



**HUBUNGAN KOMPENSASI FINANSIAL DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG INSTALASI GAWAT DARURAT DAN
RUANG RAWAT INAP TERATAI PERINATOLOGI RSUP
FATMAWATI PERIODE JUNI 2019**

SKRIPSI

BABY AMELIA

1310211197

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS KEDOKTERAN
PROGRAM STUDI SARJANA KEDOKTERAN
2019**



**HUBUNGAN KOMPENSASI FINANSIAL DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG INSTALASI GAWAT DARURAT DAN
RUANG RAWAT INAP TERATAI PERINATOLOGI RSUP
FATMAWATI PERIODE JUNI 2019**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Kedokteran**

BABY AMELIA

1310211197

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS KEDOKTERAN
PROGRAM STUDI SARJANA KEDOKTERAN
2019**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Baby Amelia
NRP : 1310211197
Tanggal :

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, Juli 2019

Yang Menyatakan,



Baby Amelia

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Baby Amelia
NRP : 1310211197
Fakultas : Kedokteran
Program Studi : Sarjana Kedokteran

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“HUBUNGAN KOMPENSASI FINANSIAL DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG INSTALASI GAWAT DARURAT DAN RUANG RAWAT INAP TERATAI PERINATOLOGI RSUP FATMAWATI PERIODE JUNI 2019”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 2019

Yang menyatakan,



Baby Amelia

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Baby Amelia
NRP : 1310211197
Program Studi : Sarjana Kedokteran
Judul Skripsi : Hubungan Kompensasi Finansial Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Instalasi Gawat Darurat Dan Ruang Rawat Inap Teratai Perinatologi RSUP Fatmawati Periode Juni 2019

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kedokteran pada Program Studi Sarjana Kedokteran, Fakultas Kedokteran, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

dr. Yanti Harjono, MKM
Ketua Penguji

Dr. dr. Buddy HW Utoyo, MARS
Pembimbing I

dr. Niniek Hardini, Sp.PA
Pembimbing II



Dr. dr. Prijo Sidipratomo, Sp.Rad (K), M.H
Dekan Fakultas Kedokteran

dr. Niniek Hardini, Sp.PA
Ketua Program Studi

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 11 Juli 2019

**HUBUNGAN KOMPENSASI FINANSIAL DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG INSTALASI GAWAT DARURAT DAN
RUANG RAWAT INAP TERATAI PERINATOLOGI RSUP
FATMAWATI PERIODE JUNI 2019**

Baby Amelia

ABSTRAK

Rumah sakit sebagai lembaga pelayanan publik, sampai dengan saat ini telah mengalami berbagai perubahan. Di sisi lain, rumah sakit sebagai salah satu bagian dari tatanan pelayanan kesehatan terbesar memiliki tiga fungsi yaitu fungsi sosial, fungsi profit, dan fungsi pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang bertanggung jawab dalam memberikan pelayanan kesehatan sesuai standar guna memenuhi kebutuhan serta tuntutan masyarakat terhadap pelayanan kesehatan yang bermutu. Pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit, tidak terlepas dari pelayanan keperawatan yang mempunyai peranan yang sangat penting dalam menentukan kualitas pelayanan kesehatan tersebut. Kemampuan perawat dalam melayani pasien di rumah sakit sangatlah penting sebagai suatu sumber daya manusia dalam rumah sakit, maka perlu adanya suatu faktor yang dapat meningkatkan motivasi kinerja perawat agar lebih baik. Contoh motivasi yang dapat diberikan adalah berupa kompensasi dan juga gaji yang sesuai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kompensasi finansial dengan kinerja perawat di ruang instalasi gawat darurat dan ruang rawat inap teratai perinatologi RSUP Fatmawati Jakarta. Penelitian ini bersifat analitik, dengan rancangan cross sectional. Total sampel yang dibutuhkan adalah sebanyak 39 perawat dengan pengambilan sampel total. Data yang diperoleh akan dianalisis dengan analisis Chi-Square. Hasil penelitian menemukan bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara insentif (p -value 0,020) dan gaji (0,004) terhadap kinerja perawat di ruang instalasi gawat darurat dan ruang rawat inap teratai perinatologi RSUP Fatmawati.

Kata Kunci : Gaji, Kinerja, Kompensasi, Perawat

**RELATIONSHIP BETWEEN FINANCIAL COMPENSATION
AND THE PERFORMANCE OF NURSES IN THE
EMERGENCY ROOM AND PERINATOLOGY LOTUS
INPATIENT ROOM AT FATMAWATI GENERAL HOSPITAL
JAKARTA, PERIODE JUNE 2019**

Baby Amelia

ABSTRACT

Hospitals as public service institutions, until now have undergone various changes. On the other hand, the hospital as one of the biggest health service structures has three functions, namely social function, profit function, and the function of developing science and technology that is responsible for providing health services according to standards to meet the needs and demands of the community towards quality health services. Health services provided by hospitals are inseparable from nursing services which have a very important role in determining the quality of health services. The ability of nurses to serve patients in hospitals is very important as a human resource in a hospital, it is necessary to have a factor that can improve the motivation of nurses' performance to be better. Examples of motivations that can be given are compensation and the appropriate salary. The purpose of this study was to determine the relationship between financial compensation and the performance of nurses in the emergency room and perinatology lotus inpatient room at Fatmawati General Hospital, Jakarta. This research is analytical, with a cross sectional design. The total sample required is 39 nurses with total sampling. The collected data will be analyzed using Chi Square analysis. The results found that there was a significant relationship between incentives (p-value 0.020) and salary (0.004) on the performance of nurses in the emergency room and perinatology Teratai inpatient room at Fatmawati General Hospital.

Keywords: Compensation, Incentive, Nurse, Performance, Salary

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat serta segala karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Kompensasi Finansial dengan Kinerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat Dan Ruang Rawat Inap Teratai Perinatologi RSUP Fatmawati Periode Juni 2019”. Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Kedokteran pada program studi kedokteran Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Terimakasih Penulis ucapkan kepada dr. Buddy HW Utoyo, MARS dan dr. Niniek Hardini, Sp.PA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan kritik dan saran bimbingan maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tidak terhingga kepada Dr. Dr. Prijo Sidipratoo, SpRad (K) selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Teristimewa, ucapan terimakasih juga disampaikan penulis kepada Ayahanda Haryono Supardin, S.E, M.M dan Ibunda Nurhayani serta kedua adik Gabieola Chintya Melati dan Audrey Revanza Pratama serta seluruh keluarga yang memberikan semangat dan doa. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat dan doa dalam penyusunan skripsi ini.

Jakarta, 2019

Baby Amelia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah	3
I.3 Tujuan Penelitian	3
I.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
II.1. Kompensasi	5
II.2 Kinerja	9
II.3 Gaji	13
II.4 Rumah Sakit	13
II.5 Keperawatan	16
II.6 Kerangka Teori	21
II.7 Kerangka Konsep	22
II.8 Hipotesis	22
II.9 Penelitian Terkait	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
III.1 Desain Penelitian	25
III.2 Tempat dan Waktu Penelitian	25
III.3 Subjek Penelitian	25
III.4 Kriteria Penelitian	26
III.5 Metode Pengumpulan Data	26
III.6 Identifikasi Variabel Penelitian	26
III.7 Definisi Operasional Variabel	27
III.8 Instrumen Penelitian	27
III.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	28
III.10 Protokol Penelitian	28
III.11 Alur Penelitian	30
III.12 Analisis Data	31

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
IV.1 Gambaran Lokasi Penelitian	33
IV.2 Hasil Penelitian	36
IV.3 Pembahasan	39
IV.4 Keterbatasan Penelitian	43
BAB V PENUTUP	
V.1 Kesimpulan	44
V.2 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	45
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terkait.....	23
Tabel 2	Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	28
Tabel 4	Hasil Analisis Univariat	36
Tabel 5	Hasil Analisis Bivariat Hubungan Insentif dengan Kinerja Perawat	38
Tabel 6	Hasil Analisis Bivariat Hubungan Gaji dengan Kinerja Perawat..	38

DAFTAR BAGAN

Bagan 1	Kerangka Teori	21
Bagan 2	Kerangka Konsep	22
Bagan 3	Alur Penelitian	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Izin Pengajuan Lahan Penelitian
Lampiran 2	Surat Pemberitahuan Penggunaan Lahan Penelitian
Lampiran 3	Surat Permohonan Izin Uji Validitas Dan Reabilitas
Lampiran 4	Surat Pemberitahuan Penggunaan Lahan Uji Validitas Dan Reabilitas
Lampiran 5	Surat Persetujuan Etik
Lampiran 6	Lembar Penjelasan Untuk Penelitian
Lampiran 7	Kuesioner Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Perawat
Lampiran 8	Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner
Lampiran 9	Uji Univariat
Lampiran 10	Uji Bivariat
Lampiran 11	Bukti Bebas Plagiarisme
Lampiran 12	Hasil Uji Turnitin