

BAB V

PENUTUP

V.1 Simpulan

Hasil hipotesis secara rinci disimpulkan sebagai berikut :

- a. Hasil yang didapat membuktikan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2,104 > t_{tabel} sebesar 2,009, maka H_0 ditolak. Artinya koefisien regresi signifikan. Dengan kata lain, bahwa variabel Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Pada Perawat Bedah Di RSPAD Gatot Soebroto.
- b. Hasil yang didapat membuktikan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 3,269 > t_{tabel} sebesar 2,009, maka H_0 ditolak. Artinya koefisien regresi signifikan. Dengan kata lain, bahwa variabel Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Pada Perawat Bedah Di RSPAD Gatot Soebroto.
- c. Hasil yang didapat membuktikan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 6,944 > t_{tabel} sebesar 2,009, maka H_0 ditolak. Artinya koefisien regresi signifikan. Dengan kata lain, bahwa variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Pada Perawat Bedah Di RSPAD Gatot Soebroto.
- d. Hasil yang didapat membuktikan bahwa nilai F_{hitung} adalah sebesar 59,809, menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 56,292 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2.802 dan tingkat signifikansi F_{hitung} sebesar 0,000 ($p < 0,05$) berarti ada pengaruh yang signifikan variabel Pelatihan (X_1), Komunikasi (X_2) dan Kompensasi (X_3) secara bersama-sama (simultan) terhadap Produktivitas Kerja (Y).

Hasil *Adjusted R Square* sebesar 0,768. Angka *Adjusted R Square* disebut juga sebagai koefisien determinasi. Besarnya angka koefisien determinasi 0,768 atau sama dengan 76,8%. Angka tersebut berarti bahwa sebesar 76,8% Produktivitas Kerja yang terjadi dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel pelatihan, komunikasi dan kompensasi. Sedangkan sisanya yaitu 23,2% (100%-

76,8%) dipengaruhi oleh faktor lain di luar model.

V.2 Implikasi Manajerial

Dari uraian diatas, didapat pengaruh paling besar yang dominan mempengaruhi Produktivitas Kerja pada perawat bedah RSPAD Gatot Soebroto, sehingga dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja pada perawat bedah RSPAD Gatot Soebroto dalam waktu dekat diharapkan perawat bedah dapat meningkatkan produktivitas kerja untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan yang semakin baik. Berdasarkan nilai t hitung sebesar $6,944 > 2,009$ (nilai t tabel). Pelatihan, Komunikasi dan Kompensasi mampu mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 76,8%. Dengan tidak adanya Pelatihan, Komunikasi dan Kompensasi pada perawat bedah maka produktivitas perawat bedah diprediksi negative, mengindikasikan betapa pentingnya tiga faktor untuk di perhatikan oleh Pimpinan RSPAD Gatot Soebroto. Model simultan juga lebih mampu menjelaskan produktivitas kerja perawat bedah dibandingkan dengan model parsial, sehingga dapat dikatakan peningkatan produktivitas kerja perawat tidak bisa dilakukan secara sendiri-sendiri namun harus melalui berbagai faktor yang terintegrasi, baik melalui pelatihan di bidang pelayanan, komunikasi antar personal dan meningkatkan kompensasi.

V.3 Saran

Disarankan kepada Pimpinan pada perawat bedah RSPAD Gatot Soebroto agar mempertimbangkan aspek-aspek kompensasi perawat bedah untuk meningkatkan produktivitas kerja perawat bedah. Seorang perawat bedah ingin mendapatkan suatu bentuk penghargaan, promosi yang diberikan oleh pihak Rumah Sakit kepada para perawat bedah sebagai balas jasa atas kontribusinya yang diberikan, demi mewujudkan penyelenggaraan pelayanan di Rumah Sakit semakin baik.

Disarankan kepada Pimpinan RSPAD Gatot Soebroto untuk meningkatkan Komunikasi pada perawat bedah melalui komunikasi antara atasan dengan bawahan dan bawahan dengan atasan, dan komunikasi antar personal, agar tercipta hubungan komunikasi yang baik di lingkungan RSPAD Gatot Soebroto.

Disarankan juga untuk lebih meningkatkan kemampuan perawat bedah melalui kegiatan pelatihan yang menyesuaikan materi, metode, dan jadwal pelatihan dengan kondisi tugas pada perawat bedah. Manajemen organisasi juga harus mampu mengontrol perilaku kerja pegawainya melalui penerapan aturan-aturan yang harus dipatuhi selama proses pembelajaran berlangsung.

