

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI SUB INSTALASI RAWAT INAP A RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD

Dewa Ayu Putu Martini

Abstrak

Masalah yang menjadi kajian dalam penelitian ini, adalah tentang pengaruh Komitmen organisasi dan Motivasi kerja terhadap Disiplin Kerja serta dampaknya pada Kinerja perawat, di Sub Instalasi Rawat Inap A. Dan pada waktu yang bersamaan secara langsung analisis ini dapat berpengaruh pada Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Perawat. Dan hal itu yang membuat ketertarikan untuk mengulas lebih lanjut tentang pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat. Uji hipotesis digunakan sebagai dasar penelitian ini adalah Path Analisis (*Path Analysis Model*) dengan menggunakan program *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan aplikasi Lisrel 8,8. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Disiplin kerja sebesar 13,47%; (2) Motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap Disiplin kerja sebesar 21,71 % (3) Komitmen Organisasi berpengaruh langsung terhadap Kinerja perawat sebesar 25,10%, (4) Motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja perawat sebesar 24,40% dan (5) Disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja perawat sebesar 24,50%.

Kata Kunci : Kinerja perawat, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

**ON THE EFFECTS OF ON ORGANIZATION COMMITMEN
AND WORKING MOTIVATION TO WORKING DISCIPLINE
FOR NURSES IN THE SAME TIME ANALYZE WETHER
THER IS EXISTANCE NURSE PERFORMANCE AT SUB
INSTALATION RAWAT INAP A RSPAD GATOT SOEBROTO
DITKESAD**

Dewa Ayu Putu Martini

Abstract

This study aims to conduct analysis on the effects of on organizational Commitment and Warking motivation to working discipline for nurses and on the same time analyce whether there existan indirect influence of organization commitment and working motivation with nurses performance it was also of interest to analyze whether on influence exist on the working discipline with nurses performance the study was based in part analysis model using the structural Equation Modeling Program (SEM) lisrel 8.8 the tests and assesmant showed the following result, (1) the commitment of organization significantly influent to work discipline with percentage 13.47 % (2) motivation of work directly affect the discipline of work with percentage 21.71 %. (3) work discipline of work directly affect to a nurse performance with percentage 25.10%, (4) commitment of organization directly affect to a nurse performance with percentage 24.40 % work of motivation directly affect to nurse performance with percentage 24.50%

Key word : Nurse performance, commitment of organization, work of motivation, work of discipline