



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAKARTA**

**IMPLEMENTASI KONVENSI CEDAW (*The Convention on the Elimination
of All Forms of Discrimination Against Women*) PBB 1979 OLEH
PEMERINTAH INDONESIA
(STUDI KASUS : TENAGA KERJA WANITA INDONESIA DI MALAYSIA
PERIODE 2010 -2012)**

SKRIPSI

Windy Nur Ziaully

091.0412.017

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL
2013**



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAKARTA**

**IMPLEMENTASI KONVENSI CEDAW (*The Convention on the Elimination
of All Forms of Discrimination Against Women*) PBB 1979 OLEH
PEMERINTAH INDONESIA
(STUDI KASUS : TENAGA KERJA WANITA INDONESIA DI MALAYSIA
PERIODE 2010 -2012)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk memenuhi Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Hubungan Internasional**

Windy Nur Ziaully

091.0412.017

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL**

2013



**Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik
Program Studi Ilmu Hubungan Internasional
Konsentrasi Ekonomi Politik Internasional**

Lembar Pengesahan Skripsi

Nama : Windy Nur Ziaully
NRP : 0910412017
Program Studi : Ilmu Hubungan Internasional – Ekonomi Politik Internasional
Judul : Implementasi Konvensi CEDAW (*The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women*) PBB 1979 Oleh Pemerintah Indonesia (Studi Kasus : Tenaga Kerja Wanita Indonesia di Malaysia Periode 2010 – 2012)

PENGESAHAN SKRIPSI

Jakarta, September 2013

Pembimbing

(Dra. Nurmasari Situmeang, M.Si)

Penguji Lembaga

(Shanti Darmastuti, S.IP, M.Si)

Penguji Utama

(Prof. A.A. Banyu Perwita, Ph.D)

Ketua Program Studi

(Dra. Nurmasari Situmeang, M.Si)

Dekan



(Dr. Fredy B.L. Tobing)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Windy Nur Ziaully

NRP : 0910412017

Program Studi : Ilmu Hubungan Internasional

Konsentrasi : Ekonomi Politik Internasional

Judul : Implementasi Konvensi CEDAW (*The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women*) PBB 1979 Oleh Pemerintah Indonesia (Studi Kasus : Tenaga Kerja Wanita Indonesia di Malaysia Periode 2010 – 2012)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukanlah merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain. Adapun karya atau pendapat pihak lain yang dikutip, ditulis sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi maupun sanksi apapun sesuai dengan aturan yang berlaku apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, September 2013



Windy Nur Ziaully

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Windy Nur Ziaully

NRP : 0910412017

Tanggal : 20 September 2013

Tanda Tangan :



LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Windy Nur Ziaully
NRP : 0910412017
Program Studi : Hubungan Internasional
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenis Karya : Skripsi

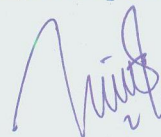
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Implementasi Konvensi CEDAW (*The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women*) PBB 1979 Oleh Pemerintah Indonesia (Studi Kasus : Tenaga Kerja Wanita Indonesia di Malaysia Periode 2010-2012)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media / formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 September 2013



Windy Nur Ziaully



Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Jurusan Ilmu Hubungan Internasional

ABSTRAK

Windy Nur Ziaully
0910 412 017

Implementasi Konvensi CEDAW (*The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women*) PBB 1979 Oleh Pemerintah Indonesia (Studi Kasus : Tenaga Kerja Wanita Indonesia di Malaysia Periode 2010 -2012)

(v + 64) halaman (6 tabel) + daftar pustaka (13 buku + 1 jurnal + 11 situs) + 10 lampiran

Skripsi ini membahas tentang upaya pemerintah dalam mengentaskan permasalahan diskriminasi terhadap tenaga kerja wanita Indonesia migran di Malaysia. Indonesia sejak tahun 1984 telah meratifikasi konvensi CEDAW yang berfungsi sebagai instrument HAM. Konvensi CEDAW lahir atas dasar persamaan antara laki – laki dan perempuan, yang telah diatur dalam beberapa pasal. Mengenai perempuan sebagai tenaga kerja, diatur dalam pasal 11 konvensi CEDAW. Tenaga kerja wanita Indonesia telah tersebar di berbagai negara, namun Malaysia menjadi negara tujuan dengan jumlah TKI terbesar. Hal tersebut menjadikan TKI khususnya wanita kerap mengalami tindak diskriminasi.

Maka pemerintah Indonesia membuat suatu kebijakan dalam bentuk undang – undang dan mengadakan perundingan mengenai nota kesepahaman atau MoU tentang perlindungan dan penempatan tenaga kerja Indonesia dengan Malaysia. Konsep kebijakan luar negeri digunakan dalam menganalisis permasalahan tersebut untuk melihat apakah pemerintah Indonesia telah melakukan diplomasi yang baik dengan pihak Malaysia dalam mempertahankan kepentingan nasionalnya. TKI selain merupakan tenaga kerja Indonesia yang perlu dilindungi haknya, juga merupakan salah satu sumber devisa negara. Analisis implementasi konvensi CEDAW pasal 11 oleh pemerintah Indonesia ini menggunakan indicator hubungan bilateral antara Indonesia dengan Malaysia. dengan demikian, hasil analisa skripsi ini menunjukkan bahwa adanya tindak diskriminasi yang dialami tenaga kerja wanita Indonesia di Malaysia dan upaya pemerintah dalam mengentaskan permasalahan tersebut belum dapat dikatakan berhasil.



Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Jurusan Ilmu Hubungan Internasional

ABSTRACT

Windy Nur Ziaully
0910 412 017

Implementations of CEDAW (*The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women*) UN Convention 1979 by the Government of Indonesia (Case Study: Indonesian Women Workers in Malaysia Period of 2010 – 2012)

(v + 64) pages (6 tables) + bibliography (13 books + 1 journals + 11 websites) + 10 attachment

This thesis discusses about the government efforts to tackle the issue of discrimination against Indonesian women workers in Malaysia. Since 1984, Indonesia has ratified CEDAW that serves as an instrument of human right. CEDAW convention of equality born male and female, who had been set up in several chapter. Regarding women workers stipulated in article 11. Women worker have been scattered in various country, but Malaysia being a country with the huge number of Indonesian workers. It makes Indonesia particularly women workers vulnerable to discrimination.

Indonesia government made a policy in the form of laws and negotiations conduct on the memorandum of understanding on the protection and placement of Indonesian workers with Malaysia. Foreign policy concept used in analyzing the problem to see if the Indonesia government has been carrying out a good diplomacy with Malaysia in defending the national interest. Analysis of the article 11 of CEDAW by the Indonesia government using indicators of bilateral relations. The analysis of this thesis show that the discrimination suffered by Indonesian workers in Malaysia and the government’s efforts to alleviate these problems can’t be said successful.

KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat sehat yang diberikannya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi mengenai Implementasi konvensi CEDAW (*The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women*) PBB 1979 Oleh Pemerintah Indonesia (Studi Kasus : Tenaga Kerja Wanita Indonesia di Malaysia Periode 2010 -2012). Melalui skripsi ini penulis berupaya mengkaji upaya pemerintah dalam mengatasi permasalahan diskriminasi terhadap tenaga kerja wanita Indonesia di Malaysia.

Skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya motivasi dari berbagai pihak. Dengan rasa hormat dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dra.Nurmasari S, M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Hubungan Internasional FISIP UPN “Veteran” Jakarta dan juga sebagai pembimbing skripsi yang selalu sabar memberi bimbingan dan motivasi kepada penulis hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Para dosen FISIP HI UPN “Veteran” Jakarta
3. Bapak Dr. Fredy Buhama Lumban Tobing selaku Dekan FISIP UPN “Veteran” Jakarta beserta jajarannya
4. Bapak Dr. Koesnadi Kardi, Msc, RCDS selaku Rektor UPN “Veteran” Jakarta beserta jajarannya.
5. Ibu Linda Rosalin selaku Asdep perlindungan tenaga kerja perempuan, kementerian pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak
6. Bapak Ir. Priyadi Santosa, M.Si selaku Kabid data dan analisis, kementerian pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, yang telah bersedia penulis wawancarai
7. Ibu Nurhanah selaku Kabid advokasi dan fasilitasi, kementerian pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, yang dengan ramah menerima dan memberikan data yang penulis butuhkan
8. Ibu Widati selaku staff kementerian pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, yang sangat membantu perizinan riset yang penulis laksanakan. Terimakasih

untuk keramahan dan suasana kekeluargaan yang diberikan kepada penulis walau waktu yang pertemuan sangat singkat.

9. Keluarga tercinta, Mama, Papa, adik, eyang, terima kasih untuk segala bentuk dukungan secara moril dan materil serta doa yang tiada hentinya.
10. Untuk Yudha, terimakasih selalu memberi support kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi ini
11. Untuk Afni, Eka, terimakasih selalu mendukung dan menyesuaikan waktu bermain saat penulis mengerjakan skripsi. Winda dan baby Keyla terimakasih untuk voice note yang menyemangati sekali. Terimakasih sudah mendukung, memberi semangat dan percaya bahwa penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat dan Keluarga LPM ASPIRASI khususnya ASP 26 (Ambar, Lani, Vivi, Andri, Pujo, dan Sheto) terima kasih selalu menjadi sahabat, teman dan keluarga.
13. Untuk teman – teman seperjuangan kak Yulia, Kak Esti, yang saling memberi dukungan dan semangat. Untuk teman – teman HI angkatan 2009 Ery, Samti, Ica, Febri, Desi, Happy, Anggi, Pitik, Dwi, Ira, Oliv, Lina, Stefani, Hesti, Aci, Dewi, Tiara, Vini, Riri, Feri, Satria, Arung, Eka, Ruhul, Sandi, Anugrah, Leo, Pajri, Gilang. Terimakasih sudah menjadi teman yang baik untuk penulis selama empat tahun menempuh perkuliahan.

Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penyusunan masih terdapat kesalahan atau kekurangan, karena penulis yakin semua manusia mempunyai keterbatasan pengetahuan dan kemampuan. Untuk itu harapan penulis agar mahasiswa/wi yang telah membaca skripsi ini dapat menjadi pedoman dalam mengerjakan skripsi di kemudian hari. Semoga Allah SWT selalu memberkati dan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Jakarta, September 2013

Penulis,



Windy Nur Ziaully

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR SINGKATAN.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Tinjauan Pustaka	8
1.6 Kerangka Teori	11
1.7 Alur Pemikiran	17
1.8 Asumsi	17
1.9 Metode Penelitian	18
1.10 Sistematika Penulisan	19
BAB II CEDAW DI INDONESIA	22
2.1 Penjelasan Pasal 11 Konvensi CEDAW	23

2.2 Undang – Undang No. 39 Tahun 2004	27
2.3 Sterotype Diskriminasi	28
2.4 Tenaga Kerja Indonesia Di Berbagai Negara	32

BAB III ANALISIS IMPLEMENTASI PASAL 11 KONVENSI CEDAW OLEH PEMERINTAH INDONESIA TERHADAP TENAGA KERJA WANITA 37

3.1 Upaya Pengefektifan Pasal 11 CEDAW Oleh Pemerintah Indonesia	37
3.2 MoU Indonesia - Malaysia	40
3.3 Analisis Upaya Pengefektifan Pasal 11 CEDAW Oleh Pemerintah Indonesia	47
3.4 Kendala	51

BAB IV : PENUTUP

Kesimpulan	56
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 1 Tenaga Kerja Indonesia di Berbagai Negara	33
TABEL 2 Jenis Masalah Yang Dihadapi Tenaga Kerja Indonesia	35
TABEL 3 TKI yang Dilayani Periode 2010 – 2012	36
TABEL 4 TKI Bermasalah Periode 2010 – 2012	47
TABEL 5 Perbandingan TKI Formal dan Informal	49
TABEL 6 TKI Malaysia yang Dilayani	50

DAFTAR SINGKATAN

CEDAW	: Convention on the Elimination of All Forms of Diskrimination Against Women
CSW	: Commission on the Status of Women
HAM	: Hak Asasi Manusia
HAP	: Hak Asasi Perempuan
TKI	: Tenaga Kerja Indonesia
TKW	: Tenaga Kerja Wanita
PLRT	: Penata Laksana Rumah Tangga
MoU	: Memorandum of Understanding