

# **SISTEM MUTASI DAN PROMOSI SERTA DEMOSI BERBASIS KOMPETENSI DAN INTEGRITAS DAN PELAYANAN PRIMA PADA HAKIM PENGADILAN TINGKAT PERTAMA DAN HAKIM PENGADILAN TINGKAT BANDING**

**TIMBUL BONARDO FREDDY SIAHAAN**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mendeskripsikan kesenjangan implementasi sistem mutasi dan promosi serta demosi Hakim di lapangan (*in concreto*) dengan eksistensi norma yang ada (*in abstracto*) sehingga kemudian direkomendasikan beberapa hal sebagai solusi umum. Sehingga objek dari penelitian ini adalah untuk merumuskan “resep” bagi pembaruan sistem mutasi dan promosi serta demosi Hakim di masa yang akan datang. Ditinjau dari perspektif sistem manajemen sumber daya manusia yang menekankan pada keterpaduan secara sistemik antar unsur, pola promosi dan mutasi yang telah ada tersebut sepatutnya dapat dilengkapi dengan pembangunan profil kompetensi jabatan dan profil kompetensi individu Hakim berupa reformulasi penilaian kinerja, perilaku dan integritas Hakim. Secara teknis dalam hal penilaian terhadap kompetensi tersebut baik yang berupa kompetensi teknis dan non teknis patut dipertimbangkan mekanisme penilaian dalam bentuk sistem *scoring* yang terbuka dan dapat diakses oleh para Hakim sehingga akan terpacu untuk memperbaiki dan melengkapi kompetensinya masing-masing. Adapun yang terkait dengan penilaian integritas, secara fungsional diharapkan adanya peningkatan peran Badan Pengawasan dalam konteks pelaksanaan promosi dan mutasi Hakim. Serta birokrasi Mahkamah Agung yang terkait dengan promosi dan mutasi jika ditinjau dari perspektif pelayanan prima, posisinya adalah sebagai pelayan.

**Kata Kunci** : mutasi, promosi, demosi, kompetensi, integritas serta pelayanan prima

# **MUTATION AND PROMOTION AND DEMOTION SYSTEM BASED ON COMPETENCE AND INTEGRITY AND EXCELLENT SERVICE AT THE JUDGE COURT OF FIRST AND AT THE JUDGE COURT OF APPEAL**

**TIMBUL BONARDO FREDDY SIAHAAN**

## **Abstract**

This study was conducted to analyze the existing gap mutation system implementation promotion and demotion of Judges in the field (in concreto) the involving norms (in abstracto) so then recommended some things general solution. The object of this study is to formulate a "recipe" for system updates mutation and promotion and demotion of Judges in the future. From the human resource management system perspectives of systemic integration between elements, patterns of promotion and transfer of the existing building blocks should be equipped with job competency profiles and individual competence profile of Judge reformulation performance appraisal form, behavior and integrity of the judge. Technically in terms of the assessment of the competence of either the form of technical and non technical competence should consider the assessment mechanism in the form of scoring system that is open and accessible to the Judges that will be encouraged to improve and complement their respective competence. The assessment related to integrity, functionally expected an increase in the role of Supervisory Board in the context of promotion and transfer of Judges. Bureaucracy as well as the Supreme Court related to promotions and transfers should be viewed from the perspective of excellent service.

**Keywords** : mutation, promotion , demotion , competence , integrity and excellent service