



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA
DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI SUB
INSTALASI RAWAT INAP A RSPAD
GATOT SOEBROTO DITKESAD**

TESIS

DEWA AYU PUTU MARTINI

122 0921 168

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2015**



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA
DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI SUB
INSTALASI RAWAT INAP A RSPAD
GATOT SOEBROTO DITKESAD**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya
Manusia**

DEWA AYU PUTU MARTINI

122 0921 168

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2015**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Dewa Ayu Putu Martini

NRP : 122 0921 168

Tanggal : 25 Februari 2015

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 25 Februari 2015

Yang Menyatakan,



Dewa Ayu Putu Martini

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewa Ayu Putu Martini
NPM : 122 0921168
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja perawat di Sub Instalasi Rawat Inap A RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad”.

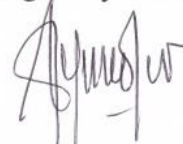
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 25 Februari 2015

Yang menyatakan,



(Dewa Ayu Putu Martini)

PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

Nama : Dewa Ayu Putu Martini

NPM : 122 0921 168

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : Pengaruh Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja, Serta Dampaknya Pada Kinerja Perawat di Sub Instalasi Rawat Inap A RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



(Prof. Dr. Ir. Jafar Basri, M.Sc)
Ketua Penguji



(Dr. Darlius, SE, MM)
Penguji I



(Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si)
Penguji II



(Dr. Rusdi Musa Ishaq, SE, MM)
Penguji III



(Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM)
Direktur



(Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si)
Ka. Prodi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 25 Februari 2015

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI SUB INSTALASI RAWAT INAP A RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD

Dewa Ayu Putu Martini

Abstrak

Masalah yang menjadi kajian dalam penelitian ini, adalah tentang pengaruh Komitmen organisasi dan Motivasi kerja terhadap Disiplin Kerja serta dampaknya pada Kinerja perawat, di Sub Instalasi Rawat Inap A. Dan pada waktu yang bersamaan secara langsung analisis ini dapat berpengaruh pada Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Perawat. Dan hal itu yang membuat ketertarikan untuk mengulas lebih lanjut tentang pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat. Uji hipotesis digunakan sebagai dasar penelitian ini adalah Path Analisis (*Path Analysis Model*) dengan menggunakan program *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan aplikasi Lisrel 8,8. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Disiplin kerja sebesar 13,47%; (2) Motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap Disiplin kerja sebesar 21,71 % (3) Komitmen Organisasi berpengaruh langsung terhadap Kinerja perawat sebesar 25,10%, (4) Motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja perawat sebesar 24,40% dan (5) Disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja perawat sebesar 24,50%.

Kata Kunci : Kinerja perawat, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

**ON THE EFFECTS OF ON ORGANIZATION COMMITMEN
AND WORKING MOTIVATION TO WORKING DISCIPLINE
FOR NURSES IN THE SAME TIME ANALYZE WETHER
THER IS EXISTANCE NURSE PERFORMANCE AT SUB
INSTALATION RAWAT INAP A RSPAD GATOT SOEBROTO
DITKESAD**

Dewa Ayu Putu Martini

Abstract

This study aims to conduct analysis on the effects of on organizational Commitment and Warking motivation to working discipline for nurses and on the same time analyce whether there existan indirect influence of organization commitment and working motivation with nurses performance it was also of interest to analyze whether on influence exist on the working discipline with nurses performance the study was based in part analysis model using the structural Equation Modeling Program (SEM) lisrel 8.8 the tests and assesmant showed the following result, (1) the commitment of organization significantly influent to work discipline with percentage 13.47 % (2) motivation of work directly affect the discipline of work with percentage 21.71 %. (3) work discipline of work directly affect to a nurse performance with percentage 25.10%, (4) commitment of organization directly affect to a nurse performance with percentage 24.40 % work of motivation directly affect to nurse performance with percentage 24.50%

Key word : Nurse performance, commitment of organization, work of motivation, work of discipline

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kehadiran Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan Kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Disiplin kerja dan Dampaknya pada kinerja perawat di Sub Irna A RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad”.

Penyusunan tesis ini guna memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana Strata Dua (S2) Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Keberhasilan penyusunan tesis ini tentunya tidak lepas dari bantuan, bimbingan, arahan, dorongan semangat, dukungan baik moril maupun materiil serta petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

Prof. Dr. Ir. Eddy Sumarno Siradj, M.Sc Eng, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta , atas segala fasilitas yang diberikan selama mengikuti kegiatan belajar Program Pascasarjana. Dr.Iwan Kresna Setiadi, SE MM. Direktur Program Pascasarjana yang telah memberikan dorongan, semangat serta arahan kepada penulis, Dr. Ir. Adella Hotnyda S, M.Si selaku Kepala Program Magister Manajemen Program Pascasarjana dan sekaligus sebagai Pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dan membagi ilmu serta bimbingan dan arahnya, Dr. Rusdi Musa Ishaq, SE MM selaku pembimbing II yang telah memberikan dorongan, bimbingan, semangat serta arahan kepada penulis, Manajemen Rumah Sakit Angkatan Darat Gatot Soebroto Ditkesad telah memberikan dukungan, semangat, arahan dan fasilitas kepada penulis dalam pengambilan data dan menyelesaikan penelitian, Rekan-rekan seangkatan Magister Manajemen UPN angkatan 68 F yang telah banyak membantu dan saling bahu membahu untuk menyelesaikan penelitian ini, Orang Tua dan keluarga tercinta, Suami dan Anak – Anak terkasih terima kasih atas bantuan, dukungan dan doa restunya.

Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangannya mengingat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sehingga tulisan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Jakarta, 25 Februari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	6
I.3 Perumusan Masalah	7
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 10
II.1 Hasil-hasil Penelitian Yang Relevan	10
II.2 Kajian Teori	16
II.3 Model Penelitian	39
II.4 Rumusan Hipotesis	43
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 45
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian	45
III.2 Desain Penelitian	45
III.3 Populasi dan Sampel	46
III.4 Instrumen Penelitian	48
III.5 Teknik Pengumpulan Data	63
III.6 Teknik Analisa Data	63
III.7 Hipotesis Statistik	69
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 71
IV.1 Deskripsi Data	71
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis	87
IV.3 Pengujian Kecocokan Model	93
IV.4 Pengujian Hipotesis	101
IV.5 Perhitungan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antar Variabel ..	101
IV.6 Pembahasan Hasil Penelitian	112

BAB V PENUTUP.....	125
V.1 Kesimpulan.....	125
V.2 Impliksai Manajerial	126
V.3 Saran	130
DAFTAR PUSTAKA	133
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Yang Relevan	15
Tabel 2	Distribusi Sampel dan Populasi Berdasarkan Pangkat/Golongan	46
Tabel 3	Kisi-kisi Instrumen Kinerja Perawat	48
Tabel 4	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Perawat	49
Tabel 5	Hasil Pengujian Validitas Kedua Kinerja perawat	50
Tabel 6	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi	52
Tabel 7	Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi	53
Tabel 8	Hasil Pengujian Validitas Kedua Komitmen Organisasi	54
Tabel 9	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja	56
Tabel 10	Hasil Pengujian Validitas Motivasi kerja	57
Tabel 11	Hasil Pengujian Validitas Kedua Motivasi kerja	58
Tabel 12	Kisi-kisi Instrumen Disiplin kerja	60
Tabel 13	Hasil Pengujian Validitas Disiplin kerja	61
Tabel 14	Hasil Pengujian Validitas Kedua Disiplin kerja	62
Tabel 15	Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	66
Tabel 16	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	72
Tabel 17	Karakteristik Responden Menurut Umur	73
Tabel 18	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	75
Tabel 19	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	76
Tabel 20	Karakteristik Responden Menurut Golongan	78
Tabel 21	Statistik Deskriptif Data Penelitian	80
Tabel 22	Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Perawat (Y)	80
Tabel 23	Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (X_1)	82
Tabel 24	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X_2)	84
Tabel 25	Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X_3)	85
Tabel 26	Korelasi antar Variabel	88
Tabel 27	Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	89
Tabel 28	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	92
Tabel 29	Hasil uji Normalitas Data	93
Tabel 30	Koefesien X_1 terhadap Disiplin Kerja (X_3)	96
Tabel 31	Koefesien X_2 terhadap Disiplin Kerja (X_3)	96
Tabel 32	Rangkuman Hasil Perhitungan dan Pengujian Koefisien Jalur Sub-Struktur 1	97
Tabel 33	Koefesien X_1 , X_2 , dan X_3 terhadap Kinerja Perawat (Y)	98
Tabel 34	Rangkuman Hasil Perhitungan dan Pengujian Koefisien Jalur Sub-Struktur 2	99
Tabel 35	Koefisien Jalur Variabel Eksogen (X_1 , X_2 ,) terhadap Variabel Endogen (Y) Melalui X_3 pada Sub Struktur-2.	100
Tabel 36	Hasil dari Koefisien Jalur pada Sub-Struktur-1 dan Sub-Struktur-2 menjadi persamaan Struktur, sebagai berikut:	101
Tabel 37	Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	109
Tabel 38	Rekapitulasi Pengaruh Langsung dari Variabel Eksogen terhadap Variabel endogen	110
Tabel 39	Hasil Analisa Pengaruh Langsung dan tidak Langsung	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Skema Proses Motivasi Dasar	33
Gambar 2	Model Analisa Jalur Pengaruh Langsung Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja serta dampaknya pada Kinerja Perawat	42
Gambar 3	Model Analisa Jalur Pengaruh Tidak Langsung Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat melalui Disiplin Kerja...	43
Gambar 4	Model Analisa Jalur Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat melalui Disiplin Kerja.	43
Gambar 5	Diagram Jalur Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Disiplin Kerja serta dampaknya pada Kinerja Perawat	67
Gambar 6	Hubungan Sub-Struktur 1: X_1 dan X_2 terhadap X_3	68
Gambar 7	Hubungan Sub-Struktur 2; X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y	68
Gambar 8	Diagram Grafik Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin	72
Gambar 9	Diagram Grafik Responden Menurut Umur	74
Gambar 10	Diagram Grafik Responden Menurut Pendidikan	76
Gambar 11	Diagram Grafik Responden Menurut Masa Kerja	77
Gambar 12	Diagram Grafik Responden Menurut Golongan	79
Gambar 13	Grafik Persepsi Variabel Kinerja Perawat (Y)	81
Gambar 14	Grafik Persepsi Variabel Komitmen Organisasi	83
Gambar 15	Grafik Persepsi Variabel Motivasi Kerja (X_2)	85
Gambar 16	Grafik Persepsi Variabel Disiplin Kerja (X_3)	87
Gambar 17	Hubungan Kausal; X_1 , X_2 terhadap X_3 dan Y	94
Gambar 18	Hubungan Sub-Struktur 1: X_1 dan X_2 terhadap X_3	95
Gambar 19	Nilai Struktur Jalur Hubungan Sub-Struktur 1: X_1 dan X_2 terhadap X_3	97
Gambar 20	Hubungan Sub-Struktur 2 : X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y	98
Gambar 21	Hubungan Sub-Struktur 2; X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Kuesioner Penelitian	138
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	145
Lampiran 3 Uji Coba Variable Komitmen Organisasi	149
Lampiran 4 Jawaban Uji Coba Variable Motivasi Kerja	153
Lampiran 5 Jawaban Responden Uji Coba Variable Disiplin Kerja	157
Lampiran 6 Hasil Jawaban Sampel Penelitian	161
Lampiran 7 Hasil Pengujian Analisa Dengan Lisrel Versi 8,8	173
Lampiran 8 Tabel r	181
Lampiran 9 Tabel t	182