

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap variabel-variabel Komunikasi, Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Efektivitas Kerja Tim; dapat disimpulkan sebagai berikut. Terbukti bahwa:

- a. Komunikasi berpengaruh langsung terhadap Komitmen Organisasi
- b. Kompensasi berpengaruh langsung terhadap Komitmen Organisasi
- c. Komitmen Organisasi berpengaruh langsung terhadap Efektivitas Kerja Tim
- d. Komunikasi tidak berpengaruh langsung terhadap Efektivitas Kerja Tim
- e. Kompensasi tidak berpengaruh langsung terhadap Efektivitas Kerja Tim
- f. Komunikasi jika melalui komitmen organisasi berpengaruh lebih besar jika dibandingkan dengan tidak melalui komitmen organisasi terhadap Efektifitas Kerja Tim
- g. Kompensasi jika melalui komitmen organisasi berpengaruh lebih besar jika dibandingkan dengan tidak melalui komitmen organisasi terhadap Efektifitas Kerja Tim

V.2 Implikasi Manajerial

Adapun implikasi manajerial yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen dalam upaya meningkatkan pengaruh variabel Komunikasi, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Tim , antara lain:

- a. Memperhatikan dengan cermat apa yang menjadi Komitmen Organisasi anggota terkait keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan. untuk tercapai saat anggota dapat mempergunakan keragaman keterampilan dalam mengerjakan pekerjaannya. Perlunya memberikan tanggung jawab kepada anggota Pusdatin Kemhan agar mempergunakan kemampuan dan keahlian yang dimiliki anggota demi tercipta suatu movasi baru didalam menyelesaikan

pekerjaan supaya menjadi tidak monoton atau membosankan. Selain itu pihak manajerial tetap perlu menjaga tingkat Komitmen Organisasi baik dan dimensi lingkungan kerja, atasan gaya kepemimpinan, sifat pekerjaan dan manfaat atau keuntungan yang diperoleh.

- b. Mengevaluasi tingkat kesejahteraan anggota Pusdatin Kemhan agar lebih loyal kepada organisasi dan merasa sayang untuk ditinggalkan. Selain hal diatas, pihak manajerial tetap perlu menjaga Efektivitas Kerja anggota baik dari segi komitmen afektif (seperti, kesetiaan pada organisasi; keterlibatan aktif dalam organisasi; menerima nilai-nilai dan tujuan organisasi), komitmen berkelanjutan (seperti, memperoleh keuntungan dengan bertahan didalam organisasi; berada pada jabatan yang sayang untuk ditinggalkan; mengharuskan bertahan karena usia), dan komitmen normatif (seperti, memiliki rasa kebersamaan yang kuat; balas jasa karyawan terhadap organisasi).
- c. Memperhatikan kompensasi langsung anggota Pusdatin Kemhan yang mampu memberikan kesejahteraan pegawai itu sendiri dan keluarga serta dapat menyesuaikan dengan tuntutan kebutuhan saat ini. Selain hal diatas, pihak manajerial tetap perlu memperhatikan kompensasi : baik kompensasi langsung (seperti, memadai sesuai dengan ketentuan pemerintah; diberi secara adil; ketepatan waktu pemberian ; menciptakan dampak sosial dan perilaku), dan kompensasi tidak langsung (seperti, menjamin kesejahteraan hidup; diberi berdasarkan kriteria tertentu).

V.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi diatas. Disarankan hal-hal sebagai berikut.

- a. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kontribusi ketiga variabel penelitian ini (komunikasi, kompensasi dan komitmen organisasi) terbukti ada hubungan signifikan dengan efektivitas kerja tim di Pusdatin Kemhan. Disarankan kepada Pusdatin Kemhan khususnya pejabat manajerial untuk memperhatikan ketiga variabel ini dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja tim.

- b. Bagi peneliti selanjutnya, saat pembuatan kuesioner kiranya menggunakan kalimat yang mudah dipahami oleh responden sehingga tidak menimbulkan ambiguitas atau multi makna agar maksud pernyataan dapat ditangkap dengan baik oleh responden.
- c. Untuk penelitian selanjutnya, masih ada faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja yang perlu dikaji lebih: jauh seperti budaya organisasi, lingkungan kerja, iklim organisasi, kecerdasan emosional, dan sebagainya.

