Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah melakukan kewajibannya untuk mengisi aplikasi SIKERJA sesuai dengan kinerja masing-masing demi kelancaran pendapatan remunerasi yang akan berjalan di tahun 2017.

