

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BAGIAN URUSAN DALAM
SEKRETARIAT RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD**

Agung Yuliyanto

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh kompensasi, kompetensi dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja Pegawai Bagian Urusan Dalam Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad, secara parsial dan simultan. Pengukuran variabel dilakukan dengan kuesioner menggunakan model Skala Likert. Jumlah pegawai untuk pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga didapat sampel penelitian sebanyak 90 responden.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,722 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$, variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $7,212 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$, dan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,677 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$. Disimpulkan bahwa dari semua variabel bebas terhadap terikat dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak H_a diterima.

Sedangkan variabel kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap variabel kepuasan kerja dengan nilai F_{hitung} adalah sebesar $93,427 >$ dari F_{tabel} $2,711$ dan tingkat signifikansi uji F sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya variabel kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai pada Bagian Urusan Dalam Sekretariat RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, COMPETENCE AND WORK ENVIRONMENT TO THE SATISFACTION OF EMPLOYEES WORK IN THE AFFAIRS OF THE SECRETARIAT RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD

Agung Yuliyanto

Abstract

This study conducted to determine the influence of Compensation, Competence and Work Environment to the satisfaction of employees work in the affairs of the Secretariat gatot Soebroto Ditkesad, in partial and simultaneous. The measurement of variabel done with the use of skala likert model. The number of employees to sampel saturated until they reached the sample as many as 90 of respondents.

The analysis showed that the variable Compensation influential significant to satisfaction of working with the value of $t_{hitung} 3,722 > t_{table} 1,987$ of, variable significant Competence to the satisfaction of working with the value of $t_{hitung} 7,212 > t_{table} 1,987$ of, and variable working environment significant to the satisfaction of working with the value of $t_{hitung} 3,677 > t_{table} 1,987$ of. Concluded that of all the variables free to bound with the value of the significance of $0,000 < 0,05$, and H_0 rejected H_a accepted.

While the variable Compensation, Competence and Environmental work simultaneously on variables the satisfaction of working with the F_{count} is as much as $93,427 > F_{table} 2,711$ and the level of significance level of $0.000 < 0.05$, and H_0 rejected and H_a accepted. it means of variable Compensation, Competence and Work-place simultaneously significant to the satisfaction of employees work on the internal affairs of the secretariat gatot Soebroto Ditkesad.

Keyword : Compensation, Competence, Environmental work, Job Satisfaction.