



**STRATEGI PENINGKATAN SUMBER DAYA MANUSIA
MENGHADAPI TANTANGAN MASYARAKAT EKONOMI
ASEAN
(MEA) MELALUI PENDIDIKAN DI PUSAT PELATIHAN
KERJA PENGEMBANGAN INDUSTRI (PPKPI)
PASAR REBO JAKARTA TIMUR**

TESIS

MUHAMMAD JAMAL

1320921075

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGESTER MANAJEMEN
2016**



**STRATEGI PENINGKATAN SUMBER DAYA MANUSIA
MENGHADAPI TANTANGAN MASYARAKAT EKONOMI ASEAN
(MEA) MELALUI PENDIDIKAN DI PUSAT PELATIHAN
KERJA PENGEMBANGAN INDUSTRI (PPKPI)
PASAR REBO JAKARTA TIMUR**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya
Manusia**

TESIS

MUHAMMAD JAMAL

1320921075

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGESTER MANAJEMEN
2016**

PERNYATAAN ORISINILITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Muhammad Jamal
NIM : 1320921075
Tanggal : 28 Januari 2016

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 28 Januari 2016

Yang menyatakan,



(Muhammad Jamal)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Jamal
NPM : 1320921075
Program Studi : Magister Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksekutif (Non Exclusive Royalti Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Menghadapi Tantang Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) Melalui Pendidikan Di Pusat Pelatihan Kerja Pengembangan Industri (PPKPI) Pasar Rebo Jakarta Timur. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional :Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 28 Januari 2016

Yang menyatakan,



Muhammad Jamal

PENGESAHAN

Telah diajukan oleh :
Nama : Muhammad Jamal
NRP : 1320921075
Program Studi : Magester Manajemen
Judul Tesis : Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Menghadapi Tantangan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) Melalui Pendidikan Di Pusat Pelatihan Kerja Pengembangan Industri (PPKPI) Pasar Rebo Jakarta Timur.



Prof. Dr. Ir. Jafar Basri, M.Sc
Ketua Penguji



Dr. Rusdi Musa Ishaq, SE, MM
Penguji I



Prof. Dr. Djumarno, SE, MBA
Penguji II



Dr. H. M. Aris Munandar, MPA
Penguji III



Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM
Direktur



Dr. Jubaedah, SE, MM
Ka. Prodi

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 28 Januari 2016

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Berkah – Nya sehingga penulis berhasil menyusun Tesis yang berjudul “Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Menghadapi Tantangan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) Melalui Pendidikan di Pusat Pelatihan Kerja Pengembangan Industri (PPKPI) Pasar Rebo Jakarta Timur” penulis dapat menyelesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa tidak dapat berbuat banyak dalam penyelesaian apabila tidak mendapatkan bantuan dari banyak pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. Ir. Eddy S. Siradj. M.Sc. Eng, sebagai Rektor, Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM sebagai Direktur, Dr. Jubaedah, SE, MM Ka. Prodi Magister Manajemen, Prof. Dr. Djumarno, SE, MBA, sebagai Pembimbing Pertama dan Dr.H. M. Aris Munandar, MA sebagai Pembimbing Kedua, serta Para Dosen Pengajar Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk serta dorongan moril. Ucapan terimakasih juga kepada Istri dan keluarga, rekan-rekan yang telah memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan Tesis ini dan Staf Sekretariat yang telah membantu penulis selama dalam proses perkuliahan sampai Tesis ini selesai serta kepada berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu,

Dengan segala keterbatasan penulis merasa pembuatan Tesis ini belum sempurna, maka penulis pun terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun. Semoga Tesis ini dapat berguna untuk semua pihak yang memerlukannya.

Jakarta 28 Januari 2016



Muhammad Jamal

STRATEGI PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA MENGHADAPI TANTANGAN MASYARAKAT EKONOMI ASEAN (MEA) MELALUI PENDIDIKAN DI PUSAT PELATIHAN KERJA PENGEMBANGAN INDUSTRI (PPKPI) PASAR REBO, JAKARTA TIMUR

Muhammad Jamal

Abstrak

Pelaksanaan MEA mengharuskan setiap negara di kawasan ASEAN siap untuk bersaing dalam perdagangan, bisnis dan industri. MEA bertujuan untuk meningkatkan kekuatan kompetitif dari negara-negara ASEAN dalam dunia. Hal ini dapat menyebabkan menuju ekonomi yang adil, mengurangi kemiskinan dan perbedaan sosial-ekonomi di wilayah tersebut. Status marjinal kemampuan Indonesia dalam bersaing mengandalkan "supply-driven" menempatkan tenaga dalam kondisi resiko yang sangat tinggi . Program pendidikan dan pelatihan yang dikembangkan oleh pemerintah dan pendidikan dan lembaga pelatihan swasta sangat kurang dan tidak sesuai dengan kebutuhan pasar riil. Efeknya melebar menjadi kesenjangan antara kualitas pekerjaan yang dihasilkan oleh pelatihan lembaga dengan kualitas yang dibutuhkan oleh dunia usaha. Penelitian ini bertujuan untuk menentukan dan merumuskan strategi yang tepat untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam menjawab tantangan Masyarakat Ekonomi ASEAN (AEC) melalui pendidikan dengan studi konsentrasi di Pusat Pelatihan Kerja Pengembangan Industri (PPKPI) di Pasar Rebo. Studi ini menunjukkan PPKPI Pasar Rebo, Jakarta Timur memiliki sejumlah kelemahan saat ini yang terkait dengan kurangnya pemeliharaan dan perawatan infrastruktur, mesin dan peralatan, pelatihan kerja yang rendah dan kurangnya instruktur yang berkualitas dan bersertifikat. Kurangnya perhatian dari pemerintah kota terhadap Program pengembangan pelatihan kejuruan di PPKPI Pasar Rebo, memberikan efek yang berpengaruh pada alokasi anggaran. Dengan menggunakan analisis SWOT, diharapkan strategi yang terbaik dapat dianalisa. Strategi konsolidasi untuk meminimalkan kelemahan dan mengoptimalkan peluang dan upaya yang ada, menghasilkan rumusan berikut : 1) Kurangnya instruktur yang berkualitas dan terakreditasi harus diatasi dengan regenerasi personil dengan potensi untuk dilatih lebih lanjut di dalam negeri dan di luar negeri; 2) Meningkatkan kerjasama dengan industri, universitas dan lembaga pendidikan untuk kerjasama dalam penyediaan instruktur handal. 3) Meningkatkan modul pelatihan disesuaikan dengan standar pelatihan yang dibutuhkan oleh pasar kerja global. 4) Memperbaiki dan meningkatkan kualitas infrastruktur pelatihan, mesin dan peralatan. 5) Pemotongan hambatan birokrasi 6) Promosi dan kerjasama dengan banyak industri di dalam dan luar negeri untuk distribusi kerja lulusan PPKPI untuk menciptakan akses yang lebih luas untuk bersaing di pasar tenaga kerja dan 7) Meningkatkan komitmen terhadap pengembangan sumber daya manusia Indonesia yang mempunyai daya saing , dan mendorong peningkatan PPKPI menjadi pusat pelatihan yang unggul dan modern di wilayah tersebut.

Kata kunci: strategi, kualitas sumber daya manusia, Masyarakat Asean Economic (AEC), PPKPI

**STRATEGY FOR IMPROVING THE QUALITY OF HUMAN
RESOURCES CHALLENGES FACED ASEAN ECONOMIC
COMMUNITY (MEA)
(THROUGH EDUCATION IN INDUSTRIAL DEVELOPMENT
WORK TRAINING CENTER (PPKPI)
PASAR REBO, EAST JAKARTA**

Muhammad Jamal

Abstract

The implementation of MEAs requires every country in the ASEAN region to be prepared for competing fairly in trade, business and industry. MEA aims to improve the competitive strength of ASEAN countries within the world. It can lead toward equitable economy, reduce poverty and socio-economic differences in the region. The marginal status of competing capability of Indonesia relying on "supply-driven" placed its manpower in a very risk condition. Education and training programs developed by the government and private education and training institutions lacked the real market needs. The effect widened the gap between the quality of work produced by training institutions with the quality required by the business world. This study aim to determine and formulate appropriate strategies for improving the quality of human resources in answering the challenges of the ASEAN Economic Community (AEC) through education with concentartion study at the Center for Employment Training Industry Development (PPKPI) in Pasar Rebo. This study suggests PPKPI Pasar Rebo, East Jakarta to overcome the current number of drawbacks related to the lack of maintenance and upkeeping of infrastructure, machinery and equipment, low job training and less qualified and certified instructors. Vocational training development program in PPKPI Pasar Rebo, lacked attentions from the city government the effect of which effect on budget allocation. By using SWOT analysis the best strategy is expected to be analyzed. Consolidated strategy to minimize weaknesses and optimize existing opportunities and efforts resulted in the following formulation : 1) Lack of qualified and accredited instructors should be overcome by regeneration of the personnel with potential to be trained futher here and abroad ; 2) Enhancing cooperation with the industry, universities and educational institutions for cooperation in the provision of reliable instructors. 3) Improving training modules adapted to the standard of training required by the global job market. 4) Improve and enhance the quality of training infrastructure, machinery and equipment. 5) Cutting bureaucratic obstacles 6) Promotion and cooperation with many industries inside and outside the country for the distribution of employment of graduates PPKPI to cretae broader access to compete in the labor market and 7) Increase commitment toward the development of Indonesian human resources with competitive power, and drive PPKPI escalating into superior and modern training center in the region.

Keywords: strategy, quality of human resources, the Asean Economic Community (AEC), PPKPI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	5
I.3 Perumusan Masalah	6
I.4 Tujuan dan Manfaat Peneliti.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
II.1 Hasil Penelitian yang Relevan	8
II.2 Teori Yang Mendukung.....	10
II.3 Model Penelitian.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	46
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
III.2 Desain Penelitian	46
III.3 Populasi dan Sampel.....	47
III.4 Definisi Konseptual	47
III.5 Teknik Pengumpulan Data	47
III.6 Teknik Analisis Data	49
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	50
IV.1 Deskripsi Data	50
IV.2 Analisis Kondisi PPKPI saat ini Berdasarkan Hasil Wawancara Di Lokasi Penelitian	64
IV.3 Strategi bagi Peningkatan Kualitas SDM Dalam Rangka Menjawab Tantangan Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) Melalui Pendidikan Pusat Pelatihan Kerja Pengembang Industri (PPKPI) Pasar Rebo, Jakarta Timur	66
IV.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	78
V.1 Simpulan	78
V.2 Implikasi	80
V.3 Saran	80

DAFTAR PUSTAKA	82
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Cluster Daya Saing Indonesia 1997-2007.....	19
Gambar 2	Karakteristik Komunitas Ekonomi Asean.....	29
Gambar 3	Model Penelitian.....	45
Gambar 4	Kantor PPKPI dan Denah Lokasi.....	52
Gambar 5	Bagan Struktur Organisasi PPKPI.....	55
Gambar 6	Bidang Latihan Kerja yang diselenggarakan PPKPI.....	59
Gambar 7	Grafik Posisi Strategi Analisis SWOT Strategi Peningkatan Kualitas SDM Dalam Rangka Menjawab Tantangan MEA Melalui Pendidikan di Pusat Pelatihan Kerja Pengembangan.....	72
Gambar 8	Industri (PPKPI) Pasar Rebo Jakarta Timur Berdasarkan Hasil Analisa SWOT	76
Gambar 9	Mobil Training Unit (MTU) Las Listrik.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Perbandingan Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia dengan Beberapa Negara	18
Tabel 2	Jumlah dan Persentase Pekerja Berdasarkan Sektor.....	24
Tabel 3	Jumlah dan Persentase Pekerja Berdasarkan Status.....	25
Tabel 4	Analisis SWOT Strategi Peningkatan Kualitas SDM Dalam Rangka Menjawab Tantangan MEA Melalui Pendidikan di Pusat Pelatihan Kerja Pengembangan Industri (PPKPI) Pasar Rebo, Jakarta Timur).....	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Penelitian
- Lampiran 3 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 4 Sertifikat Lisensi Tempat Uji Kompetensi