

**ANALISIS KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI  
(Studi pada Biro Keuangan Kementerian Agraria dan Tata Ruang)**

**DONNA PEMBRIASTUTI**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi, gaya kepemimpinan, budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Keuangan di Kementerian Agraria dan Tata Ruang. Selanjutnya untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja pegawai terhadap kinerja pegawai pada Biro Keuangan di Kementerian Agraria dan Tata Ruang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Biro Keuangan Kementerian Agraria dan Tata Ruang berjumlah 77 orang pegawai. Penentuan jumlah sampel dilakukan menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik pengambilan sampel dilakukan dengan sampling jenuh atau sensus dimana teknik penentuan sampel ini dilakukan bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Maka jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 77 responden yang merupakan pegawai Biro Keuangan Kementerian Agraria dan Tata Ruang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi, gaya kepemimpinan, budaya kerja, dan lingkungan kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Keuangan di Kementerian Agraria dan Tata Ruang. Sedangkan kepuasan kerja pegawai terbukti memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Biro Keuangan di Kementerian Agraria dan Tata Ruang.

**Kata Kunci** : Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

# **WORK SATISFACTION ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE**

*(Study at the Ministry of Agriculture and Spatial Planning Finance  
Bureau)*

**DONNA PEMBRIASTUTI**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the effect of competence, leadership style, work culture and work environment on employee job satisfaction at the Finance Bureau at the Ministry of Agriculture and Spatial Planning. Next to analyze the effect of employee job satisfaction on employee performance at the Finance Bureau at the Ministry of Agriculture and Spatial Planning. The research method used in this study is a quantitative method with a causality approach. The population in this study were all employees of the Ministry of Agrarian and Spatial Finance Bureau totaling 77 employees. Determination of the number of samples carried out using the probability sampling method with sampling techniques carried out by saturation or census sampling where the sampling technique is done when all members of the population are used as samples. Then the number of samples in this study were 77 respondents who were employees of the Finance Bureau of the Ministry of Agriculture and Spatial Planning. Data analysis method used in this study uses Partial Least Square (PLS).*

*The results in this study indicate that partially competence, leadership style, work culture, and work environment are proven to have an influence on employee job satisfaction at the Finance Bureau at the Ministry of Agrarian Affairs and Spatial Planning. While employee job satisfaction is proven to have an influence on employee performance at the Finance Bureau in the Ministry of Agrarian Affairs and Spatial Planning.*

**Keywords** : *Competence, Leadership Style, Work Culture, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.*