

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan latar belakang masalah, kajian teori yang relevan, hasil penelitian dan pembahasan seperti yang telah disampaikan pada bab-bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Secara parsial terdapat hubungan positif Budaya Organisasi dengan Produktivitas Kerja Pegawai di lingkungan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad dengan tingkat hubungan yang rendah hal ini dibuktikan dengan hasil 0,348.
- b. Secara parsial terdapat hubungan positif Komunikasi dengan Produktivitas Kerja Pegawai di lingkungan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad dengan tingkat hubungan yang sedang hal ini dibuktikan dengan hasil 0,441.
- c. Secara parsial terdapat hubungan positif Kemampuan Manajerial dengan Produktivitas Kerja Pegawai di lingkungan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad dengan tingkat hubungan yang rendah hal ini dibuktikan dengan hasil 0,355.
- d. Secara simultan terdapat hubungan positif Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Kemampuan Manajerial dengan Produktivitas Kerja Pegawai di lingkungan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad, dengan tingkat hubungan yang rendah hal ini dibuktikan dengan hasil 0,332.

V.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak pihak yang terkait, antara lain:

- a. Pihak organisasi berupaya memperhatikan dan menciptakan budaya organisasi yang kondusif dan mendukung dalam hal nilai-nilai, keyakinan, falsafah, keterikatan pada organisasi, keteladanan, tindakan, memotivasi dan mengendalikan perilaku.

- b. Pihak organisasi agar dapat menciptakan komunikasi yang efektif, dalam hal proses komunikasi, interaksi dengan atasan, interaksi dengan mitra, interaksi dengan sesama pegawai, informasi langsung, media komunikasi, dan penerima informasi.
- c. Pihak organisasi agar dapat lebih mengupayakan peningkatan kemampuan manajerial, kemampuan diri, dan kemampuan konseptual para pegawai.

V.3 Saran

Hasil pembahasan dalam penelitian tentang Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Kemampuan Manajerial dengan Produktivitas Kerja Pegawai di lingkungan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad yang dilakukan menghasilkan beberapa implikasi praktikal yang berkaitan dengan penelitian ini, yaitu :

- a. Budaya Organisasi memiliki hubungan yang rendah dengan produktivitas kerja, tetapi tidak bisa diabaikan permasalahannya justru harus ditingkatkan dalam mewujudkan falsafah atau pandangan hidup, dan keteladanan yang harus diwujudkan oleh setiap pegawai.
- b. Komunikasi memiliki hubungan yang sedang dengan produktivitas kerja, oleh karena itu untuk menyampaikan suatu pesan dari orang kepada orang lain diperlukan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit/ SIM RS dioptimalkan dan Sistem Informasi Kepegawaian Elektronik diberdayakan.
- c. Kemampuan Manajerial memiliki hubungan yang rendah dengan produktivitas kerja, hal ini diberi kesempatan PNS yang sudah memenuhi syarat untuk diajukan mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan agar kemampuan mengatasi masalah cepat teratasi dan kemampuan konseptual bisa optimal.
- a. Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Kemampuan Manajerial secara simultan memiliki hubungan yang rendah dengan Produktivitas Kerja Pegawai di lingkungan Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad, tetap menjadi faktor penentu yang tidak bisa diabaikan dan dihindari dari

faktor budaya organisasi tetap mendukung dalam mewujudkan falsafah atau pandangan hidup, dan keteladanan yang harus diwujudkan oleh setiap pegawai, komunikasi yang efektif dengan diberdayakan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit/ SIM RS dan Sistem Informasi Kepegawaian Elektronik serta kemampuan manajerial yang konseptual dan handal juga tepat dan benar dalam pengambilan keputusan.

