

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN KEMAMPUAN MANAJERIAL DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA SEKRETARIAT RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD

Ratmono

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis dan memahami hubungan variabel Budaya Organisasi (X_1), Komunikasi (X_2), dan Kemampuan Manajerial (X_3) sebagai variabel bebas, dengan Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil (Y), sebagai variabel terikat. Metode penelitian berdasarkan pendekatan kuantitatif, dengan kuesioner 50 responden, yang dipilih secara acak dari 100 pegawai Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad. 30 orang di luar 50 responden digunakan untuk menguji validitas dan reliabilitas dari variable tersebut. Dari 20 pertanyaan dirancang untuk setiap variabel, 2 tidak diterima. Metode penelitian yang digunakan didasarkan pada pendekatan kuantitatif. Normalitas, multikolinearitas, autokorelasi dan heterogenitas test diterapkan sebelum melanjutkan lebih lanjut dalam penelitian mendalam. Diolah dengan SPSS Versi 20 sebagai alat statistik yang menggunakan penerapan hipotesis t-test dan F-Test. Hasil tes menunjukkan hasil korelasi parsial, secara signifikan diterima dan berhubungan positif, dan diterapkan untuk variabel masing-masing (parsial serta simulataneously) seperti yang didefinisikan sebagai berikut:

Hubungan parsial antara Budaya organisasi dengan Produktivitas Kerja:

$t_{hitung} > t_{tabel} \Rightarrow 2.575 > 1.645$ dengan nilai signifikan $0,013 < 0,05$

Komunikasi dengan Produktivitas Kerja:

$t_{hitung} > t_{tabel} \Rightarrow 3.408 > 1.645$ dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$

Kemampuan Manajerial dengan Produktivitas Kerja:

$t_{hitung} > t_{tabel} \Rightarrow 2,298 > 1.645$ dengan nilai signifikan $0,016 < 0,05$

Hubungan Simultan antara Budaya organisasi, Komunikasi, dan Kemampuan Manajerial bersamaan dengan Produktivitas Kerja :

$F_{hitung} > F_{tabel} \Rightarrow 5,273 > 2,807$ dengan nilai signifikan $0,044 < 0,05$

Koefisien determinasi (R) = 9,7% yang menunjukkan bahwa kontribusi hanya 9,7% dari hubungan tiga variabel dengan Produktivitas Kerja dapat ditunjukkan dan sebesar 90,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi, Kemampuan Manajerial Dan Produktifitas Kerja Pegawai

RELATIONSHIP OF ORGANIZATION CULTURE, COMMUNICATION AND MANAGERIAL CAPABILITY WITH THE PRODUCTIVITY OF GOVERNMENT EMPLOYEE FOR SECRETARIAT OF GATOT SOEBROTO ARMY HOSPITAL

Ratmono

Abstract

Purpose of the study is to analyse and understand the relationship between Organizational Culture (X_1), Communication (X_2) and Managerial Capability (X_3) which acted as the independent variabel, with Productivity of Government Employee (Y) as the dependent variable. The research method was based on a quantitative approach, collected questionnaires from 50 respondents, randomly selected from 100 population of the Army Hospital Gatot Soebroto. 30 people outside the 50 stated respondents were used to test the validity and reliability of the variables. From the 20 questions originally designed for each variables, 2 were rejected. The research method adopted was based on quantitative approach. The normality, multicollinearity, autocorrelation and heterogeneity tests were applied prior to proceeding further in depth operations. SPSS v.20 package was the statistical tool used and the hypothesis t-test and F-Test were applied. Results of the test showed the following partial relational conditions, which are significantly accepted and positively related, and applied for the respective variables (partially as well as simultaneously) as defined as follows :

Partially relation between Organizational culture with Work Productivity :

$t_{measured} > t_{table} \Rightarrow 2,575 > 1,645$ with a significant value of $0,013 < 0,05$

Communication with Work Productivity:

$t_{measured} > t_{table} \Rightarrow 3,408 > 1,645$ with a significant value of $0,001 < 0,05$

Managerial Capability with Work Productivity :

$t_{measured} > t_{table} \Rightarrow 2,298 > 1,645$ with a significant value of $0,016 < 0,05$

Simultaneous relation between Organizational culture, Communication, and Managerial Capability simultaneously with Work Productivity :

$F_{measured} > F_{table} \Rightarrow 5,273 > 2,807$ with a significant value of $0,044 < 0,05$

Determination coefficient (R^2) = 9,7% which shows that only 9,7% contribution of relation of the three variabels with Work Productivity can be indicated and the remaining 90,3% are influenced by other factors.

Keywords: Organizational Culture, Communication, Managerial Capability, Employee Working Productivity.