

## DAFTAR PUSTAKA

- Pratama, A. (2009), <http://ronawajah.wordpress.com/2009/06/07/kompetensi-karyawan-dalam-organisasi-pembelajaran/>.
- Dessler, G. (2007), *Manajemen Personalialia*, Edisi Ketiga, Jakarta: Erlangga.
- Edi, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Prenada Media Group. Jakarta.
- Gibson, *et al.* (1995), *Organisasi dan Manajemen*, Edisi ke empat, Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_. (2008). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2003). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta : PT Toko Gunung Agung.
- \_\_\_\_\_, S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Rev. Ed.). Jakarta : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_, S.P. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Haji Masagung.
- Heidjrachman dan Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalialia*. Penerbit :BPFE UGM, Yogyakarta.
- Hodge (2002), *Management Skill And Application, Ninth Edition*, Mc Graw Hill Companies, USA.
- Ikenga, (2015), "The Impact of Leadership Style on Employee's Performance in an Organization", *Public Policy and Administration Research*, Vol.5 No. 1, pp. 193-205.
- Lane, J.E. (1995), *The Public Sector: Concepts, Models, and Approaches*, Sage Publications, London.
- Luthans (2001), *Budaya Organisasi*, Cetakan Kedua, PT. Asdi Mahasatya, Jakarta.
- Martoyo, S. (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Panggabean, M. S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Rivai, V. dan Basri, A.F.M. (2005). *Performance Appraisal*. Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P. 1997, *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan Jilid II, Jakarta:Erlangga.
- Robbins, S. P., 2002. *Essentials of Organizational Behavior* (Terjemahan), Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Shahzad, F., Luqman, R.A., Khan, A.R., Shabbir, L. (2012), "Impact of organizational culture on organizational performance: an overview", *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol.3 No.(9), pp. 975-985.
- Siagian, S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit YKPN Yogyakarta.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Talizidulu, N. (2005), *Kybernologi beberapa konstruksi utama*, Sirno Credientia Center, Jakarta.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Antariksa, Y. (2007), *Kompetensi Secara General*, <http://strategimanajemen.net>, 10 september,212.
- Zulkifli, A. (2009). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pendidikan Berkelanjutan, Komitmen Organisasi, Sistem Reward, Pengalaman dan Motivasi Auditor terhadap Kinerja Auditor Inspektorat Provinsi Sumatera Utara, Tesis Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Zurnali, C. (2010), "*Learning Organization, Competency, Organizational Commitment dan Customer Orientation: Knowledge Worker-Kerangka Riset MSDM di Masa Depan*", Bandung: Unpad Press.