

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Terdapat hubungan yang bermakna antara insentif terhadap kinerja perawat di ruang instalasi gawat darurat dan ruang rawat inap teratai perinatologi RSUP Fatmawati dengan perbandingan 38,5% untuk tidak tercapai dan 61,5% untuk kriteria tercapai dengan nilai p-value 0,022.
- b. Terdapat hubungan yang bermakna antara gaji terhadap kinerja perawat di ruang instalasi gawat darurat dan ruang rawat inap teratai perinatologi RSUP Fatmawati dengan perbandingan 38,5% untuk tidak tercapai dan 61,5% untuk kriteria tercapai dengan nilai p-value 0,004.

#### **V.2 Saran**

Penelitian lebih lanjut diperlukan untuk memperjelas peran dari faktor-faktor lain selain kompensasi yang mempengaruhi kinerja perawat dan menambahkan variabel penelitian untuk mengetahui variabel lain yang mempengaruhi kinerja dan kompensasi, seperti motivasi dan kepuasan kerja.