

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan penjelasan dan pembahasan pada bab terahulu, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Secara parsial terdapat Pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Perawat Pelaksana pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto, yang ditunjukkan dengan Lingkungan Kerja yang kondusif atau nyaman, aman, tenteram, suasana kekeluargaan, komunikasi yang baik, pengendalian diri, serta perlengkapan kerja, dan kebersihan tempat kerja. Temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Perawat Pelaksana Pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto. Lingkungan Kerja yang kondusif atau yang nyaman akan mempengaruhi kinerja pegawai/perawat pelaksana, yang pada akhirnya akan mempengaruhi prestasi kerja perawat.
- b. Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara Komunikasi dengan Prestasi Kerja Perawat Pelaksana pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto, yang ditunjukkan dengan Komunikasi yang efektif meliputi komunikasi dari atas ke bawah, komunikasi dari bawah ke atas, komunikasi lateral, dan komunikasi diagonal, komunikasi formal, non formal, tertulis dan lisan. Temuan selanjutnya menunjukkan bahwa Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Perawat Pelaksana Pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto. Komunikasi yang efektif sangat penting agar tidak terjadi kesalah pahaman dalam pelaksanaan tugas, sehingga semua tugas dapat diselesaikan dengan baik, dan hal ini merupakan suatu prestasi kerja perawat.

- c. Secara parsial terdapat hubungan yang signifikan antara Kemampuan Manajerial dengan Prestasi Kerja Perawat Pelaksana pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto, yang ditunjukkan dengan Kemampuan Manajerial yang baik dari para perawat, meliputi pengalaman kerja, mampu mengatasi masalah, pekerja keras, kemampuan, memotivasi orang lain, membantu rekan kerja, bekerjasama, kemampuan konseptual, ide/gagasan. Temuan berikutnya menunjukkan bahwa Kemampuan Manajerial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Perawat Pelaksana Pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto. Kemampuan manajerial yang baik dari para perawat, akan membuat para perawat mampu dan kompeten bekerja dengan baik.
- d. Secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kemampuan Manajerial dengan Prestasi Kerja Perawat Pelaksana pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto, yang ditunjukkan dengan signifikan uji F, dimana F hitung > F tabel, dimana lingkungan kerja yang kondusif, komunikasi yang efektif, dan kemampuan manajerial secara simultan mempengaruhi Prestasi Kerja Perawat dengan koefisien determinasi (R^2) = 0,541 atau 54,1%.

Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2), bahwa terdapat pengaruh antara variabel Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kemampuan Manajerial terhadap Prestasi Kerja Perawat sebesar 54,1%, sedangkan sisanya sebesar 45,9% dapat dijelaskan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar faktor-faktor yang dibahas dalam penelitian ini. Adapun variabel bebas paling besar yang mempengaruhi variabel terikat Prestasi Kerja Perawat secara berturut-turut dapat dijelaskan sebagai berikut : yang pertama atau terbesar adalah variabel Lingkungan Kerja, kemudian yang kedua adalah variabel Kemampuan Manajerial, dan yang ketiga atau terkecil adalah variabel Komunikasi.

V.2 Implikasi Manajerial

Analisis deskriptif terhadap jawaban responden mengenai indikator-indikator variabel penelitian dan menguji hipotesis, menghasilkan implikasi manajerial yang

berkaitan dengan Prestasi Kerja Perawat pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto, antara lain :

- a. Pihak organisasi agar dapat lebih memperhatikan dan menciptakan lingkungan yang aman, tenteram, suasana kekeluargaan, serta perlengkapan kerja, dan kebersihan tempat kerja.
- b. Pihak organisasi agar dapat lebih mengupayakan peningkatan kemampuan manajerial perawat pelaksana, dengan memperhatikan pengalaman kerja, kemampuan mengatasi masalah, pekerja keras, kemampuan, motivasi kerja, membantu rekan kerja, bekerjasama, kemampuan konseptual.

V.3 Saran

V.3.1 Saran Teoritikal

Beberapa hal penting yang berkaitan dengan implikasi teoritis yang dihasilkan dari penelitian tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kemampuan Manajerial Terhadap Prestasi Kerja Perawat Pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto ini, dijelaskan sebagai berikut :

- a. Model penelitian yang dikembangkan dalam penelitian ini terbukti memperkuat konsep-konsep teoritis dan memberikan dukungan empiris terhadap penelitian terdahulu.
- b. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya 45 responden, dan ini masih sangat terbatas. Meskipun jumlah ini telah mewakili seluruh Perawat pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto, namun penelitian sejenis dengan sampel yang lebih besar diperlukan agar memperoleh gambaran yang lebih lengkap tentang kondisi obyek penelitian.
- c. Penelitian ini diharapkan berguna bagi pengembangan ilmu lebih lanjut sehubungan dengan temuan hasil penelitian, baik dalam bentuk penelitian selanjutnya, maupun bagi pengembangan ilmu terutama ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

V.3.2 Saran Praktikal

Hasil pembahasan dalam penelitian tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kemampuan Manajerial Terhadap Prestasi Kerja Perawat Pada Ruang Perawatan Inap Paru dan Jantung RSPAD Gatot Soebroto ini yang dilakukan oleh peneliti menghasilkan beberapa implikasi praktikal yang berkaitan dengan penelitian ini, yaitu :

- a. Lingkungan Kerja merupakan faktor yang paling dominan yang signifikan mempengaruhi Prestasi Kerja Perawat, oleh karena itu memperhatikan dan menciptakan lingkungan yang aman, tenteram, suasana kekeluargaan, serta perlengkapan kerja, dan kebersihan tempat kerja.
- b. Disarankan pula kepada pihak Pimpinan untuk mempertimbangkan aspek-aspek kemampuan manajerial perawat dalam upaya meningkatkan prestasi kerja perawat dalam hal kemampuan mengatasi masalah, pekerja keras, kemampuan, motivasi kerja, membantu rekan kerja, bekerjasama, kemampuan konseptual.

