

BAB V

PENUTUP

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diatas maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad. Artinya koefisien regresi signifikan dengan nilai t hitung sebesar $2,722 > 2,002$ dan nilai probabilitas (*sig*) sebesar $0,009 < 0,05$.
- b. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad. Artinya koefisien regresi signifikan dengan nilai t hitung sebesar $3,364 > 2,002$ dan nilai probabilitas (*sig*) sebesar $0,001 < 0,05$.
- c. Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad. Artinya koefisien regresi signifikan dengan nilai t hitung sebesar $3,519 > 2,002$ dan nilai probabilitas (*sig*) sebesar $0,001 < 0,05$.
- d. Hasil nilai koefisien determinasi (R^2) atau *adjusted R square* karena lebih dari dua variabel bebas pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X_1), kompensasi (X_2) dan pengembangan karir (X_3) secara bersama-sama menjelaskan perubahan yang terjadi pada variabel terikat variabel kepuasan kerja (Y) di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad sebesar 0,810 atau 81% sedangkan sisanya sebesar 19 % disebabkan oleh faktor lain.

V.2 Implikasi Manajerial

Dari uraian diatas, didapat koefisien korelasi pengembangan karir (X_3) sebesar 0,857 paling besar nilainya atau kuadrat korelasi parsial sebesar 0,73,44 atau 73,44% merupakan variabel bebas yang paling dominan proporsi kontribusinya terhadap kepuasan kerja di Bagian Pengamanan Sekretariat

RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad.

Pimpinan RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad dalam meningkatkan kepuasan kerja dengan memperhatikan faktor yang paling utama melakukan pemberian peningkatan pengembangan karir melalui pendidikan dan pelatihan, keahlian, Pangkat/Jabatan, promosi dan mutasi pegawai yang sudah lama bekerja di satuan kerja.

Apabila karyawan sudah merasa puas terhadap pekerjaan yang dilakukan olehnya maka karyawan akan bekerja lebih giat, lebih semangat dan eras dengan menggunakan kemampuan, kecakapan, keterampilan serta memotivasi yang dimilikinya. Demikian juga dengan lingkungan kerja dan kompensasi perlu diperhatikan karena dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, sehingga lingkungan kerja yang aman, damai, tentram membuat karyawan betah dan senang untuk bekerja, disamping itu Pimpinan RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad tetap harus memperhatikan kompensasi kepada karyawan yang telah bekerja dengan baik dan benar, dengan menaikkan kompensasi karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang telah dilakukannya.

V.3 Saran

Berdasarkan hasil pengumpulan data, analisis data dan uji hipotesis serta kesimpulan dapat disarankan di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad, hal-hal sebagai berikut :

- a. Kepuasan kerja di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad dapat ditingkatkan dengan secara bersama-sama meningkatkan lingkungan kerja, kompensasi dan pengembangan karir kepada karyawan sehingga karyawan tetap bekerja dengan baik dan benar serta bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan kepadanya, dan akan terus bekerja untuk mendapatkan prestasi yang baik serta merasa ditantang untuk melakukan pekerjaan-pekerjaan yang diberikan Pimpinan kepadanya.
- b. Usaha peningkatan kepuasan kerja dengan tetap mempertahankan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan menyenangkan bagi karyawan

di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad sehingga dengan demikian karyawan akan betah untuk bekerja di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad.

- c. Peningkatan Kepuasan kerja hendaknya mengutamakan dengan pemberian kompensasi yang adil kepada karyawan di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad. Apabila kompensasi yang diterima karyawan dirasakan adil maka organisasi dapat mempertahankan karyawan yang berkualitas tinggi, dedikasi tinggi dan semangat tinggi untuk organisasi. Oleh sebab itu evaluasi pekerjaan yang dilakukan dengan baik dapat membantu menentukan kesamaan kompensasi untuk pekerjaan yang dinilai sebanding.
- d. Usaha peningkatan kepuasan kerja, pengembangan karir dengan pemberian tambahan mengikuti pendidikan dan pelatihan di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad adalah merupakan hal yang sangat berpengaruh besar dalam organisasi, dan hal ini sangat berhubungan dengan kemampuan Sumber Daya Manusia untuk menciptakan tenaga-tenaga yang professional dalam bidang pekerjaan masing-masing.

