

ANALISIS PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (PEGAWAI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL POTENSI PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA)

Elsa Tarigan

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk memecahkan permasalahan rendahnya komitmen organisasi pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Potensi Pertahanan Kementerian Pertahanan. Adapun faktor yang diduga mempengaruhi komitmen organisasi pegawai Setditjen Potan adalah stres kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh langsung stres kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan pada pegawai negeri sipil Sekretariat Direktorat Jenderal Potensi Pertahanan Kementerian Pertahanan, sejumlah 60 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampling jenuh, dimana seluruh populasi digunakan sebagai sampel. Unit analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, stres kerja tidak berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, dan kompensasi tidak berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan hasil tersebut disimpulkan bahwa komitmen organisasi paling dominan dipengaruhi secara langsung oleh kepuasan kerja. Stres dan kompensasi tidak berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi. Sedangkan variasi kepuasan kerja paling dominan dipengaruhi oleh kompensasi.

Kata Kunci : stres kerja, kompensasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi

**ANALYZE THE INFLUENCE OF WORK STRESS,
COMPENSATION, AND JOB SATISFACTION ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT
(EMPLOYEES OF SECRETARIAT DIRECTORAT GENERAL
POTENTIAL OF DEFENSE OF THE MINISTRY OF DEFENSE
THE REPUBLIC OF INDONESIA)**

Elsa Tarigan

Abstract

This study was conducted to solve the problems of lack of organizational commitment on employees of the Secretariat Directorate General Potential of Defense of the Ministry of Defense. The factors are thought to influence the organizational commitment of employees Setditjen Pothan is work stress, compensation, and job satisfaction. The aim of this study is to analyze the direct influence of work stress, compensation, and job satisfaction on organizational commitment. This study was conducted on civil servants Secretariat Directorate General of Defense Potential of Defense Ministry, amounted at 60 people. A technique used in sampling is bored sampling, where all of the population is used as sample. Analysis unit used is path analysis. The study results that the direct influence of work stress on job satisfaction, the direct influence of compensation on job satisfaction, the direct influence of job satisfaction on organizational commitment, the indirect influence of work stress on the organizational commitment, and compensation the indirect influence of compensation on organizational commitment. Based on these results concluded that the most dominant of direct influence on organizational is job satisfaction. The indirect influences on organizational commitment are work stress and compensation. While most dominant variation of job satisfaction is influenced by compensation.

Keyword: work stress, compensation, job satisfaction, organizational commitment