

**HUBUNGAN KOMPENSASI FINANSIAL DENGAN KINERJA  
PERAWAT DI RUANG INSTALASI GAWAT DARURAT DAN  
RUANG RAWAT INAP TERATAI PERINATOLOGI RSUP  
FATMAWATI PERIODE JUNI 2019**

**Baby Amelia**

**ABSTRAK**

Rumah sakit sebagai lembaga pelayanan publik, sampai dengan saat ini telah mengalami berbagai perubahan. Di sisi lain, rumah sakit sebagai salah satu bagian dari tatanan pelayanan kesehatan terbesar memiliki tiga fungsi yaitu fungsi sosial, fungsi profit, dan fungsi pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang bertanggung jawab dalam memberikan pelayanan kesehatan sesuai standar guna memenuhi kebutuhan serta tuntutan masyarakat terhadap pelayanan kesehatan yang bermutu. Pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit, tidak terlepas dari pelayanan keperawatan yang mempunyai peranan yang sangat penting dalam menentukan kualitas pelayanan kesehatan tersebut. Kemampuan perawat dalam melayani pasien di rumah sakit sangatlah penting sebagai suatu sumber daya manusia dalam rumah sakit, maka perlu adanya suatu faktor yang dapat meningkatkan motivasi kinerja perawat agar lebih baik. Contoh motivasi yang dapat diberikan adalah berupa kompensasi dan juga gaji yang sesuai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kompensasi finansial dengan kinerja perawat di ruang instalasi gawat darurat dan ruang rawat inap teratai perinatologi RSUP Fatmawati Jakarta. Penelitian ini bersifat analitik, dengan rancangan cross sectional. Total sampel yang dibutuhkan adalah sebanyak 39 perawat dengan pengambilan sampel total. Data yang diperoleh akan dianalisis dengan analisis Chi-Square. Hasil penelitian menemukan bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara insentif ( $p$ -value 0,020) dan gaji (0,004) terhadap kinerja perawat di ruang instalasi gawat darurat dan ruang rawat inap teratai perinatologi RSUP Fatmawati.

**Kata Kunci :** Gaji, Kinerja, Kompensasi, Perawat

**RELATIONSHIP BETWEEN FINANCIAL COMPENSATION  
AND THE PERFORMANCE OF NURSES IN THE  
EMERGENCY ROOM AND PERINATOLOGY LOTUS  
INPATIENT ROOM AT FATMAWATI GENERAL HOSPITAL  
JAKARTA, PERIODE JUNE 2019**

**Baby Amelia**

**ABSTRACT**

Hospitals as public service institutions, until now have undergone various changes. On the other hand, the hospital as one of the biggest health service structures has three functions, namely social function, profit function, and the function of developing science and technology that is responsible for providing health services according to standards to meet the needs and demands of the community towards quality health services. Health services provided by hospitals are inseparable from nursing services which have a very important role in determining the quality of health services. The ability of nurses to serve patients in hospitals is very important as a human resource in a hospital, it is necessary to have a factor that can improve the motivation of nurses' performance to be better. Examples of motivations that can be given are compensation and the appropriate salary. The purpose of this study was to determine the relationship between financial compensation and the performance of nurses in the emergency room and perinatology lotus inpatient room at Fatmawati General Hospital, Jakarta. This research is analytical, with a cross sectional design. The total sample required is 39 nurses with total sampling. The collected data will be analyzed using Chi Square analysis. The results found that there was a significant relationship between incentives (p-value 0.020) and salary (0.004) on the performance of nurses in the emergency room and perinatology Teratai inpatient room at Fatmawati General Hospital.

**Keywords:** Compensation, Incentive, Nurse, Performance, Salary