

PENGARUH PERUBAHAN IKLIM ORGANISASI, MUTASI PEGAWAI DAN PROMOSI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI DIREKTORAT JENDERAL PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI

Edy Wibowo

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh perubahan iklim organisasi, mutasi pegawai dan promosi terhadap kepuasan kerja Pegawai Direktorat Jenderal Pengembangan Kawasan Transmigrasi Kementerian Desa, PDT dan Trasmigrasi.

Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Analisis Jalur, dengan program software SPSS dan Lisrel. Adapun teknik sampling yang digunakan adalah "*Proportional Random Sampling*", yang diambil secara acak dan didasarkan pada proporsi ukuran populasi yang terdapat pada tingkatan-tingkatan golongan. Dengan menggunakan model rumus Slovin, besarnya sampel ditentukan sebesar 144 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah : perubahan iklim organisasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi. Mutasi pegawai secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi. Perubahan iklim organisasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Mutasi pegawai secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Promosi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini adalah : menciptakan perubahan iklim organisasi yang nyaman dan kondusif bagi pegawai untuk melaksanakan kerja. Mutasi pegawai perlu memperhatikan kecakapan pegawai yang akan dimutasikan agar dia mampu untuk menduduki jabatan yang baru. Promosi dengan memperhatikan prinsip keadilan, semua pegawai mempunyai kesempatan dan peluang untuk memperoleh promosi dan adanya promosi secara terbuka.

Kata kunci : Perubahan Iklim Organisasi, Mutasi Pegawai, Promosi, Kepuasan Kerja

EFFECT OF CLIMATE CHANGE ORGANIZATION, EMPLOYEE MUTATION AND PROMOTION OF WORK SATISFACTION IN THE DIRECTORATE GENERAL OF DEVELOPMENT OF TRANSMIGRATION AREAS OF THE VILLAGE MINISTRY, DEVELOPMENT OF REGIONAL AREA AND TRANSMIGRATION

Edy Wibowo

Abstract

The purpose of this research is to know and analyze the influence of organizational climate change, employee mutation and promotion to job satisfaction of Directorate General of Transmigration Area Development of Ministry of Village, PDT and Trasmigrasi.

The analysis technique used in this research is by using Path Analysis, with SPSS and Lisrel software program. The sampling technique used is "Proportional Random Sampling", which is taken at random and is based on the proportion of population size found on the group levels. By using Slovin formula model, the sample size is determined by 144 respondents.

Based on the results of the analysis, the conclusions in this study are: Organizational climate changes directly have a positive and significant impact on promotion. Direct employee movements have a positive and significant impact on promotion. Organizational climate change directly affects positively and significantly to job satisfaction of employees. Mutation of employees directly affects positively and significantly to employee job satisfaction. Promotions directly have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Suggestions that can be proposed in this research are: to create organizational climate change which is comfortable and conducive for employees to carry out work. Mutation of employees need to pay attention to the employee's skills to be transferred so that he / she can afford to occupy new positions. Promotion with due regard to the principle of fairness, all employees have the opportunity and opportunity to obtain promotion and the promotion openly..

Keywords : Organizational Climate Change, Employee Mutation, Promotion, Job Satisfaction