

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DI BAGIAN PENGAMANAN SEKRETARIAT RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD

Robinson Siregar

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisa dan mempelajari pengaruh antara lingkungan (X_1), kompensasi (X_2) dan pengembangan karir (X_3), bekerja sebagai variabel independen baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad. Metode yang digunakan adalah kuisioner dengan likert mencetak model populasi kurang dari 100 orang dan mereka berada di satu kantor sehingga memudahkan dalam proses pengumpulan data maka semua anggota merupakan populasi penelitian sampel (sampel jenuh). Hasil penelitian menyimpulkan bahwa ada sebagai pengaruh stong dari masing-masing variabel independen dengan presentase tertinggi adalah pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai 73,44% dibandingkan dengan dua variabel lainnya kemudian itu direkomendasikan untuk usaha tetap dan kantor pajak asing. Sedangkan nilai F_{hitung} adalah sebesar 84,829, menunjukkan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dan tingkat signifikansi F_{hitung} sebesar 0,000 ($p < 0,05$) berarti ada pengaruh yang signifikan antara variabel Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir secara bersama-sama terhadap Kepuasan di Bagian Pengamanan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir, KepuasanKerja.

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT JOB SATISFACTION IN THE SECURITY SECTION OF THE SECRETARIAT DITKESAD RSPAD GATOT SOEBROTO

Robinson Siregar

Abstract

This research aims to discover, analyze and study the influence of the environment (X_1), compensation (X_2), and Career Development (X_3) working as an independent variable, either partially or simultaneously to the employees job satisfaction (Y) at Security Secretariat RSPAD GatotSubrotoDitkesad. The Methode used was questionnaire with Likert print model a population of less than 100 people and they were in one office to ease the process of data collection, all members of a population research samples (samples saturated). Results of the study conclude that there is a strong influence of each independent with the highest percentage of career development is the influence of employee job satisfaction with value 73,44% as compared to the others two variables. Later, it is recommended to keep businesses and foreign tax office. While the value of count 84.829 F , f value showed the count is greater than F table of 2.769 and a significance level of 0.000 to calculate f ($p < 0.05$) means there is a significant effect between variables of the work environment, Compensation and Career Development are shared equally, with respect to job satisfaction in the Security Secretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad.

Keywords: Work Environment, Compensation, Career Development, job Satisfaction.